

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	(1)
บทคัดย่อ	(2)
Abstract	(4)
สารบัญ	(5)
สารบัญตาราง	(8)
สารบัญภาพ	(11)
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ที่มาและความสำคัญของการวิจัย	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	4
1.3 ขอบเขตของการวิจัย	4
1.4 ผลที่คาดว่าจะได้รับ	5
1.5 นิยามศัพท์	5
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
2.1 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	7
2.2 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	18
บทที่ 3 วิธีการวิจัย	21
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	21
3.2 ข้อมูลและเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	22
3.3 กรอบแนวคิดของการวิจัย	43
3.4 การวิเคราะห์ข้อมูลและการอภิปรายผล	46

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการประเมินการประยุกต์ใช้คุณธรรมของต้นแบบการพัฒนาด้านเศรษฐกิจของท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่	49
4.1 ผลการวิเคราะห์ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	49
4.2 ผลการวิเคราะห์ระดับความพอเพียงของการพัฒนาคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่	56
บทที่ 5 ผลการประเมินความอยู่ดีมีสุขด้านเศรษฐกิจของท้องถิ่นกับแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ ด้วยคุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	65
5.1 ตัวชี้วัดความอยู่ดีมีสุขด้านเศรษฐกิจของชุมชนตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียง	65
5.2 ระดับความอยู่ดีมีสุขด้านเศรษฐกิจของชุมชนตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียง	66
5.3 ระดับการส่งเสริมเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับ อปท.	71
5.4 แนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ด้านเศรษฐกิจ ด้วยคุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	84
บทที่ 6 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	87
6.1 สรุปผลการวิจัย	87
6.2 อภิปรายผลการวิจัย	88
6.3 ข้อเสนอแนะในการวิจัย	90
บรรณานุกรม	91
ภาคผนวก	93
ภาคผนวก ก การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่	94

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก ข การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของฝ่ายปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่	99
ภาคผนวก ค การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของฝ่ายสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่	104



สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	ระดับน้ำหนักคะแนนในการประเมินแยกตามฝ่ายต่างๆ ในองค์กร	23
3.2	ระดับน้ำหนักคะแนนในการประเมินผลของฝ่ายที่ 1 ฝ่ายผู้บริหารในองค์กร อปท.	24
3.3	ระดับน้ำหนักคะแนนในการประเมินผลของฝ่ายที่ 2 ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร อปท.	24
3.4	ระดับน้ำหนักคะแนนในการประเมินผลของฝ่ายที่ 3 ฝ่ายสภาในองค์กร อปท.	24
3.5	ระดับน้ำหนักคะแนนในการประเมินผลของฝ่ายที่ 4 ผู้แทนประชาชนในพื้นที่	25
3.6	ระดับน้ำหนักคะแนนในการประเมินแบบองค์รวมของฝ่ายผู้บริหาร อปท.	25
3.7	ระดับน้ำหนักคะแนนในการประเมินแบบองค์รวมของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน อปท.	25
3.8	ระดับน้ำหนักคะแนนในการประเมินแบบองค์รวมของฝ่ายสภา อปท.	26
3.9	ประเภทและระดับน้ำหนักคะแนนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตของฝ่ายบริหารที่นำไปประยุกต์ใช้	28
3.10	ประเภทและระดับน้ำหนักคะแนนของคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรของฝ่ายบริหารที่นำไปประยุกต์ใช้	29
3.11	ประเภทและระดับน้ำหนักคะแนนของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ของฝ่ายบริหารที่นำไปประยุกต์ใช้	30
3.12	ประเภทและระดับน้ำหนักคะแนนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตของฝ่ายปฏิบัติงานที่นำไปประยุกต์ใช้	32
3.13	ประเภทและระดับน้ำหนักคะแนนของคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรของฝ่ายปฏิบัติงานที่นำไปประยุกต์ใช้	33
3.14	ประเภทและระดับน้ำหนักคะแนนของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ของฝ่ายปฏิบัติงานที่นำไปประยุกต์ใช้	34

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
3.15	ประเภทและระดับน้ำหนักคะแนนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตของฝ่ายสภาที่นำไปประยุกต์ใช้	35
3.16	ประเภทและระดับน้ำหนักคะแนนของคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรของฝ่ายสภาที่นำไปประยุกต์ใช้	36
3.17	ประเภทและระดับน้ำหนักคะแนนของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ของฝ่ายสภาที่นำไปประยุกต์ใช้	37
3.18	ประเด็นและระดับน้ำหนักคะแนนของการมีส่วนร่วมด้านการวางแผนโครงการต่าง ๆ ทั้งที่อยู่ในแผนและไม่อยู่ในแผนพัฒนาชุมชน	39
3.19	ประเด็นและระดับน้ำหนักคะแนนของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและดำเนินการตามโครงการต่าง ๆ ทั้งที่อยู่ในแผนและไม่อยู่ในแผนพัฒนาชุมชน	39
3.20	ประเด็นและระดับน้ำหนักคะแนนของการมีส่วนร่วมในการจัดสรรและรับผลประโยชน์จากการดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ ทั้งที่อยู่ในแผนและไม่อยู่ในแผนพัฒนาชุมชน	40
3.21	ประเด็นและระดับน้ำหนักคะแนนของการมีส่วนร่วมในการติดตาม และประเมินผลโครงการต่าง ๆ ทั้งที่อยู่ในแผนและนอกแผนพัฒนาชุมชน	40
4.1	คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้บริหาร อปท.	49
4.2	คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน อปท.	51
4.3	คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายสภา อปท.	53
4.4	คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต. น้ำแพร่ อ.หางดง	55

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.5	คะแนนความพอใจเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ ทต.สันตึกหวาน อ.หางดง	57
4.6	คะแนนความพอใจเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.แม่วิน อ.แม่วาง	59
4.7	คะแนนความพอใจเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.บ้านปง อ.หางดง	61
5.1	ตัวชี้วัดความอยู่ดีมีสุขตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียงของต้นแบบการพัฒนาตำบลเศรษฐกิจของท้องถิ่นในจังหวัดเชียงใหม่	65
5.2	ระดับความอยู่ดีมีสุขตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชนตำบลน้ำแพร่ อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่	66
5.3	แสดงระดับความอยู่ดีมีสุขตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชนตำบลสันตึกหวาน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่	67
5.4	ระดับความอยู่ดีมีสุขตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชนตำบลแม่วิน อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่	68
5.5	ระดับความอยู่ดีมีสุขตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชนตำบลบ้านปง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่	69
5.6	ระดับของการส่งเสริมเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในประเด็นต่าง ๆ ของ อบต.น้ำแพร่ อ.หางดง จ.เชียงใหม่	71
5.7	ระดับของการส่งเสริมเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในประเด็นต่าง ๆ ของ ทต.สันตึกหวาน อ.หางดง จ.เชียงใหม่	74
5.8	ระดับของการส่งเสริมเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในประเด็นต่าง ๆ ของ อบต.แม่วิน อ.แม่วาง จ.เชียงใหม่	77
5.9	ระดับของการส่งเสริมเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในประเด็นต่าง ๆ ของ อบต.บ้านปง อ.หางดง จ.เชียงใหม่	80

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
3.1	กรอบแนวคิดของการวิจัย	44
3.2	การวิจัยเพื่อพัฒนาต้นแบบการพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่น จังหวัด เชียงใหม่	45

