

ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสำคัญ หน่วยบริหารราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคควรให้การสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ปฏิบัติการกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนอย่างมีประสิทธิภาพ

3. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ เห็นด้วยกับการถ่ายโอนภารกิจตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจทุกประเด็น

4. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ เห็นด้วยอย่างยิ่งกับการที่หน่วยบริหารราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคควรให้การสนับสนุนในการ พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ปฏิบัติการกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนมี ประสิทธิภาพ การถ่ายโอนภารกิจเป็นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสู่ท้องถิ่น และควรถ่ายโอนภารกิจสู่ท้องถิ่นตามความพร้อมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. พนักงานระดับหัวหน้าส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ เห็นด้วยอย่างยิ่งกับการที่หน่วยบริหารราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคควร ฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการ ตรวจสอบติดตามและประเมินผล ให้ประชาชนมีส่วนร่วม และสำรวจความคิดเห็นก่อนมีการ ถ่ายโอนภารกิจ

6. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการถ่ายโอน ภารกิจตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = .05$ ดังนี้ คือ

6.1 ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเห็นว่าหน่วยบริหารราชการ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีความตั้งใจถ่ายโอนภารกิจสู่ท้องถิ่นมากกว่าพนักงานส่วนท้องถิ่น

6.2 สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเห็นว่าหน่วยบริหารราชการ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีความตั้งใจถ่ายโอนภารกิจสู่ท้องถิ่นมากกว่า พนักงานส่วนท้องถิ่น

6.3 สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเห็นว่าหน่วยบริหาร ราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคควรฝึกอบรมให้ความรู้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อน การถ่ายโอนภารกิจ การถ่ายโอนภารกิจเกี่ยวข้องกับการเงินและการคลังของประเทศน้อยกว่า พนักงานส่วนท้องถิ่น

The Title : Muang Chiang Mai Local Autonomy Officers' Opinion on the Job Transfer According to the Authorized Decentralizational Plan and Stages.

The Author : Mr. Damrong Kumpeera

Program : Development Strategy

Thesis Advisors : Assistant Prof. Dr.Siriwan Chaiyana Chairman
Dr. Supakrit Meteepokpong Member

ABSTRACT

The purposes of this research were to study and compare the Muang Chiang Mai Local Autonomy Officers' opinion on the job transfer according to the authorized decentralization plan and stages and to study the problems and suggestions on the job transfer according to the authorized decentralization plan and stages. Samples were 33 Muang Chiang Mai local autonomy administrators, 11 assistants of Muang Chiang Mai local autonomy administrators and 33 chiefs of Muang Chiang Mai local autonomy officers and 74 members of Muang Chiang Mai local autonomy officers who were chosen by simple random sampling. The gathering of data was by the researcher using questionnaires. The analyzing of data was by frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation, one-way analysis of variance and sheffe. The results were as follows .

1. Most of the Muang Chiang Mai local autonomy officers were male, 41-50 years old, with bachelor degrees, and working at the Muang Chiang Mai local autonomy office for 3-4 years.
2. The Muang Chiang Mai local autonomy administrators agreed with the efficiency of the administration of the local autonomy offices, and promoting of personnel training.
3. The members of Muang Chiang Mai local autonomy officers agreed with the job transfer according to the authorized decentralization plan and stages

4. The assistants of Muang Chiang Mai local autonomy administrators agreed with the efficiency of the job transfer according to the authorized decentralization plan and stages and was confirmed the readiness of Muang Chiang Mai local autonomy offices to decentralize.

5. The chiefs of the Muang Chiang Mai local autonomy officers agreed with the officers' training before the job transfer according to the authorized decentralization plan and stages, and that they ought to transfer the person budget and task, ought to promote the personnel development in order to transfer, efficiently ought to be an efficient administration, ought to have good governance, and ought to ask the people's opinion before job transfers.

6. The Muang Chiang Mai local autonomy officers differed by .05 in their opinions on job transfers according to the authorized decentralization plan and stages.

6.1 The Muang Chiang Mai local autonomy administrators and officers differed by .05 in their opinions on the intention in job transfers according to the authorized decentralization plan and stages of the central and sector organization.

6.2 The Muang Chiang Mai local autonomy members and officers differed by .05 their opinions on job transfers according to the authorized decentralization plan and stages of the central and sector organization.

6.3 The Muang Chiang Mai local autonomy members and the officers differed by .05 in their opinions on training and on the transfer of the budget..

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความกรุณาจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริวันทนีย์ ชัยญาณะ ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ ดร.เจ็ดหล้า สุนทรวิภาศ และอาจารย์ ดร.ศุภกฤษ เมธิ์โกภพงษ์ กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษา แนะนำ และตรวจแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ มาโดยตลอด จนเสร็จสมบูรณ์ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้

ขอกราบขอบพระคุณ นายการุณ คล้ายคลึง นายสมาน กาบมาลา และนายมนัสพงษ์ พรหมพิสิฐพงศ์ ผู้เชี่ยวชาญที่ได้กรุณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัย และขอขอบพระคุณบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ที่ได้กรุณาให้ความร่วมมือ และอำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลตลอดจนเป็นภาคีตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างดี

ขอกราบขอบพระคุณอาจารย์เสถียร บุญลือ อาจารย์ประหยัด บุญลือ พร้อมทั้งขอบพระคุณเพื่อนนักศึกษาสาขายุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเป็นกำลังใจผู้วิจัยจนสำเร็จด้วยดี

ประโยชน์อันพึงได้จากการศึกษาในครั้งนี้ ผู้วิจัยขอมอบให้ไว้เป็นวิทยาทานแก่ท่านผู้อ่านหรือท่านที่สนใจ และขอกราบขอบพระคุณบิดา-มารดาที่ได้เลี้ยงดูอุปถัมภ์และให้ความเมตตาช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ และเป็นกำลังใจแก่ผู้วิจัยมาโดยตลอด

นายดำรง คำภีระ