

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒๕๖๒

๒๕๖๒

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
การศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ของอาจารย์ประจำตามสัญญา สถาบันราชภัฏเชียงใหม่
ผู้วิจัย : อาจารย์จิรวรรณ บุญมี
(อาจารย์สังกัดคณะวิทยาการจัดการ)

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ส่วน
ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
2. คำตอบของท่านมีความสำคัญอย่างยิ่งต่องานวิจัย กรุณาตอบให้ครบถ้วนตามความเป็นจริง
3. แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาค้นคว้า ผู้วิจัยจะสรุปผลในภาพรวมเท่านั้น และขอรับรองว่าจะไม่ส่งผลเสียหายใดๆ ต่อท่าน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1. เพศ () 1. ชาย
() 2. หญิง
2. สถานภาพสมรส () 1. โสด
() 2. สมรส
() 3. หย่าร้าง / ม้าย / คู่สมรสถึงแก่กรรม
3. อายุ () 1. 25 ปี หรือต่ำกว่า
() 2. 26 – 30 ปี
() 3. 31 – 35 ปี
() 4. 36 – 40 ปี
() 5. มากกว่า 40 ปี
4. วุฒิการศึกษาสูงสุด () 1.ปริญญาตรี
() 2.ปริญญาโท

5. คณะที่สังกัด () 1. คณะครุศาสตร์
 () 2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 () 3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 () 4. คณะวิทยาการจัดการ
 () 5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร
6. อายุงาน () 1. ไม่เกิน 1 ปี
 (ในตำแหน่งอาจารย์ประจำตามสัญญา) () 2. 1 ปีแต่ไม่เกิน 2 ปี
 () 3. 2 ปีแต่ไม่เกิน 3 ปี
 () 4. 3 ปีแต่ไม่เกิน 4 ปี
 () 5. 4 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี
 () 6. มากกว่า 5 ปี

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

นโยบายสถาบัน	ระดับความพึงพอใจ					ไม่สามารถระบุระดับความพึงพอใจได้ หรือ ไม่มีข้อมูลเพียงพอที่จะตอบ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1. การบริหารวิชาการในระบบโปรแกรมวิชา						
2. การรับนักศึกษาในระบบที่หลากหลาย (เช่น ภาคปกติ, ภาคขยายโอกาส, ภาคศ.ปช. เป็นต้น)						
3. การตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น						
4. การส่งเสริม และ พัฒนาอาจารย์อย่างต่อเนื่อง ทั้งในแง่วิชาการ และตำแหน่งทางวิชาการ						
5. การพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัย						

นโยบายของสถาบัน	ระดับความพึงพอใจ					ไม่สามารถระบุระดับความพึงพอใจได้หรือไม่มีข้อมูลเพียงพอที่จะตอบ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
6. การส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัย						
7. การใช้การวิจัยเป็นเครื่องมือพัฒนาการเรียนการสอนพัฒนาสถาบัน พัฒนาท้องถิ่น						
8. การเร่งดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา						
9. การพัฒนาแหล่งทรัพยากรการเรียนรู้ เครื่องมือ ห้องปฏิบัติการ และเทคโนโลยีทางการศึกษา						
10. การสร้างระบบบริหารงานบุคคลแบบคู่ขนานระหว่างบุคลากรที่เป็นข้าราชการกับบุคลากรที่ไม่ใช่ข้าราชการ						

ความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	ระดับความพึงพอใจ					ไม่สามารถระบุระดับความพึงพอใจได้หรือไม่มีข้อมูลเพียงพอที่จะตอบ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1. การให้การยอมรับ						
2. การให้การยกย่อง นับถือ						
3. การให้เกียรติซึ่งกันและกัน						
4. การให้ความเป็นกันเอง						
5. การให้การส่งเสริม และ สนับสนุน						
6. การให้คำปรึกษาแนะนำ						
7. การให้ความช่วยเหลือ						
8. การให้มีส่วนร่วมในการทำงาน						

คำตอบแทน	ระดับความพึงพอใจ					ไม่สามารถระบุระดับความพึงพอใจได้ หรือ ไม่มีข้อมูล เพียงพอที่จะตอบ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1. เงินเดือน						
2. เงินค่าสอน (นอกเหนือจาก นักศึกษาภาคปกติ) เช่น นักศึกษาภาคขยายโอกาส นักศึกษาภาคกศ.ปช. เป็นต้น						
3. เงินค่าคุมสอบ เช่น คุมสอบ คัดเลือก , คุมสอบกลางภาค เรียน , คุมสอบปลายภาคเรียน เป็นต้น						
4. เงินค่าตอบแทนที่ปรึกษา ภาคนิพนธ์ / ปรินุญานิพนธ์						
5. เงินค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา หมู่เรียน						
6. เงินค่าตอบแทนจากงานวิจัย หรือ เงินทุนอุดหนุนงานวิจัย						
7. เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ เช่น ค่าดำเนินงาน (อยู่เวรช่วงเย็น หรือ ค่าย - อาทิตย์) , ค่าคุมสอบ จัดื่อนักศึกษาภาคกศ.ปช. เป็นต้น						
8. เงินค่าเบี่ยงเบนการเดินทาง ไปราชการ						
9. ที่พักอาศัย						
10. การจัดกิจกรรมนันทนาการ เช่น งานเลี้ยงสังสรรค์ , งานกีฬา , การท่องเที่ยว เป็นต้น						