

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ภาคผนวก ก

หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ



ที่ ศธ.0533.06/ว 170

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
202 ถนนช้างเผือก อ.เมือง
จ.เชียงใหม่ 51301

28 สิงหาคม 2550

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ เอี่ยมธรรมชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ชุด

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้อนุมัติให้นางศิลาลัย สิลารมณ นักศึกษา
ระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง
“ความต้องการเกี่ยวกับสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3”
โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หนูฉ้วน งามแก้ว และอาจารย์จักรกฤษ วิชา เป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เห็นว่าท่านเป็นผู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่อง
ดังกล่าวเป็นอย่างดี โดยนักศึกษาได้ประสานกับท่านแล้ว บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอกความอนุเคราะห์จาก
ท่านในการตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์นันทนา อัครนิธิน)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยฝ่ายบริหาร
รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ.0533.06/ว 170

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
202 ถนนช้างเผือก อ.เมือง
จ.เชียงใหม่ 50300

28 สิงหาคม 2550

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.สกล แก้วศิริ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ชุด

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้อนุญาตให้นางสิลาลัย ศิลาธรรมณ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการวิจัย การศึกษา ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความต้องการเกี่ยวกับสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หนูม้วน ร่มแก้ว และอาจารย์จก. กฤษ วิชา เป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เห็นว่าท่านเป็นผู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี โดยนักศึกษาได้ประสานกับท่านแล้ว บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจและให้ความเห็นเกี่ยวกับเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์นันทนา อัครนิธิน)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยฝ่ายบริหาร
รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ.0533.06/ว 170

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
202 ถนนช้างเผือก อ.เมือง
จ.เชียงใหม่ 50300

28 สิงหาคม 2550

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประวัติ พื้นผาศุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ชุด

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้อนุมัติให้นางศศิลาภัง ศีลารมณห์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริการการศึกษา ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความต้องการเกี่ยวกับสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หนูม้วน ร่มแก้ว และอาจารย์จรัสฤกษ์ วิชา เป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เห็นว่าท่านเป็นผู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี โดยนักศึกษาได้ปรึกษา กับท่านแล้ว บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจและให้ความเห็นเกี่ยวกับ เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์นันทนา อัครนิลิน)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยฝ่ายบริหาร
รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ภาคผนวก ข

ประวัติการทำงานของผู้เชี่ยวชาญ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ เอี่ยมธรรมชาติ อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่ ร.ต.สกล แก้วศิริ อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประวัติ พันผาสุข อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความต้องการเกี่ยวกับสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน
ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่เขต 3

คำชี้แจง

การศึกษาวิจัยเรื่อง ความต้องการเกี่ยวกับสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการเกี่ยวกับสวัสดิการของครูผู้สอนโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 และเพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของครูผู้สอนโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้ เพื่อจะได้นำไปเป็นแนวทางในการศึกษาถึงความความต้องการเกี่ยวกับสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ผู้วิจัยขอขอบคุณท่านที่ได้กรุณาตอบแบบสอบถามฉบับนี้

แบบสอบถามมีอยู่ทั้งหมด 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เกี่ยวกับสถานการณ์ภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของครูผู้สอนเกี่ยวกับความความต้องการสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของครูผู้สอนในโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ตอนที่ 1 เกี่ยวกับสถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน [] หน้าข้อความให้สอดคล้องกับคำถามและความ
เป็นจริงที่เกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

[] ชาย [] หญิง

2. อายุ

[] 20-25 ปี [] 26-30 ปี [] 31-35 ปี [] 36-40 ปี [] 41-45 ปี
[] 46-50 ปี [] 51 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพ

[] โสด [] สมรส [] หย่า [] หย่าร้าง [] แยกกันอยู่

4. วุฒิทางการศึกษาสูงสุด

[] มัธยมศึกษา [] ต่ำกว่าปริญญาตรี [] ปริญญาตรี
[] ปริญญาโท [] ปริญญาเอก [] อื่น ๆ (ระบุ)

5. จำนวนปีที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน

[] ต่ำกว่า 1 ปี [] 1-5 ปี [] 6-10 ปี
[] 10 ปีขึ้นไป [] อื่น ๆ (ระบุ)

6. เงินเดือนของท่าน (รวมรายได้พิเศษจากการทำงานในโรงเรียน)

[] ต่ำกว่า 3,000 บาท [] 3,001 - 5,000 บาท
[] 5,001 - 7,500 บาท [] 7,501 - 10,000 บาท
[] 10,001 บาท ขึ้นไป [] อื่น ๆ (ระบุ)

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของครูผู้สอนเกี่ยวกับความต้องการสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน
ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่เขต 3

คำชี้แจง โปรด อ่านข้อความในแบบสอบถามแต่ละข้อแล้วพิจารณาว่าตรงตามแบบสอบถาม
เกี่ยวกับความต้องการสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษา
เชียงใหม่ เขต 3 ของท่านว่าอยู่ในระดับใดและให้ทำเครื่องหมาย ✓ ตามที่ท่านได้มี
ความคิดเห็น

ระดับความต้องการแบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับความต้องการ 5	หมายถึง	มากที่สุด
ระดับความต้องการ 4	หมายถึง	มาก
ระดับความต้องการ 3	หมายถึง	ปานกลาง
ระดับความต้องการ 2	หมายถึง	น้อย
ระดับความต้องการ 1	หมายถึง	น้อยที่สุด

ความต้องการสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน	ระดับความต้องการสวัสดิการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านเงินเดือน					
1.1 โรงเรียนควรมีการจ่ายเงินเดือนตรงตามวุฒิ					
1.2 โรงเรียนควรมีการปรับขึ้นเงินเดือนอย่างเหมาะสม					
1.3 เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอสำหรับใช้จ่ายในครอบครัว					
1.4 เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน					
1.5 เงินเดือนที่ได้รับใกล้เคียงกับผู้ที่ปฏิบัติงานคล้ายกันในหน่วยงานอื่นๆ					
2. ด้านค่าตอบแทน					
2.1 โรงเรียนควรมีการจัดให้มีเงินอุดหนุนเบี้ยต่ำ					
2.2 โรงเรียนควรมีเบี้ยกันดารหรือเบี้ยเลี้ยงภัย					
2.3 โรงเรียนควรมีการจัดค่าตอบแทนพิเศษเท่าเทียมกัน					
2.4 โรงเรียนควรมีค่าอาหารทำการนอกเวลา					
2.5 โรงเรียนควรมีค่าเช่าบ้านหรือเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย					
2.6 โรงเรียนควรมีการจัดค่าล่วงเวลาให้แก่ครู					
2.7 โรงเรียนควรมีการจัดสิ่งของเป็นค่าตอบแทนครูตามโอกาส					
2.8 โรงเรียนควรมีการจัดค่าตอบแทนในรูปแบบตัวเงิน เช่น โบนัส					

ความต้องการสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน	ระดับความต้องการสวัสดิการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.9 โรงเรียนควรจัดให้มีค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พักในการเดินทางไปติดต่อ งานกับหน่วยงานต่างๆ					
2.10 โรงเรียนควรจัดให้มีสวัสดิการอื่นๆ ของโรงเรียนนอกจาก ผลตอบแทนที่เป็นตัวเงิน					
3. ด้านทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ประเภท 2					
3.1 โรงเรียนส่งเสริมการออมของครู					
3.2 โรงเรียนมีการส่งเสริมกองทุนสงเคราะห์ครู					
3.3 โรงเรียนสนับสนุนการส่งเงินสมทบ 3% เข้ากองทุนฯ					
3.4 หน่วยงานที่รับผิดชอบให้การช่วยเหลือกองทุนฯ					
3.5 โรงเรียนมีการจัดตั้งกองทุนช่วยเหลือครู					
4. ด้านการรักษาพยาบาล					
4.1 โรงเรียนจัดให้มีการเบิกค่ารักษาพยาบาลแก่ครู					
4.2 โรงเรียนควรจัดให้มีการประกันสุขภาพแก่ครู					
4.3 โรงเรียนจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเหมาะสม					
4.4 โรงเรียนใส่ใจดูแลกรณีการเจ็บป่วยของครู					
4.5 โรงเรียนมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของครู					
4.6 โรงเรียนควรมีค่าชดเชยแก่ครูกรณีบาดเจ็บจากการทำงาน					
4.7 โรงเรียนควรจัดให้มีค่ารักษาพยาบาลครอบคลุมไปถึงบิดามารดา					
4.8 โรงเรียนควรจัดให้มีการประกันชีวิต อุบัติเหตุสำหรับครู					
4.9 โรงเรียนควรจัดให้บำเหน็จบำนาญกรณีพิเศษ หรือบำนาญชัวญ เช่น เจ็บป่วย ไม่สามารถปฏิบัติงานหน้าที่ได้					
4.10 โรงเรียนให้ความสำคัญในการจัดสวัสดิการต่างๆ แก่ครูผู้เจ็บป่วย อย่างเพียงพอต่อเนื่องไม่ทอดทิ้งโดยปล่อยให้เป็นภาระของครู					
5. ด้านค่าช่วยเหลือบุตรและค่าการศึกษาบุตร					
5.1 โรงเรียนจัดสวัสดิการค่าช่วยเหลือบุตร					
5.2 โรงเรียนมีการให้ความรู้เรื่องค่าช่วยเหลือบุตรแก่ครู					
5.3 โรงเรียนควรมีการปรับเงินค่าช่วยเหลือบุตรให้เหมาะสมกับสภาพ เศรษฐกิจปัจจุบัน					
5.4 โรงเรียนสนับสนุนการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ครูและ ครูใหญ่					
5.5 โรงเรียนควรจัดให้มีค่าช่วยเหลือบุตรกรณีเจ็บป่วยอย่างต่อเนื่อง					

ความต้องการสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน	ระดับความต้องการสวัสดิการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
5.6 โรงเรียนควรมีการจัดสวัสดิการค่าการศึกษาบุตร					
5.7 โรงเรียนช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตรเป็นกรณีพิเศษตามโอกาสต่างๆ					
5.8 โรงเรียนควรมีการปรับค่าการศึกษาบุตรให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน					
5.9 โรงเรียนได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานระดับบนในเรื่องค่าการศึกษาบุตร					
5.10 โรงเรียนควรจัดค่าการศึกษาบุตรให้ครอบคลุมถึงระดับปริญญาตรี					
6. ด้านขวัญและกำลังใจ					
6.1 โรงเรียนมีการบำรุงขวัญและกำลังใจแก่ครู					
6.2 โรงเรียนจัดสวัสดิการด้านต่างๆ แก่ครูเป็นประจำ					
6.3 โรงเรียนควรจัดให้มีทุนการศึกษาต่อ					
6.4 โรงเรียนควรจัดให้มีกิจกรรมทัศนศึกษา					
6.5 โรงเรียนควรจัดให้มีที่พักใกล้ที่ทำงาน					
6.6 โรงเรียนควรจัดให้มีการศึกษาดูงานต่างประเทศ					
6.7 โรงเรียนควรจัดให้มีการส่งยานพาหนะ					
6.8 โรงเรียนควรจัดให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อ					
6.9 โรงเรียนควรจัดให้มีกองทุนบำเหน็จบำนาญแก่ครู					
6.10 โรงเรียนควรจัดสวัสดิการด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน					

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของครูผู้สอนในโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ปัญหา

1. ค่าเงินเดือน.....

.....

.....

2. ด้านค่าตอบแทน.....

.....

.....

3. ด้านทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ประเภท 2

.....
.....

4. ด้านการรักษาพยาบาล.....

.....
.....

5.ด้านขวัญและกำลังใจ.....

.....
.....

ข้อเสนอแนะ

1. ด้านเงินเดือน.....

.....
.....

2. ด้านค่าตอบแทน.....

.....
.....

3. ด้านทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ประเภท 2.....

.....
.....

4. ด้านการรักษาพยาบาล

.....
.....

5.ด้านขวัญและกำลังใจ

.....
.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบ

