

### บรรณานุกรม

- คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2545.
- ถัญญพันธ์ เขจรนันท์ และ จัตยาพร เสมอใจ. 2547. การจัดการ. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดเคชั่น
- โตเกียวคอลลีเจียนเจนิเยอร์ (ประเทศไทย) จำกัด. 2554. คู่มือพนักงาน.
- ทิตติยา สมลิบ. 2553. แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานขายทางโทรศัพท์ของบริษัทประกันชีวิต  
ในกรุงเทพมหานคร. เชียงใหม่ : การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
สาขาการบริหารการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ธิดา สุขใจ. 2549. แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานในระดับปฏิบัติการ ศึกษากรณีส่วนโรงงาน  
ฟลอคย้อม 2 บริษัท ยูเนียนอุตสาหกรรมลิ่งทอ จำกัด. ชลบุรี : การค้นคว้าแบบอิสระ  
รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นนทัช ฟูอมไธสง. 2552. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานโรงแรม แกรนด์ ไฮแอทเอราวัณ  
กรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ : วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธนบุรี.
- น้อย ศรีรัตนพันธ์. 2553. ปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อแนวโน้มการลาออกจากงานของพนักงาน  
กรณีศึกษา บริษัท โกลด์เดอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) จังหวัดสระบุรี.  
ชลบุรี : วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. 2554. ความเป็นมาของนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือจังหวัดลำพูน
- นิสดารค์ เวชยานนท์. เอกสารสรุปคำบรรยายวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ :
- บรรยงค์ โตจินดา. 2545. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ : อมรการพิมพ์.
- ปกรณ์ ขจรเจริญ. 2549. ปัจจัยสร้างแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานบริษัท กรุงเทพ-เพชรบุรี  
ทัวร์ จำกัด ในจังหวัดเพชรบุรี. เชียงใหม่ : การค้นคว้าแบบอิสระ  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. 2546. การบริหารทางวิชาการ. กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริมคุณภาพ.
- พยอม วงศ์สารศรี. 2545. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : สุภาการพิมพ์.

วรวัตติ กิติวงศ์และคณะ. 2552. รายงานการวิจัยเรื่องความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย. เชียงใหม่ :

คณะศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

วาสนา กล้ารัมย์. 2553. ปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อความทุ่มเทในการทำงานของพนักงาน

กรณีศึกษาบริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด (แทปไลน์). ชลบุรี : วิทยานิพนธ์

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

วาสนา พัฒนานันท์ชัย. 2553. ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน

สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์. กรุงเทพฯ : การค้นคว้าแบบอิสระ

ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

วิเชียร เกตุสิงห์. (2538). ค่าเฉลี่ยกับการแปลความหมาย.

<http://library.uru.ac.th/article/htmlfile/1803382.htm>. (4 กุมภาพันธ์ 2554).

วิเชียร วิทยอุดม. 2550. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : ธนรัชการพิมพ์.

ศุภวรรณ รัตน โอภาส. 2550. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีต่อองค์กรศึกษากรณี

โรงแรมเอ-วันเดอะรอยัลครุสท์วิทยา. ชลบุรี : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารทั่วไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

สุรพล พะยอมแซม. 2541. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : คณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยศิลปากร.

อำนาจ แสงสว่าง. 2542. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : อักษรการพิมพ์.

\_\_\_\_\_. 2544. หลักการจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : อักษรการพิมพ์.

## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ-นามสกุล นายโหมยิต ไหวฉลาด

วัน เดือน ปีเกิด 5 พฤศจิกายน 2511

ที่อยู่ปัจจุบัน 159/213 ม.6 ต.มะเขือแจ้ อ.เมือง จ.ลำพูน 51000

ประวัติการศึกษา พ.ศ. 2539 ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาชุมชน)  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประสบการณ์การทำงาน พ.ศ. 2534-2538 บ.พู่จิกูระ (ประเทศไทย) จำกัด  
พ.ศ. 2538-ปัจจุบัน บ.โตเกียว คอยล์ เอ็นจิเนียร์  
(ประเทศไทย) จำกัด