

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ภาคผนวก ก

หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ



ที่ ศธ. ๐๕๓๓.๐๖/ว.๑๓๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒๐๒ ถนนช้างเผือก อ.เมือง

จ.เชียงใหม่ ๕๐๐๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้อนุมัติให้นางเพลินทิศ พรหมโน นักศึกษา
ระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความพึงพอใจ
ในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริวัฒน์
ชัยบุญ และ ดร.สุภกฤษ เมธีโกภพงษ์ เป็นประธานและกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เห็นว่าท่านเป็นผู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่อง
ดังกล่าวเป็นอย่างดี โดยนักศึกษาได้ประสานกับท่านแล้ว บัณฑิตวิทยาลัยจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านใน
การตรวจและให้ความเห็นเกี่ยวกับเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ วงศ์เปง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ. ๐๕๓๓.๐๖/ว.๑๓๖

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๐๒ ถนนช้างเผือก อ.เมือง
จ.เชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขออนุมัติให้เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้อนุมัติให้นางเจลินิ สพรหมโน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ภาควิชา นิพนธ์เรื่อง “ความพึงพอใจในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔” ได้เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริวัฒน์ ชัยบุญณะ และ ดร.สุภกฤษ เมธิ์โลกพงษ์ เป็นประธานและกรรมการผู้ตรวจวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เห็นว่าท่านเป็นผู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี โดยนักศึกษาได้ประสานกับท่านแล้ว บัณฑิตวิทยาลัยจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจและให้ความเห็นเกี่ยวกับเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ วงศ์แปง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ. ๐๕๓๓.๐๖/ว.๑๓๙

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๐๒ ถนนช้างเผือก อ.เมือง
จ.เชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอลาอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นางสาวสุศรี สุจารักษ์ โรงเรียนอนุบาลลำพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้อนุมัติให้คงเจิน จิต พรหมโน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความพึงพอใจในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริวันทนย์ ชัยญาณะ และ ดร.สุกฤษฎ์ เมธิ์โชคพงษ์ เป็นประธานและกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เห็นว่าท่านเป็นผู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี โดยนักศึกษาได้ประสานกับท่านแล้ว บัณฑิตวิทยาลัยจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจและให้ความเห็นเกี่ยวกับเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ วงศ์เปง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ภาคผนวก ข

หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อทำวิทยานิพนธ์



ที่ ศธ. ๐๕๓๓.๐๖/ว.๑๓๓

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๐๒ ถนนช้างเผือก อ.เมือง
จ.เชียงใหม่ ๕๐๐๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ จำนวน ชุด

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้อนุมัติให้นางเพลินพิศ พรหมโน นักศึกษา
ระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษาทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความพึงพอใจ
ในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริวันท์
ชัยบุญและ และ ดร.ศุภกฤษ เมธีโกภพพงษ์ เป็นประธานและกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จึงใคร่ขออนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อทำ
วิทยานิพนธ์จากครู โรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ซึ่งอยู่ในสังกัดของท่าน กำหนดเก็บ
ข้อมูลเพื่อทำวิทยานิพนธ์ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๐ ส่วนรายละเอียดอื่นๆ นักศึกษาจะประสานกับท่านโดยตรง
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ วงศ์เปง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ. ๐๕๓๓.๐๖/ว.๑๓๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒๐๒ ถนนช้างเผือก อ.เมือง

จ.เชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้รับใบอนุญาตโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ จำนวน ชุด

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้ออมนัดนางเพลินพิศ พรหมโน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความพึงพอใจในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริวันทนย์ ชัยญาณะ และ ดร.ศุภกฤษ เมธีโกภพงษ์ เป็นประธาน และกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จึงใคร่ขออนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อทำวิทยานิพนธ์จากครูโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ซึ่งอยู่ในสังกัดของท่าน กำหนดเก็บข้อมูลเพื่อทำวิทยานิพนธ์ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๐ ส่วนรายละเอียดอื่นๆ นักศึกษาจะประสานกับท่านโดยตรงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ วงศ์แปง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามเรื่อง

ความพึงพอใจในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาวิทยานิพนธ์ (THESIS) ตามหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

2. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจในการทำงาน และแนวทางในการสร้างความพึงพอใจในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

3. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

ตอนที่ 3 ปัญหาในการทำงาน และแนวทางในการสร้างความพึงพอใจของครูโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความคิดเห็นท่านอย่างเป็นอิสระ ผลการศึกษาจะสรุปในการรวมของความพึงพอใจในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อโรงเรียนหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งแต่อย่างใด และขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ของท่านมา ณ โอกาสนี้

นางเพลินพิศ พรหมโน

ผู้จัดการและครูใหญ่โรงเรียนอนุบาลเพลินพิศ

ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

2. อายุ

☐ 21 – 30 ปี

☐ 31 – 40 ปี

☐ 41 – 50 ปี

☐ 51 – 60 ปี

3. วุฒิการศึกษาสูงสุด

☐ มศ.5 , ม.6 / ปวช.

☐ ปวส. / อนุปริญญา

☐ ปริญญาตรี

☐ ประกาศนียบัตรชั้นโท

☐ ปริญญาโท

☐ ปริญญาเอก

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

4. ประสบการณ์ในการทำงาน

☐ น้อยกว่า 2 ปี

☐ 2 – 5 ปี

☐ มากกว่า 5 - 10 ปี

☐ 11 ปี หรือมากกว่า

5. อัตราเงินเดือนที่ได้รับจริง (รวมเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ครูใหญ่และครูโรงเรียนเอกชน)

☐ เต็มวุฒิ

☐ ไม่เต็มวุฒิ

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริง

ประเด็นความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. การประกอบอาชีพครูโรงเรียนเอกชน					
1.1 ท่านมีความพึงพอใจในการเป็นครู โรงเรียนเอกชนเพียงใด					
1.2 ท่านมีความพึงพอใจในเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นครูโรงเรียนเอกชนเพียงใด					
1.3 ท่านมีความพึงพอใจในหน้าที่หรือตำแหน่งที่ได้รับในปัจจุบันเพียงใด					
1.4 ท่านมีความพึงพอใจในงานที่ทำซึ่งเป็นงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมเพียงใด					
1.5 ท่านมีความพึงพอใจที่ได้รับการยอมรับนับถือจากบุคคลทั่วไปในฐานะครูโรงเรียนเอกชนเพียงใด					
1.6 ท่านมีความพึงพอใจที่ได้รับชมเชยจากผู้บริหาร เมื่อทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จเพียงใด					
1.7 ท่านมีความพึงพอใจที่ได้รับการชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน เมื่อทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จเพียงใด					
1.8 ท่านมีความพึงพอใจที่โรงเรียนมีการประกาศเกียรติคุณ หรือให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีความสามารถเพียงใด					
1.9 ท่านมีความพึงพอใจที่โรงเรียนได้รับการชมเชยจากบุคคลภายนอกเพียงใด					
1.10 ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เป็นสมาชิกคนสำคัญในโรงเรียนเพียงใด					

ประเด็นความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
2. ความมั่นคงและความก้าวหน้าใน					
2.1 ท่านมีความพึงพอใจในความมั่นคงของอาชีพครูโรงเรียนเอกชนเพียงใด					
2.2 ท่านมีความพึงพอใจที่จะทำงานในอาชีพครูโรงเรียนเอกชนถึงแม้มีโอกาสได้งานที่อื่นเพียงใด					
2.3 ท่านมีความมั่นใจว่าโรงเรียนจะไม่ถูกยุบหรือปิดกิจการเพียงใด					
2.4 ท่านมีความพึงพอใจที่มีโอกาสได้รับการเข้าฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์ในงานที่รับผิดชอบเพียงใด					
2.5 ท่านมีความพึงพอใจที่โรงเรียนเปิดโอกาสให้ท่านได้ศึกษาดูงานหรือศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในสายงานที่รับผิดชอบเพียงใด					
2.6 ท่านมีความพึงพอใจที่โรงเรียนเปิดโอกาสให้ได้ใช้ความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานเพียงใด					
2.7 ท่านมีความพึงพอใจที่บุคลากรในโรงเรียนมีโอกาสได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเพียงใด					
2.8 ท่านมีความพึงพอใจที่บุคลากรในโรงเรียนมีโอกาสได้รับการเลื่อนขั้นเพียงใด					
2.9 ท่านมีความพึงพอใจที่บุคลากรในโรงเรียนมีโอกาสทำงานที่สำคัญเพียงใด					
2.10 ท่านมีความพึงพอใจที่บุคลากรในโรงเรียนมีโอกาสได้เป็นหัวหน้าเพียงใด					
2.11 ท่านมีความพึงพอใจที่บุคลากรในโรงเรียนมีโอกาสได้เป็นคณะกรรมการในงานต่างๆ เพียงใด					

ประเด็นความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
2.12 ท่านมีความพึงพอใจในเกณฑ์การเลื่อนขั้นให้สูงขึ้นโดยพิจารณาจากความสามารถของบุคลากรเป็นหลักเพียงใด					
2.13 ท่านมีความพึงพอใจในเกณฑ์การเลื่อนขั้นให้สูงขึ้นโดยพิจารณาจากบุคลากรที่ทำประโยชน์ให้กับองค์กรเป็นหลักเพียงใด					
2.14 ท่านมีความพึงพอใจในเกณฑ์การการได้รับโอกาสทำงานที่สำคัญโดยพิจารณาจากความสามารถของบุคลากรเป็นหลักเพียงใด					
2.15 ท่านมีความพึงพอใจในเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรให้เป็นหัวหน้าโดยพิจารณาจากความสามารถที่ก่อให้เกิดประโยชน์ขององค์กรเป็นหลักเพียงใด					
2.16 ท่านมีความพึงพอใจในเกณฑ์การพิจารณาให้บุคลากรที่มีความสามารถได้เป็นคณะกรรมการในงานต่างๆเพียงใด					
3. ผลตอบแทนและสวัสดิการ					
3.1 ท่านมีความพึงพอใจในเงินเดือนที่ได้รับว่ามีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถเพียงใด					
3.2 ท่านมีความพึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับเพียงใด					
3.3 ท่านมีความพึงพอใจในค่าตอบแทนพิเศษเพียงใด					
3.4 ท่านมีความพึงพอใจในค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อนเพียงใด					
3.5 ท่านมีความพึงพอใจในค่าตอบแทนการทำงานนอกเวลาเพียงใด					

ประเด็นความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
3.6 ท่านมีความพึงพอใจในคำตอบแทนการปฏิบัติงานพิเศษนอกเหนืองานประจำเพียงใด					
3.7 ท่านมีความพึงพอใจในการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งเพียงใด					
3.8 ท่านมีความพึงพอใจในการพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนเพียงใด					
3.9 ท่านมีความพึงพอใจในความปลอดภัยในการทำงานเพียงใด					
4. การบังคับบัญชา					
4.1 ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติตนที่เป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหารโรงเรียนเพียงใด					
4.2 ท่านมีความพึงพอใจในด้านความสุจริต ยุติธรรมของผู้บริหารเพียงใด					
4.3 ท่านมีความพึงพอใจในการใช้ระบบจรรยาบรรณของผู้บริหารเพียงใด					
4.4 ท่านมีความพึงพอใจในการรับฟังปัญหาของผู้บริหารเพียงใด					
4.5 ท่านมีความพึงพอใจในการระดมการมีส่วนร่วมในการบริการของผู้บริหารเพียงใด					
4.6 ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้บริหารเพียงใด					
4.7 ท่านมีความพึงพอใจที่ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นในการบริหารเพื่อผลประโยชน์ของผู้เรียนเป็นสำคัญเพียงใด					
4.8 ท่านมีความพึงพอใจในความเหมาะสมด้านคุณวุฒิในการเป็นผู้บริหารของผู้บริหารเพียงใด					

ประเด็นความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
4.9 ท่านมีความพึงพอใจในความเหมาะสมด้าน วิสัยทัศน์ในการเป็นผู้บริหารของผู้บริหารเพียงใด					
4.10 ท่านมีความพึงพอใจผู้บริหารที่ได้ให้ความ ช่วยเหลือสนับสนุนบุคลากรในด้านหน้าที่การงาน เพียงใด					
4.11 ท่านมีความพึงพอใจในความมีมนุษยสัมพันธ์ ที่ดีของผู้บริหารเพียงใด					
4.12 ท่านมีความพึงพอใจในงานที่ผู้บริหาร มอบหมายเพียงใด					
4.13 ท่านมีความพึงพอใจในการปกครองบังคับ บัญชาของผู้บริหารเพียงใด					
5. ลักษณะงาน					
5.1 ท่านมีความพึงพอใจที่ได้ทำงานตรงตาม ถนัดเพียงใด					
5.2 ท่านมีความพึงพอใจที่ได้ทำงานตรงกับ ความรู้ที่ได้ศึกษามาเพียงใด					
5.3 ท่านมีความพึงพอใจในงานที่ทำว่าไม่หนัก เกินไปเพียงใด					
5.4 ท่านมีความพึงพอใจที่สามารถแก้ปัญหา และ อุปสรรคในการทำงานได้เพียงใด					
5.5 ท่านมีความพึงพอใจที่มีโอกาสได้ใช้ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงานเพียงใด					
5.6 ท่านมีความพึงพอใจที่มีอิสระในการตัดสินใจ ปฏิบัติงานที่ไม่ผิดต่อระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน เพียงใด					

ประเด็นความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
5.7 ท่านมีความพึงพอใจที่บุคลากรร่วมมือร่วมใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ เพื่อประโยชน์ที่เกิดกับนักเรียนและองค์กรเป็นสำคัญเพียงใด					
5.8 ท่านมีความพึงพอใจที่ได้ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆที่โรงเรียนจัดขึ้นนอกเวลาทำงานเพียงใด					
6. สภาพแวดล้อม					
6.1 ท่านมีความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานเพียงใด					
6.2 ท่านมีความพึงพอใจในความมั่นคงของอาคารเรียนเพียงใด					
6.3 ท่านมีความพึงพอใจในความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานเพียงใด					
6.4 ท่านมีความพึงพอใจที่โรงเรียนตั้งอยู่ในสภาพแวดล้อมทางสังคมที่ดีไม่อยู่ใกล้แหล่งงานมั่วเพียงใด					
6.5 ท่านมีความพึงพอใจในการเดินทางไปปฏิบัติงานที่สะดวกเพียงใด					
6.6 ท่านมีความพึงพอใจในการเดินทางไปปฏิบัติงานที่ปลอดภัยเพียงใด					
6.7 ท่านมีความพึงพอใจในสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคลากรกับผู้บริหารเพียงใด					
6.8 ท่านมีความพึงพอใจที่บุคลากรในโรงเรียนมีเจตคติที่ดีต่อกันเพียงใด					
6.9 ท่านมีความพึงพอใจที่บุคลากรในโรงเรียนมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันเพียงใด					

ตอนที่ 3 ปัญหาในการทำงาน และแนวทางในการสร้างความพึงพอใจของครูโรงเรียนเอกชน
ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

ท่านมีปัญหาในการทำงาน และมีแนวทางในการสร้างความพึงพอใจในการทำงาน
อย่างไรบ้าง

ปัญหาในการทำงาน	แนวทางในการสร้างความพึงพอใจในการทำงาน
1. ด้านการประกอบอาชีพครู โรงเรียนเอกชน	1. ด้านการประกอบอาชีพครู โรงเรียนเอกชน
2. ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ	2. ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ
3. ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ	3. ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ

ปัญหาในการทำงาน	แนวทางในการสร้างความพึงพอใจในการทำงาน
4. ด้านการบังคับบัญชา	4. ด้านการบังคับบัญชา
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
5. ด้านลักษณะงาน	5. ด้านลักษณะงาน
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
6. ด้านสภาพแวดล้อม	6. ด้านสภาพแวดล้อม
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

ขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ของท่านมา ณ โอกาสนี้

