

หัวข้อวิทยานิพนธ์ : ความต้องการเกี่ยวกับสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน
ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ชื่อผู้วิจัย : นางศิวาลัย ศิลารมณ

สาขา : การบริหารการศึกษา

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หนูม้วน ร่มแก้ว

ประธานกรรมการ

: อาจารย์จักรกฤษ วิชา

กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการเกี่ยวกับสวัสดิการของครูผู้สอนโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 และเพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของครูผู้สอนโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 กลุ่มตัวอย่าง คือ ครูผู้สอนโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 จำนวน 204 คน ซึ่งได้มาโดยการสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) ร้อยละ 50 ของแต่ละโรงเรียน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าความถี่ (Frequency) การหาค่าร้อยละ (Percentage) ค่าตัวกลางเลขคณิต (Arithmetic Mean) และการหาเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ผลการวิจัยพบว่า

1. ครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง มีอายุระหว่าง 26-30 ปี ส่วนใหญ่สมรสแล้ว ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ปฏิบัติงานหรือทำหน้าที่ในสถานศึกษา 6-10 ปีมากที่สุด และมีเงินเดือนรวมรายได้พิเศษจากการทำงานในโรงเรียนจำนวน 7,501-10,000 บาท มากที่สุด

2. ครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 มีความต้องการมากที่สุดคือ โรงเรียนควรมีการจ่ายเงินเดือนตรงตามวุฒิ จัดให้มีค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พักในการเดินทางไปติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ สนับสนุนการส่งเงินสมทบ 3% เข้ากองทุนฯ จัดให้มีค่ารักษาพยาบาลครอบคลุมไปถึงบิดา มารดา ควรมีการปรับเงินค่าช่วยเหลือบุตรให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน จัดสวัสดิการด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในหน้าที่การงาน และควรจัดให้มีกองทุนบำเหน็จบำนาญแก่ครู

3. ปัญหาเกี่ยวกับความต้องการสวัสดิการของครู โรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษา เชียงใหม่ เขต 3 ดังนี้ คือ เงินเดือนน้อยไม่เพียงพอเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนในการมาทำงานวันหยุดหรือทำงานล่วงเวลา ขาดการส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณเข้ากองทุนให้เพียงพอ การเบิกค่ารักษาพยาบาลไม่ครอบคลุมถึงบิดามารดา ขาดการจัดสวัสดิการด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในหน้าที่การงาน

4. ข้อเสนอแนะของครู โรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ดังนี้คือ ควรมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน มีการจ่ายค่าตอบแทนในการมาทำงานวันหยุดหรือทำงานล่วงเวลา รัฐควรส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณเข้ากองทุนเลี้ยงชีพประเภท 1 ประเภท 2 ให้เพียงพอ การเบิกค่ารักษาพยาบาลให้ครอบคลุมถึงบิดามารดา ควรมีการปรับค่าการศึกษาบุตรให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน ควรจัดสวัสดิการด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในหน้าที่การงาน

The Title	: The Welfares Needs of the Private Schools Teachers in Chiang Mai Educational Service Area 3	
The Author	: Mrs.Silalai Silarom	
Program	: Educational Administration	
Thesis Advisors	: Asst. Prof. Dr.Noomuan Romkaew	Chairman
	: Lecturer Jukkrit Wicha	Member

ABSTRACT

The purposes of this research were to study the leadership of private pre-school administrators as expected by the teachers in the Chiang Mai Educational Service Area 3 and to study problems and recommendations on the management of welfare for the private pre-school teachers in the Chiang Mai Educational Service Area Office 3. The samples were 204 private pre-school teachers in the Chiang Mai Educational Service Area 3 who were chosen by simple random sampling and percentage from each school. Gathering of data were by questionnaires. Analyzing of data was by frequency, percentage, arithmetic means and standard deviation. The results of this research were as follows:-

1. Most of the private pre-school teachers in the Chiang Mai Educational Service Area 3 were women between 26 and 30 years of age, married, performing teaching duties, with bachelor's degrees working or performing their duties or teaching in the schools for between 6 to 10 years, and with total incomes including extra earnings from serving in the schools between 7,501 baht and 10,000 baht.
2. What the private pre-school teachers in the Chiang Mai Educational Service Area 3 needed most was that the schools should pay the monthly salary in accordance with their qualifications, grant traveling allowances and lodging expenses while getting in contact with various working units, support with 3% of additional allowance from the fund, procure the cost of treatment covering the parents, adjust the aid for children to suit the present economic condition,

provide the welfare on in accordance with promotion and length of employment and establish a retirement allowance fund for the retired teachers.

3. The problems regarding the welfare of the private pre-school teachers in the Chiang Mai Educational Service Area 3 were that they had a monthly salary that was not enough and fitting for the present economic situation. There were no extra wages for working on holidays and over time, a lack of budget for the fund, the costs of treatment did not cover the parents and a lack of increase in welfare after promotion and long employment.

4. The private pre-school teachers in the Chiang Mai Educational Service Area 3 had recommendations that there should be a raise in monthly salary to adapt to the present economic situation, extra wages for working on holidays and over time. The government should give support with enough money for the fund. The cost of treatment should cover the parents. There should be an adjustment in funds for children's education to fit the present economic situation and more welfare after promotion and long employment.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความกรุณาจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หนูม้วน ร่มแก้ว ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ อาจารย์จักรกฤษ วิชา กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษา แนะนำและตรวจแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ มาโดยตลอดจนสำเร็จเรียบร้อย ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้

ขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ เอี่ยมธรรมชาติ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ ร.ต.สกล แก้วศิริ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ประวัติ พันธ์ผาสุข ผู้เชี่ยวชาญที่ได้กรุณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัยและขอขอบพระคุณผู้บริหารและครู โรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่ กว. เชียงใหม่ เขต 3 ที่ได้กรุณาให้ความร่วมมือและอำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลตลอดจนเป็นกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบคุณกัลยาณมิตรทุกท่าน ที่คอยให้กำลังใจ ณ ที่นี้ และขอขอบพระคุณบิดามารดา พี่น้องทุกท่าน ที่ได้กรุณาช่วยเหลือในด้านต่างๆ และเป็นที่กำลังใจแก่ผู้วิจัยมาโดยตลอด

ศิวาลัย ศิวารมณ