

บทที่ 4

ผลการประเมินการประยุกต์ใช้คุณธรรมของต้นแบบ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจของท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่

การวิจัยเรื่อง การวิจัยเพื่อพัฒนาต้นแบบการพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ ภายใต้ชุดโครงการ “การวิจัยเพื่อพัฒนาต้นแบบการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ ปีที่ 3” นักวิจัยสามารถอธิบายผลการวิจัยในประเด็นของระดับของการพัฒนาคุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้นำไปใช้กับการบริหารจัดการองค์กรของ อปท. และแสดงให้เห็นถึงรายละเอียดของการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวของแต่ละฝ่าย ทั้งฝ่ายผู้บริหาร ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน และฝ่ายสภาของ อปท. เพื่อที่จะทำให้ทราบว่าสิ่งที่จะยกระดับความพอเพียงของคุณธรรมให้สูงขึ้น ควรจะพัฒนาหรือเน้นคุณธรรมในด้านใด โดยมีต้นแบบการพัฒนาเศรษฐกิจของ จังหวัดเชียงใหม่ ปีที่ 2 จำนวน 4 อปท. มีรายละเอียดดังนี้

4.1 ผลการวิเคราะห์ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่

การวิจัยได้วัดระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั้ง 3 ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทนและความขยันหมั่นเพียรและความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ กับฝ่ายต่าง ๆ ในการบริหารจัดการองค์กรของ อปท. ได้แก่ ฝ่ายผู้บริหาร (ฝ่ายการเมือง) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน และฝ่ายสภา อปท. ทั้งนี้ผลการวิจัยสามารถวิเคราะห์การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยอธิบายผลการวิเคราะห์ในฝ่ายต่าง ๆ ทั้งสิ้น 3 ฝ่าย ได้แก่ ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายบริหาร ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน และระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายสภา อปท. และนำมาสรุปเป็นภาพรวมของ อปท. โดยมีการถ่วงน้ำหนักคะแนนการให้ประเมินทั้งการประเมินแบบระหว่างกลุ่ม และการประเมินภายในกลุ่ม มีรายละเอียดดังนี้

1) ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้บริหาร การวิจัยได้ประเมินระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั้ง 3 ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทนและความขยันหมั่นเพียร และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ของฝ่ายผู้บริหาร (ฝ่ายการเมือง) คือ ทีมของนายก อบต. อันจะเป็นการสะท้อนถึงการนำเอาคุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการบริหารองค์กรในฐานะของผู้บริหารองค์กร โดยการประเมินแบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) ได้แก่ การประเมินภายในฝ่ายผู้บริหารด้วยตนเอง และการประเมินภายนอกโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงานและฝ่ายสภา จากนั้นนักวิจัยได้กำหนดเกณฑ์การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้บริหารไว้ 3 ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก และระดับปานกลาง และนำมาสรุปเป็นภาพรวมของฝ่ายผู้บริหาร อบต. โดยมีการถ่วงน้ำหนักคะแนนการให้ประเมินทั้งการประเมินแบบระหว่างกลุ่ม และการประเมินภายในกลุ่ม มีรายละเอียดของผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4.1 ดังนี้

ตารางที่ 4.1 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้บริหาร อบต.

อบต.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)				
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
1. อบต. น้ำแพร่	1) ฝ่ายผู้บริหาร	95.62	100.00	91.11	96.05	มากที่สุด
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	98.35	99.80	92.86	98.09	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อบต.	89.09	93.16	92.08	90.21	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	93.64	96.85	92.16	94.13	มากที่สุด
2. ทต. สันผักหวาน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	83.02	83.19	84.34	83.19	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	77.82	78.21	84.02	78.52	มาก
	3) ฝ่าย สภา อบต.	81.36	76.85	78.66	80.19	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	80.45	78.59	81.67	80.20	มาก

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่ม และค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ตารางที่ 4.1 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้บริหาร อปท.(ต่อ)

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ)				
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
3. อบต. แม่วิน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	62.36	74.09	57.23	64.19	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	63.89	86.26	62.02	68.18	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อปท.	57.30	44.61	60.18	55.05	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	60.62	65.09	60.24	61.47	ปานกลาง
4. อบต. บ้านปง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	42.81	53.04	54.45	46.02	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	40.55	60.50	60.58	46.54	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อปท.	68.51	64.77	68.44	67.76	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	53.58	60.93	62.89	55.98	ปานกลาง

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่ม และค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ผลการประเมินผู้บริหารแบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) โดยฝ่ายผู้ประเมินผู้บริหารมาจากฝ่ายผู้ปฏิบัติงานและฝ่าย สภา อปท. และมีการประเมินภายในกลุ่มผู้บริหารด้วยกันเอง พบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ฝ่ายผู้บริหารมีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในระดับมากที่สุดมีอยู่ 1 อปท. ได้แก่ อบต. น้ำแพร่ ส่วน อปท. ที่ผู้บริหารมีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในระดับมาก คือ ทต.สันผักหวาน และ อปท.ที่มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในระดับปานกลางมีอยู่ 2 อปท. ได้แก่ อบต.แม่วินและอบต.บ้านปง (ตารางที่ 4.1)

2) ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน

การวิจัยได้ประเมินระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั้ง 3 ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทนและความขยันหมั่นเพียร และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบไปด้วยข้าราชการและลูกจ้างองค์กร อันเป็นการสะท้อนถึงการนำเอาคุณธรรมในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินงานร่วมกับฝ่ายผู้บริหารและตัวแทนประชาชนที่เข้ามาทำงานในบทบาทของสภา อบต. โดยการประเมินแบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) ได้แก่ การประเมินภายในฝ่ายผู้ปฏิบัติงานด้วยตนเอง และการประเมินภายนอกโดยฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายสภา จากนั้นนักวิจัยได้กำหนดเกณฑ์การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน 3 ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก และระดับปานกลาง และนำมาสรุปเป็นภาพรวมของฝ่ายผู้ปฏิบัติงานในองค์กร อบต. โดยมีการถ่วงน้ำหนักคะแนนการให้ประเมิน ทั้งการประเมินแบบระหว่างกลุ่ม และการประเมินภายในกลุ่ม มีรายละเอียดของผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4.2 ดังนี้

ตารางที่ 4.2 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน อบต.

อบต.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ)				ระดับการ ประยุกต์ใช้
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	
1. อบต. น้ำแพร่	1) ฝ่ายผู้บริหาร	76.19	67.95	72.56	74.18	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	92.95	89.66	91.84	92.18	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อบต.	92.06	90.48	92.39	91.78	มากที่สุด
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	86.68	82.43	85.34	85.70	มากที่สุด

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่ม และค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ตารางที่ 4.2 คะแนนความพอใจเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน อปท. (ต่อ)

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ)				
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
2. ทต. สันผักหวาน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	53.86	55.93	54.92	54.38	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	87.45	87.17	87.55	87.41	มากที่สุด
	3) ฝ่าย สภา อปท.	90.29	67.46	49.64	81.66	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	76.97	67.37	59.07	73.26	มาก
3. อบต. แม่วิน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	73.66	63.43	62.68	70.52	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	68.95	78.42	82.50	72.20	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	63.98	77.38	77.72	68.03	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	68.36	72.71	73.41	69.74	ปานกลาง
4. อบต. บ้านปาง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	41.22	51.93	71.46	46.39	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	73.60	58.79	66.40	69.92	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อปท.	53.59	40.49	73.87	53.00	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	53.27	48.16	71.53	54.07	ปานกลาง

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่ม และค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ผลการประเมินผู้ปฏิบัติงานแบบองค์รวมด้วยวิธีการแบบสามเส้า (Triangulate) โดยฝ่ายผู้ประเมินผู้ปฏิบัติงานมาจากฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายสภา อปท. และมีการประเมินภายในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้วยตนเอง พบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ฝ่ายผู้ปฏิบัติงานมีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการทำงานในองค์กรในระดับมากที่สุด คือ อบต.น้ำแพร่ ส่วน อปท.มีผู้ปฏิบัติงานมีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการทำงานในองค์กรในระดับมากที่สุด คือ ทต. สันผักหวาน และอปท. ที่ฝ่ายผู้ปฏิบัติงานมีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการทำงานในองค์กรในระดับปานกลางคือ อบต.แม่วิน และอบต.บ้านปาง (ตารางที่ 4.2)

3) ระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายสภา อปท.

การวิจัยได้ประเมินระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั้ง 3 ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทนและความขยันหมั่นเพียร และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ของฝ่าย สภา อปท. ซึ่งมาจากตัวแทนของชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจากประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองในการตรวจสอบและพิจารณาความเห็นชอบในการดำเนินงานต่าง ๆ ตามวิสัยทัศน์ และ โครงการของคณะผู้บริหาร ซึ่งจะเป็นการสะท้อนถึงการนำเอาคุณธรรมในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงานร่วมกับฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายปฏิบัติงาน โดยการประเมินแบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) ได้แก่ การประเมินภายในฝ่ายสภาด้วยตนเอง และการประเมินภายนอกโดยฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายปฏิบัติงาน จากนั้นนักวิจัยได้กำหนดเกณฑ์การประยุกต์ใช้คุณธรรมตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายสภาไว้ 3 ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก และระดับปานกลาง และนำมาสรุปเป็นภาพรวมของฝ่าย สภา อปท. โดยมีการถ่วงน้ำหนักคะแนนการให้ประเมินทั้งการประเมินแบบระหว่างกลุ่ม และการประเมินภายในกลุ่ม มีรายละเอียดของผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4.3 ดังนี้

ตารางที่ 4.3 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายสภา อปท.

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ)				ระดับการ ประยุกต์ใช้
		ซื่อสัตย์ สุจริต	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	
1. อบต. น้ำแพร่	1) ฝ่ายผู้บริหาร	89.03	84.63	75.17	86.77	มาก
	2) ฝ่ายปฏิบัติงาน	81.52	78.91	93.22	82.17	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	78.48	91.00	98.60	82.99	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	83.92	83.62	87.07	84.18	มาก

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่ม และค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ตารางที่ 4.3 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในฝ่ายสภา อปท. (ต่อ)

อปท.	กลุ่มผู้ประเมิน (จาก)	การประยุกต์ใช้คุณธรรมของฝ่ายสภา (ร้อยละ)				
		ซื่อสัตย์ ยุติธรรม	อดทนและ ขยันหมั่น เพียร	เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	ภาพรวม	ระดับการ ประยุกต์ใช้
2. ทต. สันผักหวาน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	51.52	52.86	49.57	51.59	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	81.03	84.24	83.14	81.88	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	84.80	85.60	82.00	84.68	มาก
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	69.98	71.96	69.48	70.32	มาก
3. อบต. แม่วิน	1) ฝ่ายผู้บริหาร	70.33	73.79	71.00	71.09	มาก
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	71.68	82.22	87.21	76.50	มาก
	3) ฝ่าย สภา อปท.	54.27	61.94	84.28	58.81	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	67.66	74.79	80.14	70.80	มาก
4. อบต. บ้านปง	1) ฝ่ายผู้บริหาร	65.33	57.72	70.73	64.35	ปานกลาง
	2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	67.53	61.27	64.17	65.94	ปานกลาง
	3) ฝ่าย สภา อปท.	57.00	38.60	40.00	51.62	ปานกลาง
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	64.54	55.32	61.96	62.44	ปานกลาง

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก ค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินระหว่างกลุ่ม และค่าถ่วงน้ำหนักการประเมินภายในกลุ่ม

ผลจากการประเมินสภา อปท. แบบองค์รวมด้วยวิธีการสามเส้า (Triangulate) โดยฝ่ายผู้ประเมินสภา อปท. มาจากฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน และมีการประเมินภายในกลุ่มสภาด้วยกันเอง พบว่ามีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ฝ่ายสภา อปท. มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการทำงานในองค์กรในระดับมาก ได้แก่ อบต. น้ำแพร่ ทต.สันผักหวานและ อบต.แม่วินส่วน อบท. มีผู้ปฏิบัติงานมีการประยุกต์ใช้คุณธรรมในการทำงานในองค์กรในระดับปานกลางคือ อบต.บ้านปง (ตารางที่ 4.3)

4.2 ผลการวิเคราะห์ระดับความพอเพียงของการพัฒนาคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่

จากผลการประเมินระดับของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของฝ่ายผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และสภา อปท. ดังตารางที่ 4.1-4.3 ข้างต้น นักวิจัยได้นำมาสรุปเป็นภาพรวมของระดับความพอเพียงของการพัฒนาคุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการองค์กรของ อปท. ทั้ง 4 แห่ง โดยมีการถ่วงน้ำหนักคะแนนการให้ประเมินทั้งการประเมินแบบระหว่างกลุ่ม และการประเมินภายในกลุ่ม มีรายละเอียดของผลการวิเคราะห์ ดังนี้

1) อบต.น้ำแพร่ อ.หางดง จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.น้ำแพร่ มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมากที่สุด (ร้อยละ 89.83) ทั้งนี้พบว่า ฝ่ายผู้บริหารมีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้มากที่สุด (ร้อยละ 94.13) รองลงมาคือฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 85.70) และฝ่ายสภา (ร้อยละ 84.17) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่ายของ อบต.น้ำแพร่ มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมทั้ง 3 ประเภทในระดับมากที่สุด ไม่แตกต่างกันมากนัก กล่าวคือ มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตเป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 89.95) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามเงื่อนไขความพอเพียงของเศรษฐกิจพอเพียง ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความอดทนและขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 89.82) และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (ร้อยละ 89.01) เป็นลำดับรองลงมา (ตารางภาพที่ 4.4)

ตารางที่ 4.4 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.น้ำแพร่ อ.หางดง

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมฯ
ฝ่ายผู้บริหาร	93.64	96.85	92.16	94.13	มากที่สุด
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	86.68	82.43	85.34	85.70	มากที่สุด
ฝ่าย สภา อปท.	83.92	83.62	87.07	84.17	มาก
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	89.95	89.82	89.01	89.83	มากที่สุด

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนัก โดยฝ่ายสภา อปท. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัย อบต. น้ำแพร่ ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

1.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต. น้ำแพร่ ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 94.13 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 93.64 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า ยังมีจุดอ่อนในประเด็นของกรณีฟ้องร้องหรือร้องเรียน รวมถึงการวิพากษ์วิจารณ์อยู่บ้าง ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 96.85 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่าการลงพื้นที่เยี่ยมเยียน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานยังไม่มากเท่าที่ควร และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 92.16 พบว่า มีการนำเอาคุณธรรมที่ดีของผู้บริหารตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ สังกะสี 4 ได้แก่ ทาน (การให้ความรู้) ปิยะวาจา (พูดจาดีไม่ก่อให้เกิดปัญหา) อุตถจริยา (ทำตัวให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น) และสมานัตตา (ทำตัวเสมอต้นเสมอปลายอ่อนน้อมถ่อมตน) ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรยังไม่มากนัก (ภาคผนวก ก)

1.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต. น้ำแพร่ ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 85.70 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 86.68 ซึ่งพบว่าจุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงานคือ พนักงานยังคงดำรงชีพและปฏิบัติตนไม่เหมาะสมกับฐานะของตนเองมากนัก มีความขมขื่นและสรวุ่ยสุร่าย ในส่วนของความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 82.43 คะแนน เมื่อพิจารณาจุดอ่อนเป็นรายประเด็นพบว่ายังไม่สามารถรับฟังและเข้าถึงปัญหาของประชาชนได้มากนัก และยังคงมีการยุติหรือเลิกล้มการดำเนินงานกลางคัน จากปัญหาที่เกิดขึ้นในบางโครงการและกิจกรรม และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 85.34 พบว่า มีจุดอ่อนในประเด็นความเอื้อเฟื้อและเสียสละ ทั้ง ความคิด แรงกาย และแรงใจ หรือแม้แต่ปัจจัยของตนเองเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม (ภาคผนวก ข)

1.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต. น้ำแพร่ คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 84.17 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 83.92 พบว่า ยังขาดการปฏิบัติงาน

ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือไม่มีอคติส่วนบุคคล ในส่วนของ คุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้น คะแนนที่ได้คือ 83.62 ทั้งนี้เพราะสภายังมีการ ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองรวมถึงการให้บริการแก่ประชาชนและชุมชนในวันหยุดราชการหรือนอก เวลาราชการยังไม่เต็มที่ ส่วนคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่นั้น คะแนนที่ได้คือร้อยละ 87.07 ทั้งนี้ เพราะสภายังไม่พร้อมที่จะเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากนัก (ภาคผนวก ค)

2) ทต.สันผักหวาน อ.หางดง จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า ทต.สันผักหวาน มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับมาก (ร้อยละ 76.29) ทั้งนี้พบว่าฝ่าย ผู้บริหารมีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้มาก (ร้อยละ 80.20) รองลงมาคือฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ 73.26) และฝ่ายสภา (ร้อยละ 70.32) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่ายของ ทต.สันผักหวาน มีการประยุกต์ใช้ คุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตเป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 77.66) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการ บริหารองค์กรอย่างซื่อตรง โปร่งใส ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรม ความอดทนและความ ขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 73.67) และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (ร้อยละ 71.93) เป็นลำดับรองลงมา (ตาราง ที่ 4.5)

ตารางที่ 4.5 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงของ ทต.สันผักหวาน อ.หางดง

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	80.45	78.59	81.67	80.20	มาก
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	76.97	67.37	59.07	73.26	มาก
ฝ่าย สภา อปท.	69.98	71.96	69.48	70.32	มาก
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	77.66	73.67	71.93	76.29	มาก

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภา อปท. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า ทต.สันผักหวาน ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

2.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร ทต.สันผักหวาน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อปท. เท่ากับร้อยละ 80.20 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 80.45 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่ายังมีจุดอ่อนในประเด็นของการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้องอยู่บ้าง ส่วนคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 78.59 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่ายังมีจุดอ่อนในประเด็นของการยุติหรือเลิกสั่งการดำเนินงานกลางคัน เมื่อการดำเนินงานนั้นจะประสบปัญหาเป็นอย่างมาก และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 81.67 พบว่ายังขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องผู้ปฏิบัติงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร (ภาคผนวก ก)

2.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน ทต.สันผักหวาน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อปท. เท่ากับร้อยละ 73.26 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 76.97 ซึ่งพบว่าจุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายดังกล่าวคือ ความบกพร่องในการปฏิบัติงานเต็มวัน (เต็มเวลา) และปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ และตั้งใจ โดยเต็มกำลังความสามารถ ในส่วนของความอดทนและความขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 67.37 เมื่อพิจารณาจุดอ่อนเป็นรายประเด็นพบว่ายังขาดการพัฒนาและปรับปรุงตนเองในการดำเนินงานให้ดีขึ้น และขาดการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อยู่บ้าง และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 59.07 พบว่า ยังขาดการให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร (ภาคผนวก ข)

2.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา ทต.สันผักหวาน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อปท. เท่ากับร้อยละ 70.32 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 69.98 พบว่ายังมี การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้องอยู่บ้าง ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้น คะแนนที่ได้คือร้อยละ 71.96 ทั้งนี้พบว่าสภามี

การตอบโต้หรือแสดงปฏิกิริยาในด้านลบต่อผู้ไม่สนับสนุนหรือไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานในการประชุมสภา เช่นเดียวกับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 71.932 พบว่ายังขาดความเสถียรเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (ภาคผนวก ค)

3) อบต.แม่วิน อ.แม่วาง จ.เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.แม่วิน มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับปานกลาง (ร้อยละ 65.70) ทั้งนี้พบว่า ฝ่ายสภามีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้ในระดับมาก (ร้อยละ 70.80) รองลงมาคือฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 69.74) ส่วนฝ่ายผู้บริหารมีการประยุกต์ใช้ต่ำสุด (ร้อยละ 61.47) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่ายของ อบต.แม่วิน มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรเป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 69.21) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์การอย่างมีวินัย มุมนานะ และอดทน ส่วนการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (ร้อยละ 67.83) และความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 64.39) เป็นลำดับรองลงมา (ตารางที่ 4.6)

ตารางที่ 4.6 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.แม่วิน อ.แม่วาง

ฝ่าย	ความ	ความอดทนและ	ความ	คะแนน	ระดับการ
	ซื่อสัตย์		ขยันหมั่นเพียร		
	สุจริต			ภาพรวม	คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	60.62	65.09	60.24	61.47	ปานกลาง
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	68.36	72.71	73.41	69.74	ปานกลาง
ฝ่าย สภา อปท.	67.66	74.79	80.14	70.80	มาก
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	64.39	69.21	67.83	65.70	ปานกลาง

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภาอปท. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยพบว่า อบต.แม่วิน ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

3.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต.แม่วิน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 61.47 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 60.62 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่าการปฏิบัติงานตามภารกิจหรือหน้าที่ของตนเองที่ไม่เต็มความสามารถส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 65.09 เมื่อพิจารณาพบว่ายังเกิดการยุติหรือเลิกดำเนินการดำเนินงานกลางคัน กรณีที่การดำเนินงานนั้นจะประสบปัญหาเป็นอย่างมากและสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 60.24 พบว่ายังขาดการนำเอาคุณธรรมที่ดีของผู้บริหารตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ สังคหัตถ์ 4 ได้แก่ ทาน (การให้ความรู้) ปิยะวาจา (พูดจาดีไม่ก่อให้เกิดปัญหา) อุตถจริยา (ทำตัวให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น) และสมานัตตา (ทำตัวเสมอต้นเสมอปลายอ่อนน้อมถ่อมตน) ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร (ภาคผนวก ก)

3.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต.แม่วิน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 69.74 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 68.36 ซึ่งพบว่าจุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายดังกล่าวคือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้อง ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียรคะแนนที่ได้คือร้อยละ 72.71 เมื่อพิจารณาจุดอ่อนเป็นรายประเด็นพบว่า ยังขาดการลงพื้นที่เยี่ยมเยือน ติดตามประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 73.41 พบว่ายังมีขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงานในด้านสวัสดิการ ด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร (ภาคผนวก ข)

3.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต.แม่วิน ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 70.80 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์มาก ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 67.66 พบว่าขาดการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงาน แต่ละโครงการของฝ่ายบริหารอย่างจริงจัง ในส่วนของคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียร

นั้น คะแนนที่ได้คือร้อยละ 74.79 ทั้งนี้เพราะสภายังมีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองรวมถึงการให้บริการแก่ประชาชนและชุมชนในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการอย่างเห็นได้ไม่ชัดเจนและไม่ดีเท่าที่ควร เช่นเดียวกับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 80.14 พบว่าความเป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงาน ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคน (มีมนุษยสัมพันธ์) ยังไม่ดีเท่าที่ควร (ภาคผนวก ค)

4) อบต. บ้านปาง อ. หางดง จ. เชียงใหม่

จากการวิจัยพบว่า อบต.บ้านปาง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าคะแนนของการประยุกต์ใช้ในระดับปานกลาง (ร้อยละ 56.28) ทั้งนี้พบว่าฝ่ายสภามีค่าคะแนนการประยุกต์ใช้ระดับปานกลาง (ร้อยละ 62.44) รองลงมาคือฝ่ายผู้บริหาร (ร้อยละ 55.98) และฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 54.07) การวิจัยชี้ให้เห็นว่าทั้ง 3 ฝ่ายของ อบต.บ้านปาง มีการประยุกต์ใช้คุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เป็นอันดับหนึ่ง (ร้อยละ 65.78) แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์กรอย่างเอาใจใส่ เข้าใจความรู้สึกของผู้อื่นที่มีสัมพันธภาพ มีความเป็นมิตรและให้ความช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเหมาะสม เสียสละต่อส่วนรวม รองลงมาคือการประยุกต์ใช้คุณธรรมด้านความอดทนและขยันหมั่นเพียร (ร้อยละ 55.62) และความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 55.12) (ตารางที่ 4.7)

ตารางที่ 4.7 คะแนนความพอเพียงของการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.บ้านปาง อ.หางดง

ฝ่าย	ความซื่อสัตย์สุจริต	ความอดทนและขยันหมั่นเพียร	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	คะแนนภาพรวม	ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรม
ฝ่ายผู้บริหาร	53.58	60.93	62.89	55.98	ปานกลาง
ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน	53.26	48.16	71.53	54.07	ปานกลาง
ฝ่าย สภา อบต.	64.54	55.32	61.96	62.44	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	55.12	55.62	65.78	56.28	ปานกลาง

ที่มา : จากการวิเคราะห์

หมายเหตุ : ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก คำนวณจาก การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้บริหาร (50%) การถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน (35%) และการถ่วงน้ำหนักโดยฝ่ายสภา อบต. (15%)

จากคะแนนการประยุกต์ใช้คุณธรรมดังกล่าวในภาพรวม การวิจัยยังอธิบายได้ว่า อบต.บ้านปาง ยังมีจุดอ่อนของการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการองค์กรในฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

4.1) ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร อบต.บ้านปาง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 55.98 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 53.58 เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นยังไม่สามารถปฏิบัติตามพันธะสัญญาและนโยบายหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับชุมชนทั้งก่อนและหลังการเลือกตั้ง ได้อย่างครบถ้วน ส่วนคุณธรรมความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 60.93 พบว่ายังขาดความขยันในการหาโครงการที่เป็นประโยชน์กับท้องถิ่น จากหน่วยงานภายนอกองค์กร ส่วนคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 62.89 ซึ่งพบว่าฝ่ายบริหารยังไม่ได้ให้โอกาสแก่เพื่อนร่วมงานและลูกน้องในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของผู้บริหารหรือปัจจัยภายนอกองค์กร (ภาคผนวก ก)

4.2) ฝ่ายปฏิบัติงาน

ฝ่ายปฏิบัติงาน อบต.บ้านปาง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 54.07 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 53.26 ซึ่งพบว่าจุดอ่อนในการยกระดับคุณธรรมของฝ่ายปฏิบัติงานคือ พนักงานยังมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เข้าตัวเองและพวกพ้อง ในส่วนของความอดทนและขยันหมั่นเพียร คะแนนที่ได้คือร้อยละ 48.16 โดยยังพบจุดอ่อนในประเด็นของความกระตือรือร้นในการปรับปรุงการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนนอกเหนือจากงานประจำของตนเองอย่างเห็นได้ชัด และสำหรับคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 71.53 พบว่ายังมีการปิดกั้นโอกาสแก่เพื่อนร่วมงานในการแสวงหาความรู้จากภายนอกองค์กรด้วยปัจจัยของตนเองหรือปัจจัยภายนอกองค์กร (ภาคผนวก ข)

4.3) ฝ่ายสภา

ฝ่ายสภา อบต.บ้านปาง ได้คะแนนรวมจากการประเมินการยกระดับคุณธรรมในการบริหารจัดการ อบต. เท่ากับร้อยละ 62.44 ระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ทั้งนี้ในส่วนของคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต คะแนนที่ได้คือร้อยละ 64.54 พบว่ายังขาดการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงานแต่ละ โครงการของฝ่ายบริหาร ส่วนคุณธรรมความอดทนและความขยันหมั่นเพียรนั้น คะแนนที่ได้คือร้อยละ 55.32 ทั้งนี้เพราะสภายังขาดการรับฟังข้อคิดเห็นและ

ข้อเสนอแนะ ตลอดจนคำวิจารณ์ของเสียงส่วนน้อยในที่ประชุม และสำหรับของคุณธรรมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คะแนนที่ได้คือร้อยละ 61.96 พบว่ายังมีความเสียดสีเพื่อประโยชน์ส่วนรวมไม่มากเท่าที่ควร (ภาคผนวก ก)

สรุปได้ว่า อปท. ที่มีระดับการประยุกต์ใช้คุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับปานกลางนั้น จะมีการนำเอาคุณธรรมดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ ระดับต่ำกว่าปานกลางลงไป อีกทั้งองค์กรดังกล่าวยังไม่ได้นับความซื่อสัตย์สุจริตเป็นอันดับแรก จึงไม่เป็นไปตามเงื่อนไขความพอเพียงของเศรษฐกิจพอเพียง นอกจากนี้การวิจัยยังพบว่า แต่ละฝ่ายของ อปท. นี้ นำเอาคุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ฝ่ายผู้บริหารจะมีการนำไปประยุกต์ใช้น้อยกว่าฝ่ายสภา และฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน แสดงถึงการไม่ส่งเสริมหรือสนับสนุนการขับเคลื่อนขององค์กรให้เป็นไปตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

