

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเรื่องความต้องการเกี่ยวกับสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในการวิจัยครั้งนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนตัวของครูโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ตอนที่ 2 ความต้องการสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของครูผู้สอนในโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนตัวของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ผลการวิเคราะห์สถานภาพส่วนตัวของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 โดยการหาค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) นำเสนอในตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของครูโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

สถานภาพส่วนตัวของบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	55	27.5
หญิง	148	72.5
รวม	204	100.0
2. อายุ		
20-25 ปี	20	9.8
26-30 ปี	55	27.0
31-35 ปี	49	24.0
36-40 ปี	36	17.6
41-45 ปี	28	13.7
46-50 ปี	12	5.9
51 ปีขึ้นไป	4	2.0
รวม	204	100.00
3. สถานภาพ		
โสด	52	25.5
สมรส	106	52.0
หย่า	28	13.6
หม้าย	15	7.4
แยกกันอยู่	3	1.5
รวม	204	100.0

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

สถานภาพส่วนตัวของครู	จำนวน	ร้อยละ
4. วุฒิทางการศึกษาสูงสุด		
มัธยมศึกษา	2	1.0
ต่ำกว่าปริญญาตรี	18	8.8
ปริญญาตรี	183	89.7
ปริญญาโท	1	0.5
ปริญญาเอก	-	-
อื่นๆ	-	-
รวม	204	100.0
5. จำนวนปีที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา		
ต่ำกว่า 1 ปี	10	4.9
1-5 ปี	60	29.4
6-10 ปี	74	36.3
10 ปี ขึ้นไป	56	27.4
อื่นๆ	4	2.0
รวม	204	100.0
6. รายได้รายเดือนรวมรายได้พิเศษจากการทำงานในโรงเรียน		
ต่ำกว่า 3,000 บาท	2	1.0
3,001 - 5,000 บาท	21	10.3
5,001 - 7,500 บาท	46	22.5
7,501 - 10,000 บาท	110	53.9
10,000 บาท ขึ้นไป	25	12.3
รวม	204	100.0

จากตารางที่ 4.1 แสดงให้เห็นว่าครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง มีอายุ 26-30 ปี ส่วนใหญ่สมรสแล้ว มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด ปฏิบัติงานหรือทำหน้าที่ในสถานศึกษา 6-10 ปี และมีเงินเดือนรวมรายได้พิเศษจากการทำงานในโรงเรียน จำนวน 7,501-10,000 บาท มากที่สุด

ตอนที่ 2 ความต้องการสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ผลการวิเคราะห์ความต้องการสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 โดยการหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) นำเสนอในตารางที่ 4.2

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของความต้องการสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ความต้องการสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน	\bar{X}	S.D.
1. ด้านเงินเดือน		
1.1 โรงเรียนควรมีการจ่ายเงินเดือนตรงตามวุฒิ	4.60	0.53
1.2 โรงเรียนควรมีการปรับขึ้นเงินเดือนอย่างเหมาะสม	4.44	0.69
1.3 เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับรายจ่ายในครอบครัว	3.80	0.96
1.4 เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน	3.61	1.14
1.5 เงินเดือนที่ได้รับใกล้เคียงกับผู้ที่ปฏิบัติงานคล้ายกันในหน่วยงานอื่นๆ	3.70	1.04
2. ด้านค่าตอบแทน		
2.1 โรงเรียนควรจัดให้มีเงินกู้ดอกเบี้ยว	4.17	0.87
2.2 โรงเรียนควรมีเบี้ยกันดารหรือเบี้ยเลี้ยง	4.05	0.97
2.3 โรงเรียนควรจัดค่าตอบแทนพิเศษเท่าเทียมกัน	4.25	0.78
2.4 โรงเรียนควรมีค่าอาหารกลางวันนอกเวลา	4.23	0.71
2.5 โรงเรียนควรมีค่าเช่าบ้านหรือเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย	4.07	0.78
2.6 โรงเรียนควรจัดค่าล่วงเวลาให้แก่ครู	4.18	0.73
2.7 โรงเรียนควรจัดตั้งของเป็นค่าตอบแทนครูตามโอกาส	4.19	0.74
2.8 โรงเรียนควรจัดค่าตอบแทนในรูปแบบตัวเงิน เช่น โบนัส	4.41	0.66
2.9 โรงเรียนควรจัดให้มีค่าเบี่ยงและค่าที่พักในการเดินทางไปติดต่องานกับหน่วยงานต่างๆ	4.42	0.68
2.10 โรงเรียนควรจัดให้มีสวัสดิการอื่นๆ ของโรงเรียนนอกจากผลตอบแทนที่เป็นตัวเงิน	4.34	0.64

ตารางที่ 4.2 (ต่อ)

ความต้องการสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน	\bar{X}	S.D.
3. ด้านทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ประเภท 2		
3.1 โรงเรียนส่งเสริมการออมของครู	4.21	0.73
3.2 โรงเรียนมีการส่งเสริมกองทุนสงเคราะห์ครู	4.28	0.78
3.3 โรงเรียนสนับสนุนการส่งเงินสมทบ 3% เข้ากองทุนฯ	4.38	0.70
3.4 หน่วยงานที่รับผิดชอบให้การช่วยเหลือกองทุนฯ	4.28	0.73
3.5 โรงเรียนมีการจัดตั้งกองทุนช่วยเหลือครู	4.26	0.83
4. ด้านการรักษาพยาบาล		
4.1 โรงเรียนจัดให้มีการเบิกค่ารักษาพยาบาลแก่ครู	4.44	0.70
4.2 โรงเรียนควรจัดให้มีการประกันสุขภาพแก่ครู	4.45	0.68
4.3 โรงเรียนจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเหมาะสม	4.40	0.67
4.4 โรงเรียนใส่ใจดูแลกรณีการเจ็บป่วยของครู	4.37	0.68
4.5 โรงเรียนมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของครู	4.29	0.71
4.6 โรงเรียนควรมีค่าชดเชยแก่ครูกรณีบาดเจ็บจากการทำงาน	4.38	0.70
4.7 โรงเรียนควรจัดให้มีการค่ารักษาพยาบาลครอบครัวครูไปฝั่งบิดามารดา	4.48	0.60
4.8 โรงเรียนควรจัดให้มีการประกันชีวิต ญาติเหตุดำหรับครู	4.45	0.64
4.9 โรงเรียนควรจัดให้บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ หรือบำรุ้งขวัญ เช่น เจ็บป่วย ไม่สามารถปฏิบัติงาน น้ำท่วม	4.44	0.60
4.10 โรงเรียนให้ความสำคัญในการจัดสวัสดิการต่างๆ แก่ครูผู้เจ็บป่วยอย่างเพียงพอต่อเนื่องไม่ทอดทิ้ง โดยปล่อยให้เป็นภาระของครู	4.38	0.60
5. ด้านค่าช่วยเหลือบุตร และค่าการศึกษาบุตร		
5.1 โรงเรียนจัดสวัสดิการค่าช่วยเหลือบุตร	4.28	0.74
5.2 โรงเรียนมีการให้ความรู้เรื่องค่าช่วยเหลือบุตรแก่ครู	4.25	0.78
5.3 โรงเรียนควรมีการปรับเงินค่าช่วยเหลือบุตรให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน	4.39	0.77
5.4 โรงเรียนสนับสนุนการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ครูและครูใหญ่	4.37	0.69
5.5 โรงเรียนควรจัดให้มีการค่าช่วยเหลือบุตรกรณีเจ็บป่วยอย่างต่อเนื่อง	4.38	0.68
5.6 โรงเรียนควรมีการจัดสวัสดิการค่าการศึกษาบุตร	4.36	0.63

ตารางที่ 4.2 (ต่อ)

ความต้องการสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน	\bar{X}	S.D.
5.7 โรงเรียนช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตรเป็นกรณีพิเศษตามโอกาสต่างๆ	4.24	0.77
5.8 โรงเรียนควรมีการปรับค่าการศึกษาบุตรให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน	4.39	0.65
5.9 โรงเรียนได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานระดับบนในเรื่องค่าการศึกษาบุตร	4.32	0.67
5.10 โรงเรียนควรจัดค่าการศึกษาบุตรให้ครอบคลุมถึงระดับปริญญาตรี	4.36	0.69
6. ด้านขวัญและกำลังใจ		
6.1 โรงเรียนมีการบำรุงขวัญและกำลังใจแก่ครู	4.24	0.71
6.2 โรงเรียนจัดสวัสดิการด้านต่างๆ แก่ครูเป็นประจำ	4.13	0.81
6.3 โรงเรียนควรจัดให้มีทุนการศึกษาต่อ	4.38	0.69
6.4 โรงเรียนควรจัดให้มีกิจกรรมทัศนศึกษา	4.39	0.64
6.5 โรงเรียนควรจัดให้มีที่พักใกล้ที่ทำงาน	4.24	0.80
6.6 โรงเรียนควรจัดให้มีการศึกษาดูงานต่างประเทศ	4.25	0.78
6.7 โรงเรียนควรจัดให้มีการผ่อนส่งรายพานะ	4.40	0.68
6.8 โรงเรียนควรจัดให้บุคลากรได้รับข่าวสารต่อ	4.45	0.62
6.9 โรงเรียนควรจัดให้มีกองทุนบำเหน็จบำนาญแก่ครู	4.52*	0.60
6.10 โรงเรียนควรจัดสวัสดิการ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	4.53*	0.53

จากตารางที่ 4.2 แสดงให้เห็นว่าความต้องการสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่ เชียงใหม่ เขต 3 มีความต้องการสวัสดิการเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

1. ด้านเงินเดือน

โรงเรียนควรมีการจ่ายเงินเดือนตรงตามวุฒิ ควรมีการปรับขึ้นเงินเดือนอย่างเหมาะสม เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับรายจ่ายในครอบครัว เงินเดือนที่ได้รับใกล้เคียงกับผู้ปฏิบัติงานคล้ายกันในหน่วยงานอื่นๆ และ เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน

2. ด้านค่าตอบแทน

โรงเรียนควรจัดให้มีค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พักในการเดินทางไปติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ โรงเรียนควรจัดค่าตอบแทนในรูปแบบตัวเงิน เช่น โบนัส ควรจัดให้มีสวัสดิการอื่นๆ ของโรงเรียน

นอกจากผลตอบแทนที่เป็นตัวเงินควรจัดค่าตอบแทนพิเศษเท่าเทียมกัน ควรมีค่าอาหารทำการนอกเวลา ควรจัดสิ่งของเป็นค่าตอบแทนครูตามโอกาส ควรจัดค่าล่วงเวลาให้แก่ครู ควรจัดให้มีเงินกู้ ดอกเบี้ยต่ำ ควรมีค่าเช่าบ้านหรือเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ควรมีเบี้ยกัณฑ์หรือเบี้ยเลี้ยงภัย

3. ด้านทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ประเภท 2

โรงเรียนสนับสนุนการส่งเงินสมทบ 3% เข้ากองทุนฯ มีการส่งเสริมกองทุนสงเคราะห์ครู หน่วยงานที่รับผิดชอบให้การช่วยเหลือกองทุนฯ มีการจัดตั้งกองทุนช่วยเหลือครู และส่งเสริมการออมของครู

4. ด้านการรักษาพยาบาล

โรงเรียนควรจัดให้มีค่ารักษาพยาบาลครอบคลุมไปถึงบิดา มารดา โรงเรียนควรจัดให้มีการประกันสุขภาพแก่ครู ควรจัดให้มีการประกันชีวิต อุบัติเหตุสำหรับครู จัดให้มีการเบิกค่ารักษาพยาบาลแก่ครู ควรจัดให้บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ หรือบำรุ้งขวัญ เงินเจ็บป่วยไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โรงเรียนจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเหมาะสม ควรมีค่าชดเชยแก่ครูกรณีบาดเจ็บจากการทำงาน ให้ความสำคัญในการจัดสวัสดิการต่างๆ แก่ครูผู้ซึ่งป่วยอย่างเพียงพอต่อเนื่องไม่ทอดทิ้งโดยปล่อยให้เป็นการละเลยของครู ใส่ใจดูแลกรณีการเจ็บป่วยของครู และมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของครู

5. ด้านค่าช่วยเหลือบุตรและค่าการศึกษาบุตร

โรงเรียนควรมีการปรับเงินค่าช่วยเหลือบุตรให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน ควรมีการปรับค่าการศึกษาบุตรให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน ควรจัดให้มีค่าช่วยเหลือบุตรกรณีเจ็บป่วยอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ครูและครูใหญ่ ควรมีการจัดสวัสดิการค่าการศึกษาบุตร ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานระดับบนในเรื่องค่าการศึกษาบุตร มีการให้ความรู้เรื่องค่าช่วยเหลือบุตรแก่ครู และช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตรเป็นกรณีพิเศษตามโอกาสต่างๆ

6. ด้านขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนควรจัดสวัสดิการด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน โรงเรียนควรจัดให้มีกองทุนช่วยเหลือบำเหน็จบำนาญแก่ครู ควรจัดให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อ ควรจัดให้มีการผ่อนส่งยานพาหนะ ควรจัดให้มีกิจกรรมทัศนศึกษา ควรจัดให้มีทุนการศึกษาต่อ ควรจัดให้มีการศึกษาดูงานต่างประเทศ มีการบำรุ้งขวัญและกำลังใจแก่ครู ควรจัดให้มีที่พักใกล้ที่ทำงาน และจัดสวัสดิการด้านต่างๆ แก่ครูเป็นประจำ

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของครูผู้สอนในโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

สรุปผลการวิเคราะห์ปัญหาเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของครูผู้สอนในโรงเรียนเอกชนใน
เขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 พบว่า

1. ด้านเงินเดือน

เงินเดือนน้อยไม่เพียงพอเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน (ร้อยละ 52.0) ครูรับ
เงินเดือนไม่ตรงตามวุฒิ (ร้อยละ 29.4) ไม่มีการปรับขึ้นเงินเดือนให้สูงขึ้น (ร้อยละ 3.2) และ
เงินเดือนที่ได้รับไม่เพียงพอกับรายจ่ายในครอบครัว (ร้อยละ 5.4)

2. ด้านค่าตอบแทน

ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนในการมาทำงานวันหยุดหรือทำงานล่วงเวลา (ร้อยละ 48.0)
ไม่มีเงินเพิ่มพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่เนื่องในโอกาสต่างๆ (39.7) การจ่ายค่าตอบแทนไม่ต่อเนื่อง
(6.9) และ การจ่ายเบี้ยเลี้ยงไม่ยุติธรรมและไม่ต่อเนื่อง (5.4)

3. ด้านทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ประเภท 2

ไม่มีส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณเข้ากองทุนให้เพียงพอ (ร้อยละ 44.6)
ขาดการประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจในเรื่องกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ประเภท 2 (ร้อยละ 28.4)
และขาดความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดของกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ประเภท 2 (ร้อยละ 27.0)

4. ด้านการรักษาพยาบาล

การเบิกค่ารักษาพยาบาลไม่ครอบคลุมถึงบิดามารดา (ร้อยละ 46.1) เมื่อสำรองจ่ายค่า
รักษาพยาบาลแล้วเบิกคืนได้ไม่ครบจำนวน (ร้อยละ 27.9) และการเบิกค่ารักษาพยาบาลล่าช้า ติดต่
ผ่านหลายขั้นตอน (ร้อยละ 25.0)

5. ด้านค่าช่วยเหลือบุตรและค่าการศึกษาบุตร

ขาดการช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตรเป็นกรณีพิเศษตามโอกาสต่างๆ (ร้อยละ 48.0)
ควรมีการปรับค่าการศึกษาบุตรให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน (ร้อยละ 25.5) ไม่มีการให้
ทุนการศึกษาแก่บุตรผู้มีรายได้น้อยอย่างทั่วถึง (ร้อยละ 14.7) และค่าช่วยเหลือบุตรกรณีเจ็บป่วยข
ขาดความต่อเนื่อง (ร้อยละ 11.8)

6. ด้านขวัญและกำลังใจ

ขาดการจัดสวัสดิการด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในหน้าที่การงาน (ร้อยละ 50.0)
ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 37.7) และไม่มีกองทุนบำเหน็จบำนาญแก่ครู
(ร้อยละ 12.3)

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของครูผู้สอนในโรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 พบว่า

1. ด้านเงินเดือน

ควรมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน (ร้อยละ 52.0) ควรปรับเงินเดือนให้ในอัตราที่เพียงพอเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน (ร้อยละ 26.5) และควรจ่ายเงินเดือนให้ตรงตามวุฒิ (ร้อยละ 21.5)

2. ด้านค่าตอบแทน

ควรมีการจ่ายค่าตอบแทนในการมาทำงานวันหยุดหรือทำงานล่วงเวลา (ร้อยละ 54.4) ควรจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่เนื่องในโอกาสต่างๆ (ร้อยละ 24.5) และควรจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมและต่อเนื่อง (ร้อยละ 21.1)

3. ด้านทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ประเภท 2

รัฐควรส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณเข้ากองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ประเภท 2 ให้อย่างเพียงพอ (ร้อยละ 49.5) โรงเรียนควรให้ความสำคัญในการจ่ายเงินเข้ากองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ประเภท 2 อีกทางหนึ่ง (ร้อยละ 27.0) และควรมีการประชาสัมพันธ์เรื่องความรู้ความเข้าใจในเรื่องกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ประเภท 2 (ร้อยละ 23.5)

4. ด้านการรักษาพยาบาล

การเบิกค่ารักษาพยาบาลให้ครอบคลุมถึงบิดามารดา (ร้อยละ 48.0) ควรเบิกค่ารักษาพยาบาลได้รวดเร็วไม่ผ่านหลายขั้นตอน (ร้อยละ 27.9) และเมื่อสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลแล้วเบิกคืนได้เท่าที่จ่ายจริง (ร้อยละ 24.1)

5. ด้านค่าช่วยเหลือบุตร และ ค่าการศึกษาบุตร

ควรมีการปรับค่าการศึกษาบุตรให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน (ร้อยละ 50.0) ควรให้การช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตรเป็นกรณีพิเศษตามโอกาสต่างๆ (ร้อยละ 28.9) และควรจ่ายค่าช่วยเหลือบุตรกรณีเจ็บป่วยอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ 21.1)

6. ด้านขวัญและกำลังใจ

ควรจัดสวัสดิการด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในหน้าที่การงาน (ร้อยละ 48.5) ควรจัดให้มีกองทุนบำเหน็จบำนาญแก่ครู (ร้อยละ 26.5) และควรมีการจ่ายค่าทำงานล่วงเวลา (ร้อยละ 25.0)