

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	๙
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	๑
กิตติกรรมประกาศ.....	๒
สารบัญ.....	๓
สารบัญตาราง.....	๔
บทที่	
1 บทนำ.....	๑
ความเป็นมาและความสำคัญของปัจ្យหา.....	๑
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	๓
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย.....	๔
ขอบเขตของการวิจัย.....	๔
ข้อตกลงเบื้องต้น.....	๕
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	๕
สมมติฐานของการวิจัย.....	๖
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	๗
ความพึงพอใจ.....	๗
การบริหารงานบุคคล.....	๙
การสร้างและการคัดเลือกบุคคล.....	๓๐
การพัฒนาบุคคล.....	๓๖
การนำร่องรักษาบุคคล.....	๔๔
การประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	๔๖
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	๕๐

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่	
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	58
รูปแบบการวิจัย.....	58
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	58
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	63
ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ.....	63
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	64
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	64
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	65
การแปลความหมายของคำ X	67
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	68
ตอนที่ 1 สถานภาพล้วนตัวของผู้บริหารและครูผู้สอนในเขตพื้นที่ การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1.....	68
ตอนที่ 2 ความพึงพอใจและเบริ่งเทียบความพึงพอใจของผู้บริหาร และครูผู้สอนที่มีสถานภาพล้วนตัวแตกต่างกันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการของโรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษา เชียงใหม่ เขต 1.....	76
ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะของผู้บริหารและครูผู้สอนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการของโรงเรียน ในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1.....	147
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	152
สรุปผล.....	152
อภิปรายผล.....	188
ข้อเสนอแนะ.....	199

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บรรณานุกรม.....	201
ประวัติผู้วิจัย.....	207
ภาคผนวก.....	208
ภาคผนวก ก หนังสือเชิญผู้เขี่ยบวชาญตรวจสอนเครื่องมือ.....	209
ภาคผนวก ข หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูล.....	213
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม.....	214
ภาคผนวก ง แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	215

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	59
4.1 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารและครูผู้สอนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานภาพส่วนดัว.....	68
4.2 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และเปรียบเทียบความพึงพอใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการของผู้บริหารและครูผู้สอนในเขตพื้นที่ การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างและที่มีเพศแตกต่างกัน.....	76
4.3 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และเปรียบเทียบความพึงพอใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการของผู้บริหารและครูผู้สอนในเขตพื้นที่ การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ที่มีอาชญากรรมต่างกัน.....	85
4.4 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และเปรียบเทียบความพึงพอใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการของผู้บริหารและครูผู้สอนในเขตพื้นที่ การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน.....	97
4.5 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และเปรียบเทียบความพึงพอใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการของผู้บริหารและครูผู้สอนในเขตพื้นที่ การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างและวิถีดำเนินไปต่างกัน.....	110
4.6 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และเปรียบเทียบความพึงพอใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการของผู้บริหารและครูผู้สอนในเขตพื้นที่ การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ที่มีสถานะในการเป็นบุคลากรในโรงเรียน แตกต่างกัน.....	118
4.7 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และเปรียบเทียบความพึงพอใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการของผู้บริหารและครูผู้สอนในเขตพื้นที่ การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ที่มีประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน.....	127
4.8 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และเปรียบเทียบความพึงพอใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการของผู้บริหารและครูผู้สอนในเขตพื้นที่ การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนที่มีขนาดแตกต่างกัน.	139

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.9	จำนวนร้อยละของปัจยามาในการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1	147
4.10	จำนวนร้อยละของข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1	149