

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของชุมชนท้องถิ่น ใน จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์ข้อมูลศักยภาพของประชากรคือทรัพยากรมนุษย์ในชุมชนที่เป็นกรณีศึกษาจำนวน 58 อปท.ซึ่งมีความสนใจสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ด้านเศรษฐกิจและสังคม พบว่าประชากรของชุมชนท้องถิ่นดังกล่าวส่วนใหญ่มีศักยภาพที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจคือรายได้ การกระจายรายได้ ความสามารถในการมีที่ดินทำกินโดยรวมส่วนใหญ่อยู่ในระดับ C หรือ ปานกลาง และด้านสังคมอันประกอบไปด้วย สุขภาพอนามัย โอกาสทางการศึกษา การทำงาน สิ่งแวดล้อม ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินครอบครัว การมีส่วนร่วมและช่วยเหลือกัน ศาสนาวัฒนธรรมประเพณีส่วนใหญ่อยู่ในระดับ C หรือ ปานกลาง (จากการสำรวจและวิเคราะห์ศักยภาพของชุมชน, กุมภาพันธ์, 2552)

ดังนั้นเพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ในชุมชนให้เกิดผลและเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทางคณะวิจัยจึงได้พิจารณาร่วมกับทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจเข้าร่วมโครงการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมร่วมกับทีมวิจัยในปี พ.ศ. 2552 โดยพัฒนาด้านเศรษฐกิจจะออกมาในรูปของการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาประกอบไปด้วย

- 1) พิจารณาจากความต้องการของผู้บริหารองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของหน่วยงานในการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน
- 2) พิจารณาจากความพร้อมด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินการร่วมกันกับ กลุ่มธุรกิจชุมชน กลุ่ม OTOP และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในการจัดตั้งศูนย์
- 3) พิจารณาจากความพร้อมของงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะใช้ในการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ ฯ
- 4) พิจารณาจากความพร้อมด้านกลุ่มธุรกิจชุมชน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนในท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ ว่ามีกลุ่มใดที่มีความต้องการที่จะเข้าร่วมและมีศักยภาพในการพัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้ได้บ้าง และมีกลุ่มใดที่เข้าหลักเกณฑ์ของโครงการ คือ ต้องเป็นกลุ่มผลิตภัณฑ์ประเภทใดประเภทหนึ่งในห้าประเภทของสินค้าและบริการที่จะพัฒนา

4.1 ผลการวิเคราะห์ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ด้านเศรษฐกิจ

จากการพิจารณาศักยภาพและความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชนอันจะเป็นการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ด้านเศรษฐกิจ ซึ่งศูนย์การเรียนรู้ดังกล่าวนี้เป็นแหล่งที่ให้ตัวแทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจชุมชนที่ดำเนินธุรกิจได้ทำการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันภายในกลุ่มระหว่างกลุ่มร่วมกับหน่วยงานภายนอกเป็นแหล่งในการถ่ายทอดความรู้ให้กับคนทั้งภายในและภายนอกชุมชนเพื่อที่จะพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์เหล่านี้จะช่วยส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนให้ดีขึ้น จากผลการพิจารณาพบว่าเมืององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 32 แห่งที่มีความพร้อมในการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน ดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 แสดงโครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ด้านเศรษฐกิจ

ลำดับ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	อำเภอ	โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
1	บ้านแปะ	จอมทอง	เส้นฝ้าย สายใยชีวิต
2	โป่งทุ่ง	ดอยเต่า	รากไม้ รากเศรษฐกิจ รากชีวิตคนโป่งทุ่ง
3	แม่คือ	ดอยสะเก็ด	รักษาร่ม
4	สำราญราษฎร์	ดอยสะเก็ด	สืบสานงานแกะสลักไม้ ในตำบลสำราญราษฎร์
5	สง่าบ้าน	ดอยสะเก็ด	ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน ประจำตำบลสง่าบ้าน
6	สันติสุข	ดอยหล่อ	ผ้าทอบุญ
7	เวียง	ฝาง	เวียงฝางอุดมสิน ถิ่นหัตถกรรมนำชีวิต
8	สันทราย	ฝาง	สังคมแห่งความสุข พัฒนาเศรษฐกิจด้วยการมีส่วนร่วม
9	น้ำแพร่	พร้าว	เกษตรอินทรีย์ วิถีชีวิตยั่งยืน
10	บ้านทับ	แม่แจ่ม	คู่เส้นด้าย ร้อยเรียงราย สืบสานวัฒนธรรม
11	จี้เหล็ก	แม่แตง	เขียนม้วน...ปั้นสอน...สร้างรายได้...วัย...ฒ...
12	บ้านเป้า	แม่แตง	มีดินก็มีบ้าน มีเมล็ดพันธุ์ก็มีชีวิต

ตารางที่ 4.1 แสดงโครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนา
ท้องถิ่น ด้านเศรษฐกิจ (ต่อ)

ลำดับ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	อำเภอ	โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
13	กีดช้าง	แม่แตง	กีดช้าง วิถีความสุข วิถียั่งยืน
14	โป่งแยง	แม่ริม	โป่งแยง ดินแดนมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ
15	ห้วยทราย	แม่ริม	เส้นด้าย เส้นชีวิต พัฒนาเศรษฐกิจคนห้วยทราย
16	ดอนเปา	แม่วาง	ร้อยเส้นใย พันจิตใจ ไล่ฝุ่นผ้า
17	ทุ่งปี	แม่วาง	หัตถกรรม นำชีวิต
18	ทุ่งรวงทอง	แม่วาง	ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน ประจำตำบลทุ่งรวงทอง
19	แม่วิน	แม่วาง	สายน้ำ ทิวเขาและความทรงจำ
20	บ้านกาด	แม่วาง	บ้านกาดพืชผักปลอดสารพิษ
21	ห้วยแก้ว	แม่ออน	แนะนำโฮมสเตย์บ้านแม่กำปอง
22	บ้านหลวง	แม่อาย	ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน ประจำตำบลบ้านหลวง
23	แม่สาว	แม่อาย	น้อยก็หนึ่ง
24	ร้องวัวแดง	สันกำแพง	เกษตรชุมชน สร้างคน สร้างปัญญา
25	สันกำแพง	สันกำแพง	หัตถกรรมนำทางเศรษฐกิจ ชีวิตพอเพียง
26	บวกล้าง	สันกำแพง	ของดีตำบลบวกล้าง
27	ทุ่งด้อม	สันป่าตอง	ปลายทางที่ทุ่งด้อม
28	บ้านกลาง	สันป่าตอง	ข้าวแต่นภูมิปัญญา พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
29	มะขุนหวาน	สันป่าตอง	ก๊าซชีวภาพเพื่อชีวิต
30	ยุหว่า	สันป่าตอง	ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับกลุ่มอาชีพตำบลยุหว่า เพื่อสร้างแหล่งเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
31	ท่ากว้าง	สารภี	ภูมิปัญญาชาวบ้าน สร้างเงินล้านสู่ชุมชน
32	สันผักหวาน	หางดง	สืบสานงานปั้น ปติมากรรมบ้านป่าตาล

ที่มา : จากการสำรวจ

สำหรับการต่อยอดการพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างจะกระทำโดยผ่านศูนย์การเรียนรู้ในรูปของคณะกรรมการอำนวยการโดยตัวแทนของคณะกรรมการที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาคั้งนี้ประกอบไปด้วย นายก อบต. หรือ ปลัด อบต. หรือ เจ้าหน้าที่ใน อบต. ที่รับผิดชอบการดำเนินงานพัฒนาแผนเศรษฐกิจที่เข้าร่วมโครงการจัดการเรียนรู้ร่วมกับทีมวิจัย และคณะกรรมการดำเนินงาน คือ ตัวแทนของชาวบ้านที่ป็นผู้มีความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม คือ ผู้ที่ทำหน้าที่เป็นประธานของกลุ่มอาชีพที่เข้าร่วมดำเนินงานในศูนย์การเรียนรู้ ซึ่งบุคคลดังกล่าวที่เป็นกลุ่มตัวอย่างของกรณีศึกษาได้ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยการเสวนา อภิปรายเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชนท้องถิ่นของตนร่วมกับทีมวิจัยและผู้เชี่ยวชาญทางด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ โดยบุคคลเหล่านี้ได้นำแนวคิดและแนวปฏิบัติที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน และเพื่อให้การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในการพัฒนาเศรษฐกิจก่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ทางทีมวิจัยจึงได้ทำการวิเคราะห์ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในการดำเนินงานภายในศูนย์การเรียนรู้ สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

4.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบ้านแปะ อำเภोजอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

คณะกรรมการอำนวยการมีความรู้ความสามารถและเป็นผู้ที่มีประสบการณ์เป็นที่รู้จักของชุมชน

จุดอ่อน

(1) คณะกรรมการอำนวยการยังขาดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการจัดคนให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานและปริมาณงานกล่าวคือมีการจัดตำแหน่งงานที่ซ้ำซ้อนและไม่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถเช่น ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการศูนย์ทำหน้าที่ซ้ำซ้อนกันสองตำแหน่งคือเป็นทั้งผู้จัดการศูนย์และกรรมการอำนวยการทำให้เกิดภาระงานที่ซ้ำซ้อนและขาดประสิทธิภาพในการทำงาน

(2) ขาดความรู้ในการกำหนดแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

(3) ขาดความรู้ในการกำหนดกรอบทิศทางและแผนการดำเนินงานของศูนย์เศรษฐกิจชุมชนให้มีความชัดเจน

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

การจัดคนเข้ารับผิดชอบในบางตำแหน่ง เช่น ฝ่ายบริหาร ฝ่ายการตลาดมีความเหมาะสมเพราะเป็นคนในชุมชนที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ด้านการทำอาชีพทำให้สามารถทำงานร่วมกับชุมชนได้ดี ทำให้การดำเนินงานทำได้อย่างต่อเนื่อง

โอกาส

ทางคณะกรรมการได้รับการสนับสนุนจากทาง อบต. และชุมชนในการเข้ามาช่วยงานของศูนย์และถ่ายทอดความรู้ให้กับคณะกรรมการของศูนย์

4.1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้ชุมชน โป่งทุ่ง อำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

(1) คณะกรรมการอำนวยการมีความรู้ความสามารถและเป็นที่รู้จักของคนในชุมชน

(2) มีความสามารถในการวางแผนโดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์ของศูนย์ฯ ที่มีความชัดเจนและตรงจุดประสงค์ของการจัดตั้งคือเป็นทั้งแหล่งเรียนรู้และอาชีพของคนในชุมชน

(3) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานเพื่อที่จะพัฒนาท้องถิ่น

จุดอ่อน

(1) ยังขาดความรู้ในการออกแบบแผนการดำเนินงานและกิจกรรมในการดำเนินงานของศูนย์

(2) ขาดความรู้ในด้านการกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานโดยกลยุทธ์ในการดำเนินงานที่กำหนดยังไม่ตรงจุดและขาดความชัดเจนในรายละเอียด

อุปสรรค

คณะกรรมการอำนวยการบางคนยังขาดความมุ่งมั่นและตั้งใจที่แท้จริงในการทำงานร่วมกันเป็นทีม

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความคิดที่สร้างสรรค์โดยการนำเอาเอกลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นจุดเด่นของชุมชนมาเป็นต้นแบบแก่คนรุ่นหลัง อันจะทำให้เกิดการพัฒนาย่างยั่งยืน

(2) มีความสามารถในการวางแผน การดำเนินงานที่มีความชัดเจน เป็นลำดับขั้นตอน เช่นมีการสืบค้นจุดเด่นของชุมชนในแต่ละหมู่บ้านเพื่อนำมาเป็นต้นแบบนำร่องมีการพัฒนาต้นแบบนำร่องและติดตามอย่างต่อเนื่อง

(3) มีจิตใจที่เปิดกว้างและมีโลกทัศน์ที่กว้างไกลโดยการเปิดโอกาสให้คน ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการ

จุดอ่อน

(1) ขาดความรู้ด้านการจัดคนให้เหมาะสมกับงานกล่าวคือผู้ที่รับผิดชอบ เป็นคณะกรรมการฝ่ายการผลิตควรจะเป็นคนในชุมชนที่มาจากกลุ่มอาชีพแทนที่จะเป็น เจ้าหน้าที่ของ อปท. ซึ่งไม่ได้มีความรู้ในด้านการผลิต

โอกาส

(2) ได้รับโอกาสสนับสนุนเรื่องการอบรมให้มีความรู้จากหน่วยงานต่าง ๆ

4.1.3 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้ชุมชนแม่คือ อำเภอคอยสะเกิด จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดอ่อน

(1) ขาดความรู้ในการวางแผนและกำหนดทิศทางในการดำเนินงานอย่าง ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

(2) คณะกรรมการอำนวยการขาดศักยภาพในการนำเอาคนในชุมชน โดยเฉพาะเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น

(3) ขาดการสร้างแรงจูงใจให้กับสมาชิกในชุมชนให้มีความสนใจและมี ส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม

(4) ขาดความรู้ในด้านการสร้างเทคนิคและรูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้กับชุมชน

จุดแข็ง

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์คือการสืบทอดอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยการเก็บรวบรวมข้อมูลภูมิปัญญาชาวบ้านและอาชีพต่าง ๆ ทำเป็นฐานข้อมูลไว้ในศูนย์การเรียนรู้เพื่อให้คนรุ่นหลังได้ศึกษา ขณะเดียวกันก็จะจัดทำศูนย์การเรียนรู้ 2 ลักษณะคือ ศูนย์การเรียนรู้แบบเคลื่อนที่และศูนย์เรียนรู้สาธิตผลิตภัณฑ์

2) ศักยภาพคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) คณะกรรมการดำเนินงานมีความรู้ความชำนาญในงานที่ทำเพราะมีประสบการณ์การทำงานเป็นเวลานาน เช่น ฝ่ายผลิตเป็นคนที่ทำผ้าบาติกหรือโคร่งมอยู่แล้ว

(2) มีความสามารถในการนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการผลิต เช่น การใช้ผ้าดิบซึ่งเป็นผ้าพื้นเมืองของชุมชนมาทำเป็นผ้าห่มรม การเหลาไม้ให้มีผิวความแหลมคมด้วยฝีมือแทนการใช้เครื่องจักรเพื่อนำมาใช้เป็นส่วนประกอบในการทำโคร่งมทำให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพ

(3) ความสามารถในการออกแบบตกแต่งลวดลายบนเนื้อผ้าบนรมโดยนำเอาเอกลักษณ์วิถีชีวิตของชุมชนล้านนาเข้ามาผสมผสานและสื่อออกมาเป็นลวดลายบนรมบนพัด และเสื้อผ้า

จุดอ่อน

(1) ขาดความสามารถในการแบ่งงานให้กรรมการดำเนินงานได้เหมาะสม ทำให้ต้องรับผิดชอบงานหลายด้าน

(2) ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการดำเนินงานเพื่อต่อยอดการพัฒนา กลุ่มอาชีพของตน เช่น ไม่มีความคิดที่จะทำการผลิตและจำหน่ายสินค้าอย่างครบวงจรแต่จะยึดติดอยู่ที่จะผลิตเพียงแค่โคร่งมและส่งให้ผู้ประกอบการที่ด้าบล่อสร้าง อำเภอสันกำแพงเพื่อนำไปประกอบเป็นตัวรมโดยสมบูรณ์

4.1.4 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำรายาญญูร์ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

(1) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่ดีในการวางแผนการดำเนินงานร่วมกับกลุ่มอาชีพต่างๆ ภายในศูนย์การเรียนรู้ ทั้งในด้านการผลิต การตลาด การเงิน

(2) มีความสามัคคีที่จะแสวงหาแนวทางในการดำเนินงานร่วมกันและ
พร้อมที่จะปฏิบัติกรด้วยความเต็มใจหากทำให้การบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จุดอ่อน

ยังขาดความมุ่งมั่นและตั้งใจในการบริหารองค์กรของศูนย์ จึงทำให้การ
ทำงานของศูนย์ยังไม่เป็นระบบที่ชัดเจน

โอกาส

ได้รับคำชี้แนะในการดำเนินงานและการพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการ
อำนวยการจากหน่วยงานภายนอก เช่น จากศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม พัฒนาชุมชนอำเภอ

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความตั้งใจที่จะหาแนวทางในการดำเนินงานร่วมกัน

(2) มีความคิดสร้างสรรค์ในการวางแผนการดำเนินงานทางด้านการ
พัฒนาการตลาด เช่น การจัดหาแหล่งจำหน่ายที่แน่นอน การหาตลาดสินค้าเพิ่มขึ้น

จุดอ่อน

(1) ขาดความรู้และความสามารถในการวางแผนการผลิตให้มีความ
เหมาะสมโดยผลิออกมาแล้ว มีจำนวนที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค

4.1.5 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้ชุมชนสง่าบ้าน
อำเภอคอยสะเกิด จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

คณะกรรมการอำนวยการมีความรู้ความสามารถในการแบ่งงาน แบ่งหน้าที่
ความรับผิดชอบให้เหมาะสมกับคน และเหมาะสมกับงาน ตลอดจนเหมาะสมกับความถนัดของ
แต่ละคน

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) สามารถวางแผน รูปแบบ กฎเกณฑ์ในการดำเนินงานให้อยู่ในรูปแบบ
ของศูนย์การเรียนรู้ได้อย่างชัดเจน

(2) มีวิสัยทัศน์ และมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน ไม่ทำงานแบบเลื่อนลอย
ตัวอย่างเช่น การผลิตสินค้าในแต่ละครั้งจะมีการศึกษาถึงความต้องการของตลาดก่อนเพื่อ

หลีกเลี่ยงปัญหาสินค้าที่ผลิตออกมาแล้วจำหน่ายไม่ได้ ตลอดจนการออกแบบสินค้าให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า

(3) มีจิตใจที่เปิดกว้าง ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ไม่เอาความคิดของตนเองเป็นใหญ่ โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการคิด การวางแผน

จุดอ่อน

บุคลากรที่รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ยังขาดการวางแผนการดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ของศูนย์

4.1.6 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้ชุมชนสันติสุข อำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

การจัดโครงสร้างของคณะกรรมการอำนวยการมีความเหมาะสมกับการทำงาน ซึ่งชี้ให้เห็นถึงความสามารถของตัวคณะกรรมการอำนวยการที่สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และงานที่ได้รับมอบ

จุดอ่อน

ยังขาดความสามารถและความชำนาญการในด้านการขับเคลื่อนเรื่องการตลาด และการหาช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้า

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความสามารถในการนำเอาภูมิปัญญาของท้องถิ่น ได้แก่ การทอผ้าฝ้ายด้วยกี่กระตุกมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการสร้างรายได้ให้กับชุมชน

(2) มีความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และวางแผนการขายสินค้าให้กับลูกค้าที่เหมาะสมกับช่วงระยะเวลา ทำให้สินค้าที่ผลิตออกมาสามารถจำหน่ายได้แน่นอน

(3) มีความรักและความศรัทธาในงานที่ทำเพราะถือว่าผลิตภัณฑ์ที่ทำเป็นของมีคุณค่าและเป็นบุญที่ตนเองได้ทำให้กับพระสงฆ์

(4) มีความรู้และทักษะในการผลิต

จุดอ่อน

กรรมการบางคนยังมีจิตใจที่ไม่เสียสละ คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม ทำให้การทำงานมักมีข้อผิดพลาด และผลงานที่ทำไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร

โอกาส

ได้รับความช่วยเหลือและสนับสนุนจากเครือข่าย โดยเฉพาะพระสงฆ์ตามวัดต่างๆ ที่รับซื้อข้าว

4.1.7 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชนตำบลเวียง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพคณะกรรมการอำนวยการ

จุดอ่อน

(1) คณะกรรมการอำนวยการบางคน เช่น นายกอปท. ยังขาดวิสัยทัศน์และไม่ให้ความสนใจ เอาใจใส่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ให้เกิดขึ้นเป็นรูปธรรม

(2) คณะกรรมการอำนวยการยังขาดความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์และเครือข่ายกับหน่วยงานภาคีภายนอกชุมชนในวันที่จะเข้ามาช่วยธุรกิจชุมชนให้มีความเข้มแข็งเพิ่มมากขึ้น

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดอ่อน

ขาดทักษะและความรู้ในการวางแผนการผลิต

จุดแข็ง

(1) มีความรู้และประสบการณ์ในการผลิตสินค้า

(2) มีความขยันและอดทน เพราะผลิตภัณฑ์ที่ผลิตมีความละเอียดสูงทุกชิ้นล้วนแต่ต้องใช้ฝีมือและความประณีตบรรจง

(3) มีการจัดแบ่งคนให้ทำงานตรงกับความรู้ความสามารถ

4.1.8 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้ชุมชน สันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดอ่อน

(1) ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ขาดความกระตือรือร้นและขาดวิสัยทัศน์ในการทำงาน ทำให้การทำงานขาดประสิทธิภาพ ไม่บรรลุเป้าหมาย

(2) มีการขัดแย้งทางด้านความคิดเกิดขึ้นในระหว่างคณะกรรมการอำนวยการ เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

- (1) มีความรู้ประสบการณ์ในการผลิตสินค้าเป็นเวลานาน
- (2) มีการทำงานที่เป็นระบบระเบียบ โดยมีการกำหนดข้อตกลงในการทำงานร่วมกันอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม ทำให้การบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพ
- (3) มีความสามารถพลิกวิกฤตเป็นโอกาสโดยการเข้าร่วมโครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ เพราะจะช่วยขยายโครงการในเรื่องการตลาดและช่องทางการจัดจำหน่ายที่กว้างขึ้น
- (4) มีการจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของคน

จุดอ่อน

กรรมการดำเนินงานบางคนยังขาดความเสถียรและความทุ่มเทในการทำงาน

4.1.9 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชนน้ำแพร่ อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

- (1) มีความสามารถในการจัดคนเข้าทำงานให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
- (2) มีวิสัยทัศน์และมีความตั้งใจที่จะทำงานในการสร้างศูนย์ให้โดดเด่นเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

- (1) มีความสามารถในการจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของทีมงานอย่างชัดเจน ทำให้การทำงานเป็นไปตามระบบและรวดเร็ว
- (2) มีความเสถียรและมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงาน
- (3) มีความรู้และประสบการณ์ด้านการผลิต

จุดอ่อน

ขาดความรู้และทักษะในการวางแผนการตลาดของสินค้าที่มีความชัดเจน รวมถึงขาดความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการการตลาดที่ถูกต้อง

4.1.10 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน บ้านทับ อำเภอมะเข่ จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

(1) มีความรู้ความเข้าใจในการจัดคนให้เหมาะสมกับงานที่ทำโดยยึดหลัก
จัดคนให้เข้าทำงานตรงตามความรู้ความสามารถ

(2) มีวิสัยทัศน์และทราบศักยภาพจุดเด่นของผลิตภัณฑ์ในชุมชนของตน
ได้แก่ ผ้าทอมือ และดึงจุดเด่นนี้มาเป็นจุดขายให้กับศูนย์การเรียนรู้

จุดอ่อน

ขาดความสามารถในการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานทางธุรกิจภายนอกชุมชน

อุปสรรค

ขาดการส่งเสริมและสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น เช่น สถาบันการศึกษา
หน่วยงานธุรกิจอื่น ทางด้านการเพิ่มความรู้ความสามารถในการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงาน
ภายนอกชุมชน

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความรู้และประสบการณ์ในด้านการผลิตเป็นเวลานาน

(2) มีความสามารถในการวางแผนการดำเนินงาน เช่น การวางแผนการ
ผลิตและการออกแบบผลิตภัณฑ์

(3) มีวิสัยทัศน์ในการทำงาน โดยตรงชี้ให้นักกลางในชุมชนได้ปลูกฝ้าย
แทนที่ขึ้นมาใช้เองในชุมชน เพื่อส่งต่อให้ผู้ผลิตนำไปใช้ต่อไป เป็นการลดต้นทุนการผลิต

โอกาส

ได้รับการปรับเปลี่ยนและพัฒนาความคิด จากการเข้าร่วมแลกเปลี่ยน
เรียนรู้กับทีมวิจัย โดยการริเริ่มให้คนในชุมชนได้ปลูกฝ้ายขึ้นมาใช้เอง แทนที่การซื้อจากแหล่งอื่น
ภายนอกชุมชน

4.1.11 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน
ปืเหล็ก อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดอ่อน

(1) ขาดวิสัยทัศน์ในการทำงานและขาดความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงาน

(2) ขาดความรู้ความสามารถในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านการ

พัฒนาเศรษฐกิจให้เกิดเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนความรู้ทางวิชาการจากหน่วยงานภายนอก

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงาน

(2) มีความเสียสละและแบ่งปันความรู้ ทักษะในการทำงานให้กับ

ผู้ร่วมงาน

จุดอ่อน

ขาดความสามารถในการเชื่อมโยงกิจกรรมให้เกิดขึ้นภายในศูนย์การเรียนรู้

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนการให้คำแนะนำ ปรึกษาด้านวิชาการ การขับเคลื่อน

กิจกรรมภายในศูนย์จากสถาบันการศึกษา เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

4.1.12 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน
บ้านเป้า อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

(1) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานอย่างแท้จริง

(2) มีความสามารถในการแบ่งหน้าที่ให้กับผู้ร่วมงานอย่างชัดเจนและมี

ความเหมาะสมกับความสามารถและความถนัด

(3) มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล โดยพยายามดึงเอาศักยภาพและทุนเดิมใน

ท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการสร้างรายได้ให้กับชุมชน

จุดอ่อน
ขาดความรู้ด้านการวางแผนการตลาดและการเชื่อมโยงกิจกรรมให้เกิดขึ้น
ภายในศูนย์

โอกาส
ได้รับการสนับสนุนและความช่วยเหลือทางวิชาการจากหน่วยงานภายนอก
เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง
(1) มีความสามารถในการแบ่งหน้าที่ให้ชัดเจน
(2) มีความตั้งใจและจริงจังในการทำงาน
(3) มีความสามารถด้านการวางแผนการดำเนินงานด้านการผลิตและ
ออกแบบ

จุดอ่อน
ขาดความสามารถในการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก เช่น การ
ท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

โอกาส
ได้รับการสนับสนุนความรู้ทางวิชาการและประชาสัมพันธ์ชุมชนจาก
สถาบันการศึกษา เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

4.1.13 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน กีดช้าง อำเภอมะแม่ง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง
(1) มีวิสัยทัศน์และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาเศรษฐกิจของ
ชุมชน

(2) มีจิตใจที่มุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานเพื่อที่จะขับเคลื่อนกิจกรรมให้
เกิดขึ้นภายในศูนย์การเรียนรู้ เช่น มีการวางแผนที่จะใช้ศูนย์ฯเป็นจุดศูนย์กลางที่จะเชื่อมโยง
กิจกรรมด้านการท่องเที่ยวของชุมชน ได้แก่ เป็นจุดขึ้นลงของแพ หรือการขี่ช้าง เป็นจุดที่จะให้
ข้อมูลข่าวสารด้านการท่องเที่ยว ผลิตภัณฑ์ ศิลปวัฒนธรรมของชุมชน

จุดอ่อน

การคิดและตัดสินใจ ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับ นายกอปท. ทำให้สมาชิกไม่ค่อยมีส่วนร่วมในการคิดหรือแสดงความคิดเห็น

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่ดี ตัวอย่าง มีการวางแผนและกำหนดทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน โดยใช้ศูนย์การเรียนรู้เป็นตัวนำ โดยการนำจุดเด่นของแต่ละหมู่บ้านมาร้อยเรียงเป็นเรื่องราวของการท่องเที่ยวในชุมชนที่ดี ซึ่งเป็นการผสมผสานแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่ในชุมชนให้เกิดความแปลกใหม่และน่าสนใจกว่าที่อื่น

(2) มีความสามารถในการบริหารจัดการเป็นอย่างดี ได้แก่ การทำงานจะมีการวางแผนและกำหนดเป้าหมายในการทำงานทุกครั้ง ทำให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จุดอ่อน

ยังขาดการวางแผนการจัดการด้านการเงินโดยรวมให้กับศูนย์ฯ

4.1.14 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชนโป่งแยง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดอ่อน

(1) ขาดความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานอย่างแท้จริง
(2) ขาดวิสัยทัศน์ในการที่จะริเริ่มการดึงเอาสิ่งที่ดีในชุมชนมาร้อยเรียงเป็นกิจกรรมที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาเศรษฐกิจของศูนย์ฯ

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนและคำแนะนำด้านความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจจากหน่วยงานต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สมาคมวิสาหกิจขนาดกลาง ขนาดย่อม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในงานที่ทำ
(2) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานอย่างแท้จริง

จุดอ่อน

ขาดความรู้ด้านการวางแผนในการผลิตและออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ชัดเจน
ไม่มีการวิเคราะห์ถึงความต้องการตลาดต่อผลิตภัณฑ์แต่ละชนิด

4.1.15 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน
ห้วยทราย อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

- (1) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงาน
- (2) มีจิตใจที่เปิดกว้าง กล้ายอมรับการเปลี่ยนแปลง ไม่ยึดติดอยู่กับที่

จุดอ่อน

ยังขาดทักษะและประสบการณ์ที่จะเรียบเรียงกิจกรรมโครงการเกี่ยวกับการ
พัฒนาเศรษฐกิจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ฯ

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนและชี้แนะเกี่ยวกับการพัฒนาและขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
จากทีมงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

- (1) มีความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ด้านการผลิตสินค้า
- (2) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์โดยทำการวางแผนการดำเนินงานด้าน
การตลาดของศูนย์ โดยให้ผลิตภัณฑ์ที่อยู่ในศูนย์ทุกประเภทมีแหล่งจำหน่ายที่ชัดเจน

จุดอ่อน

ขาดทักษะและประสบการณ์ในการบริหารจัดการการดำเนินงานในรูปของ
ศูนย์การเรียนรู้ฯ

4.1.16 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน
ดอนเปา อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพคณะกรรมการอำนวยการ

จุดอ่อน

- (1) ขาดความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงาน

(2) ขาดวิสัยทัศน์และความสามารถในการวางแผนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ

โอกาส

ได้รับการชี้แนะและแนะนำในการวางแผนเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนจากทีมงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความรู้และความชำนาญในงานที่ทำเนื่องจากมีประสบการณ์ในการทำงาน เป็นเวลานาน

(2) มีความคิดสร้างสรรค์และใฝ่รู้ โดยการจัดหาวิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์มาเสริมความรู้และทักษะในการผลิตให้กับกลุ่มอาชีพในศูนย์ฯ เพื่อเป็นการพัฒนาฝีมือให้มีความโดดเด่น

จุดอ่อน

(1) ขาดประสบการณ์การทำงานบริหารงานในรูปของศูนย์ฯ

(2) ขาดทักษะและความรู้ในการเรียงร้อยกิจกรรมโครงการเพื่อพัฒนาทางเศรษฐกิจโดยผ่านศูนย์การเรียนรู้

อุปสรรค

ขาดการสนับสนุนด้านงบประมาณ ความรู้เรื่องวิชาการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตน

4.1.17 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน
ทุ่งปี อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดอ่อน

(1) ขาดวิสัยทัศน์ขาดความรู้ความสามารถในการขับเคลื่อนการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ

(2) ขาดความสามารถในการวางแผนการดำเนินงานภายในศูนย์ การกำหนดรูปแบบการบริหารจัดการภายในศูนย์

(3) ขาดความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานอย่างจริงจัง

(4) จัดคณะเข้าทำงานไม่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ กล่าวคือ บุคลากรที่รับผิดชอบด้านการผลิต เป็นเจ้าหน้าที่จาก อปท. แต่ไม่ใช่ตัวแทนจากกลุ่มอาชีพ

โอกาส

ได้รับโอกาสการให้คำแนะนำด้านการบริหารจัดการและการพัฒนา เศรษฐกิจจากหน่วยงานภายนอก เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความรู้ประสบการณ์ด้านการผลิตเป็นเวลานาน

(2) มีความตั้งใจที่จะขับเคลื่อน การดำเนินงานของศูนย์ให้เกิดเป็น รูปธรรมที่ชัดเจน

จุดอ่อน

(1) ขาดความเสถียรในการทำงาน

(2) ขาดความสามารถในการวางแผน ด้านการตลาด ทำให้ไม่สามารถ หารไปถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ตลอดจนคู่แข่งทางการตลาด

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณและความรู้ทางวิชาการจาก อปท.

4.1.18 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน ทูรรวงทอง อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดอ่อน

(1) ขาดความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงาน

(2) ขาดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาและขับเคลื่อนเศรษฐกิจของชุมชนให้ ออกมาเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

(3) เลือกรักมักที่ซัง ชอบความขัดแย้ง แบ่งพรรคแบ่งพวกกับชาวบ้าน ที่ไม่ใช่พรรคพวกของตน

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ศูนย์ให้เกิดเป็นรูปธรรม

(2) มีความสามารถในการจัดแบ่งหน้าที่ ความรับผิดชอบการทำงานให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของคน

จุดอ่อน

ขาดความรู้ด้านการวางแผนการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์

4.1.19 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชนแม่วิน อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

(1) มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลในการขับเคลื่อนการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

(2) มีความตั้งใจจริงในการทำงานเพื่อผลักดันให้เกิดศูนย์การเรียนรู้ เห็นได้จากการพยายามรวบรวมกลุ่มอาชีพต่างๆ ในชุมชนเข้ามาเป็นตัวแทนในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมให้เกิดขึ้นได้จริงภายในศูนย์การเรียนรู้

(3) มีจิตใจที่เปิดกว้าง ยอมรับฟังความคิดเห็นของสมาชิกและชาวบ้านในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

จุดอ่อน

เนื่องจากนายกอปท. เป็นชนเผ่า ทำให้ประสบปัญหาเรื่องการติดต่อสื่อสารที่ทำให้บางครั้งเกิดความเข้าใจไม่ตรงกันและการยอมรับของคนใน บางครั้งมีน้อยเพราะยังมีความคิดที่แบ่งแยกกับคนที่เป็ชนเผ่า

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนด้านวิชาการ การให้คำแนะนำในการให้เปิดศูนย์จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ

(2) มีจิตใจที่มุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงาน

(3) มีจิตใจที่กว้างขวาง เสียสละ สามารถสร้างความประนีประนอมให้เกิดขึ้นกับตัวแทนจากกลุ่มอาชีพต่างๆ ที่มารวมตัวกันในการดำเนินกิจกรรมภายในศูนย์ฯ

โอกาส

ได้รับคำแนะนำและปรึกษาด้านวิชาการการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

4.1.20 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชนบ้านกาด อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

(1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดอ่อน

(1) ขาดความมุ่งมั่นและตั้งใจจริงในการที่จะทำให้การบริหารองค์กรของศูนย์ฯ มีระบบและมีแนวทางที่ชัดเจน

(2) นายกอปท. ขาดวิสัยทัศน์ ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น แต่เอาความคิดของตนเป็นใหญ่ จึงทำให้การขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนเป็นไปได้ยาก

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการผลิตผลิตภัณฑ์มาเป็นเวลานาน

จุดอ่อน

(1) ขาดความสามารถในการประยุกต์กิจกรรมการทำงานของกลุ่มอาชีพให้เข้ากับศูนย์การเรียนรู้

(2) ขาดความมุ่งมั่นและตั้งใจในการบริหารองค์กรของศูนย์ฯ ไม่ได้ทำงานอย่างเต็มความสามารถ

4.1.21 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชนห้วยแก้ว อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

(1) มีวิสัยทัศน์และมีความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน

(2) มีนิสัยเป็นนักอนุรักษ์นิยม โดยพยายามพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในชุมชนให้เป็นไปในลักษณะเชิงอนุรักษ์ โดยการพัฒนาจะไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติ วิถีชีวิต หรือทุนเดิมทางวัฒนธรรมของชุมชน

(3) มีการจัดแบ่งงานให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของผู้ดำเนินงาน
โอกาส

ได้รับการสนับสนุน แนะนำ ความช่วยเหลือทางด้านวิชาการ การพัฒนา
แหล่งท่องเที่ยวจากหน่วยงานต่างๆ เช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความขยัน มุ่งมั่นตั้งใจในการทำงาน

(2) มีความสามารถในการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับผู้ทำงานตาม
ความรู้ความถนัด

(3) มีความเสียสละ ยอมรับฟังความคิดเห็นของทีมงาน

(4) มีความสามารถในการวางแผนการดำเนินงานภายในศูนย์ฯ โดย
กำหนดรูปแบบการดำเนินงานบ้านพัก Home stays ไม่ก่อให้เกิดปัญหาการแย่งลูกค้ากันเอง

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนและคำปรึกษาด้านความรู้ การวางแผน การกำหนด
สัดส่วนของผู้เข้าพักจากหน่วยงานต่างๆ เช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สมาคมมัคคุเทศก์
เชียงใหม่

4.1.22 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน
บ้านหลวง อำเภอแม่เฒ่า จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

(1) มีใจเปิดกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของสมาชิกชาวบ้านในชุมชน

(2) มุ่งมั่น ตั้งใจที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้ให้เกิด
เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

(3) มีการแบ่งงานกันทำที่มีความชัดเจนเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ
ของผู้ปฏิบัติงาน

(4) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการใช้ประโยชน์จากศูนย์การเรียนรู้เป็น
แหล่งถ่ายทอดความรู้ให้กับคนภายในชุมชน และภายนอกชุมชน

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนความรู้ทางด้านการบริหารจัดการการดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจ จากหน่วยงานหลายฝ่าย เช่น จากพัฒนาชุมชนอำเภอ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความขยันอดทนมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงาน

(2) มีความรู้ความชำนาญในงานที่ทำ

(3) มีจิตใจที่เอื้อเพื่อเสียสละในการรับหน้าที่เข้ามาเป็นกรรมการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้

(4) มีความสามารถในการบริหารจัดการ ได้แก่ การจัดคนให้เหมาะสมกับงานที่ทำ

จุดอ่อน

ยังขาดทักษะในการวางแผนการผลิต การวิเคราะห์ความต้องการของตลาด

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกชุมชน เช่น สำนักงานเกษตรอำเภอ ศูนย์การศึกษาออกโรงเรียน ให้ความรู้เกี่ยวกับการแปรรูปผลิตภัณฑ์

4.1.23 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชนแม่สาว อำเภอแม่อาว จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

มีจิตใจที่เปิดกว้างยอมรับฟังความคิดเห็น

จุดอ่อน

(1) ขาดความกระตือรือร้นและความคิดที่สร้างสรรค์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้

(2) ขาดความสามารถในการจัดคนเข้าทำงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความสามารถด้านการบริหารจัดการ เช่น มีการวางแผนก่อนการผลิตทุกครั้ง ทำให้รู้ถึงขนาดและปริมาณของผ้าที่ต้องใช้ในการเย็บ ทำให้ประหยัดผ้าได้มากที่สุด

(2) มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงานและซื่อตรงต่อการกระทำทุกอย่างที่แสดงออก

(3) มีความสามารถในการผลิตและออกแบบ จนเป็นที่ยอมรับของตลาดสินค้า

จุดอ่อน

ขาดการติดต่อประสานงานกับทีมงานอย่างสม่ำเสมอ ทำให้บางครั้งไม่ได้รับความร่วมมือในการดำเนินงานอย่างแท้จริง

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือทางด้านความรู้ การออกแบบ การตัดเย็บจากหน่วยงานภายนอก เช่น ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน

4.1.24 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน ร้องวัวแดง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

(1) มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาด้านเศรษฐกิจของชุมชนให้เกิดเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เช่น การเข้าร่วมโครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน

(2) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปรับเปลี่ยนกระบวนการความคิดการวางแผนพัฒนาชุมชน โดยเน้นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจของชุมชนมากกว่าการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

(3) มีวิสัยทัศน์โดยการนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ โดยเชื่อมโยงกิจกรรมทางด้านการเกษตรที่เป็นหัวใจสำคัญของการประกอบอาชีพของคนในชุมชน เป็นกิจกรรมหลักในการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้

จุดอ่อน

ขาดประสบการณ์ในการสร้างเครือข่าย ความรู้ ทักษะ การบริหารจัดการ
ภายในศูนย์การเรียนรู้

โอกาส

ได้รับคำชี้แนะแนวทางการดำเนินงานพัฒนาด้านเศรษฐกิจ จากทีมวิจัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

2) ศักยภาพคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความรู้ความสามารถความชำนาญในงานอาชีพที่ตนเองทำ

(2) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถประยุกต์แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่เข้ามาใช้กับการดำเนินงานของตน

(3) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงาน

จุดอ่อน

ขาดความสามารถและทักษะในด้านการตลาด โดยเฉพาะการหาช่องทางการ
การจัดจำหน่ายสินค้า

โอกาส

ได้รับความช่วยเหลือด้านความรู้ทางวิชาการจากสำนักงานการเกษตร

4.1.25 โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชนสันกำแพง
อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

(1) มีความตั้งใจที่จะดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน โดยผ่านศูนย์

การเรียนรู้

(2) มีความสามารถในการจัดคนให้เข้ากับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ

จุดอ่อน

ขาดทักษะในการวางแผนการดำเนินงานเพื่อเชื่อมโยงกิจกรรมการ
ขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

- (1) มีความชำนาญและประสบการณ์ในงานที่ทำได้แก่ งานด้านการผลิต
- (2) มีจิตใจที่เปิดกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของทีมงาน

จุดอ่อน

ยังขาดความสามารถในการประสานและโน้มน้าวให้ทีมงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและทุ่มเทกับการปฏิบัติงานให้มากขึ้น

4.1.26 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน
บวกค้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดอ่อน

- (1) ขาดความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ
- (2) ขาดวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการเชื่อมโยงกิจกรรมการดำเนินงานภายในศูนย์การเรียนรู้
- (3) ขาดความสามารถในการแบ่งงานและจัดคนให้เข้าทำงานไม่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

โอกาส

ได้รับคำแนะนำและปรึกษาความรู้ทางด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมจากหน่วยงานต่างๆ เช่น จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

- (1) มีประสบการณ์ความรู้ความสามารถในการผลิตและออกแบบผลิตภัณฑ์โดยตรง
- (2) มีความพยายามและตั้งใจที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานภายในศูนย์ให้เกิดเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
- (3) สามารถจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรแต่ละด้านอย่างชัดเจน จึงทำให้ทีมงานสามารถทำงานได้อย่างเป็นระบบและเต็มความสามารถมากขึ้น

จุดอ่อน

ขาดประสบการณ์ในการบริหารจัดการดำเนินงานในรูปของศูนย์การเรียนรู้

4.1.27 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน
ท่อมด้อม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

มีความพยายามที่จะผลักดันให้เกิดการดำเนินงาน ภายในศูนย์การเรียนรู้ฯ

จุดอ่อน

(1) ขาดวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการวางแผน เพื่อจะ
เชื่อมโยงกิจกรรมต่างๆ ให้เกิดขึ้นภายในศูนย์

(2) ขาดความสามารถในการจูงใจให้ทีมงานเข้าร่วมปฏิบัติงานภายในศูนย์
ได้อย่างเต็มที่

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

มีความรู้ความชำนาญประสบการณ์ในการผลิตและออกแบบผลิตภัณฑ์

จุดอ่อน

(1) ขาดทักษะและประสบการณ์ในการบริหารจัดการการดำเนินงานในรูปแบบ
ของศูนย์การเรียนรู้

(2) ขาดความสามารถในการประสานงาน ประสานความเข้าใจเกี่ยวกับการ
การทำงานในศูนย์การเรียนรู้

(3) ขาดความเสถียรในการทำงานร่วมกับทีมงานของศูนย์การเรียนรู้

อุปสรรค

ความมือคดและความขัดแย้งระหว่างคณะกรรมการดำเนินงานกับ
คณะกรรมการอำนวยการในด้านปัญหาการเมืองของท้องถิ่น ทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ของศูนย์การเรียนรู้เป็นไปได้อย่างล่าช้า

4.1.28 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน
บ้านกลาง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

(1) มีวิสัยทัศน์และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาเศรษฐกิจและ
สังคมของชุมชนท้องถิ่นอย่างแท้จริง

(2) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
การพัฒนาเศรษฐกิจของศูนย์การเรียนรู้

(3) มีมนุษยสัมพันธ์และมีใจที่เปิดกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของทีมงาน
และให้การสนับสนุนอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้

(4) มีความสามารถในการบริหารจัดการ สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับ
งานที่ทำ

โอกาส

มีเครือข่ายที่ให้การสนับสนุนความรู้ทางวิชาการการบริหารจัดการจาก
หน่วยงานภาคีต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ , มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความรู้ความสามารถในงานที่รับผิดชอบ เพราะมีประสบการณ์ใน
การทำงานเป็นเวลานาน

(2) มีความขยันอดทนและมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงาน

(3) มีจิตใจที่เสียสละ เอื้อเฟื้อและพร้อมที่จะถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์
ให้กับทีมงาน

จุดอ่อน

(1) ขาดประสบการณ์ในการทำงาน และบริหารจัดการการพัฒนาเศรษฐกิจ
ในรูปของศูนย์การเรียนรู้

(2) ขาดความรู้ด้านการวางแผนการดำเนินงานในรูปของศูนย์การเรียนรู้

โอกาส

ได้รับคำแนะนำปรึกษาและความรู้ทางวิชาการในการพัฒนาผลิตภัณฑ์จาก
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ การศึกษานอกโรงเรียน

4.1.29 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน
มะขุนหวาน อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

(1) มีความมานะพยายามในการจะพัฒนาการดำเนินงานของชุมชนทั้ง
ทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

(2) มีความรู้ความสามารถและความคิดสร้างสรรค์ในการที่จะดึงเอา ศักยภาพที่ดีของชุมชนเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินกิจการภายในศูนย์การเรียนรู้

(3) มีจิตใจที่เปิดกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของทีมงาน ส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชน

จุดอ่อน

(1) ขาดทักษะและประสบการณ์ในการดำเนินงานภายในศูนย์การเรียนรู้

(2) ขาดทักษะในการเชื่อมโยงกิจกรรมเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการ ทำงานภายในศูนย์การเรียนรู้

โอกาส

ได้รับคำแนะนำและความช่วยเหลือทางด้านวิชาการจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความมานะพยายามและตั้งใจในการทำงานที่ตนเองรับผิดชอบ

(2) มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงานทุกคน โดยพร้อมที่จะปฏิบัติงานของ

ศูนย์ทุกอย่าง

จุดอ่อน

(1) ขาดความสามารถและทักษะการดำเนินงานการบริหารจัดการในรูปแบบ ของศูนย์การเรียนรู้

(2) ขาดทักษะในการประสานสัมพันธ์ทีมงานในการให้ความช่วยเหลือ เพื่อนร่วมงานในการดำเนินงานด้านการตลาดของศูนย์

โอกาส

ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการให้ความรู้ทางวิชาการ การบริหาร จัดการของศูนย์การเรียนรู้จากทีมงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่, องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

4.1.30 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน
ยูหว่า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

(1) มีความตั้งใจและมานะพยายามในการที่จะผลักดันการดำเนินงานของ
ศูนย์ให้เกิดเป็นรูปธรรม

(2) มีวิสัยทัศน์และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยร่วมมือกับคนในชุมชน
ที่จะเชื่อมโยงกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

(3) มีความสามารถในการจัดคนเข้าทำงานให้เหมาะสมกับหน้าที่ความ
รับผิดชอบ

(4) มีความสามารถในการติดต่อประสานงานและจูงใจให้คนในชุมชนได้
ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรมของศูนย์การเรียนรู้

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนและความช่วยเหลือทางวิชาการจากหน่วยงานต่าง ๆ
เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สำนักงานการเกษตรเชียงใหม่

4.1.31 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน
ท่ากว้าง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ

จุดอ่อน

(1) ขาดวิสัยทัศน์และไม่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานเพื่อพัฒนา
เศรษฐกิจของชุมชน

(2) มีความคิดที่คับแคบไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนความคิดเห็น
ของทีมงานและชาวบ้าน

(3) ขาดความมุ่งมั่นและตั้งใจในการผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ของศูนย์การเรียนรู้

อุปสรรค

ข้อจำกัดและเงื่อนไขทางการเมืองของท้องถิ่นทำให้เป็นอุปสรรคต่อการ
พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิต

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

- (1) มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการผลิต
- (2) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้
- (3) มีความเสียสละเวลาเพื่อที่จะมาดำเนินงานด้านการบริหารของศูนย์การ

เรียนรู้

จุดอ่อน

- (1) ขาดทักษะและประสบการณ์ด้านการบริหารงานในรูปของศูนย์การ

เรียนรู้

(2) ขาดความสามารถในการประสานความร่วมมือกับชุมชนให้เห็นถึงความสำคัญจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนและความช่วยเหลือจากหน่วยงานต่างๆ เช่น จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

4.1.32 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชน สันผักหวาน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

1) ศักยภาพคณะกรรมการอำนวยการ

จุดแข็ง

- (1) มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการ คือ สามารถจัดคนให้เข้าทำงาน ได้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ
- (2) มีวิสัยทัศน์ มีไหวพริบปฏิภาณ โดยสามารถประสานเชื่อมโยงกิจกรรมทางด้านพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนเข้ามาใช้ในศูนย์การเรียนรู้ได้เห็นอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม
- (3) มีจิตใจที่กว้างขวางยอมรับฟังความคิดเห็นของทีมงาน

โอกาส

ได้รับคำแนะนำและปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการของศูนย์จากทีมวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

2) ศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน

จุดแข็ง

- (1) มีความรู้ความชำนาญการเกี่ยวกับการผลิตและการออกแบบผลิตภัณฑ์

- (2) มีจิตใจที่มุ่งมั่นและตั้งใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้
- (3) มีความอดทนและเสียสละเวลาในการมาทำงานเพื่อส่วนร่วม ณ

ศูนย์การเรียนรู้

จุดอ่อน

ขาดประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานในรูปของศูนย์การเรียนรู้

4.2 ผลการวิเคราะห์ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของชุมชนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

ในส่วนของการพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ในชุมชนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม ทางทีมวิจัยได้ทำการวิเคราะห์แผนการพัฒนากลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความสนใจเข้าร่วมโครงการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาด้านสังคมร่วมกับคณะวิจัยจำนวน 26 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีรายชื่อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ที่นำเสนอร่วมกับทางทีมวิจัยตามรายละเอียดดังตารางที่ 4.2

ตารางที่ 4.2 แสดงโครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ด้านสังคม

ลำดับ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	อำเภอ	โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
1	ป่าเมี่ยง	ดอยสะเก็ด	ต้นกล้าป่าเมี่ยง
2	หนองแฝก	สารภี	เยาวชนเด่น สิ่งแวดล้อมดี สังคมไม่มีปัญหา
3	สันโป่ง	แมริม	ปลอดเหล้า งานชาวดำ
4	เหมืองแก้ว	แมริม	ดอกไม้บาน ร่มฝั่งปิง
5	อินทนิล	แม่แตง	ใส่ใจรอยยิ้ม ผู้สูงวัย
6	ตลาดขวัญ	ดอยสะเก็ด	สืบสานภูมิปัญญาการตีลิ่ว
7	สะลวง	แมริม	เยาวชนกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ที่มา : จากการสำรวจ

ตารางที่ 4.2 แสดงโครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนา
ท้องถิ่น ด้านสังคม (ต่อ)

ลำดับ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	อำเภอ	โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
8	หางดง	หางดง	รอยยิ้มแห่งความสุข
9	แม่แรม	แม่ริม	เลิกเหล้าไม่ตาย
10	แม่คะ	ฝาง	ต้นกล้าแห่งความหวัง
11	สบเปิง	แม่แตง	รักษ้ำ รักษ้ำน้ำ ตามรอยพ่อ
12	ดอนแก้ว	แม่ริม	สายใยรัก สายใยชุมชน
13	บ้านปง	หางดง	เมืองแห่งความงาม ก้าวตามพระราชดำริ
14	ริมเหนือ	แม่ริม	เสวียน ภูมิปัญญาชาวบ้าน ลดโลกร้อน
15	น้ำแพร่	หางดง	ค่าของเวลา
16	สบแม่จ๋า	หางดง	ร้านค้าชุมชนวิถีชีวิตคนสบแม่จ๋า
17	เทพเสด็จ	ดอยสะเก็ด	ประเพณีเลี้ยงผีขุนน้ำ
18	แช่ช้าง	สันกำแพง	ตำบลแช่ช้างร่วมมือร่วมใจดูแลผู้พิการ ผู้ยากไร้ในชุมชน
19	ทาเหนือ	แม่ออน	ป่าคือชีวิต
20	สันกลาง	สันป่าตอง	สืบสานสามวัย ร้อยใจสร้างสรรค์ วิถีประเพณีพื้นเมือง
21	แสนไห	เวียงแหง	โครงการปลูกป่าชุมชนตำบลเวียงแหง
22	ออนใต้	สันกำแพง	หอมผญา แก้ปัญหาสุขภาพ
23	สันป่ายาง	แม่แตง	การอนุรักษ์ป่ากับการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน
24	หนองแห่	สันทราย	คลินิกอาหารปลอดภัย
25	ตลาดใหญ่	ดอยสะเก็ด	ดนตรี กีฬา เป็นยาวิเศษ
26	สันผีเสื้อ	เมือง	โครงการพืชผักอาหารปลอดภัย

ที่มา : จากการสำรวจ

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ที่เข้าร่วมโครงการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนา
ทางด้านสังคมร่วมกับทีมวิจัยจำนวน 26 ชุมชนในจังหวัดเชียงใหม่ สามารถสรุปผลการวิเคราะห์
ศักยภาพแยกออกเป็นรายชุมชนได้ตามลำดับดังต่อไปนี้

4.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนป่าเมี่ยง อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนตำบลป่าเมี่ยง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสังคมโดยภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับ C คือปานกลางและจากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนป่าเมี่ยง อ.ดอยสะเก็ด พบว่าในปี พ.ศ.2552 ทางชุมชนป่าเมี่ยงได้จัดสรรงบประมาณในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเป็นอันดับที่ 1 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.55 จากงบประมาณที่จัดสรรในการพัฒนาทางด้านสังคมทั้งหมด (ข้อมูลจากการวิเคราะห์แผนพัฒนาสามปีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นป่าเมี่ยง พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554)

จากประเด็นของการประชุมชี้แจงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการวิเคราะห์ศักยภาพด้านปัจจัยพื้นฐาน ทูทางทรัพยากร ทูทางสังคมระหว่างทีมวิจัย และตัวแทนของชุมชน ได้แก่ ปลัดอปท. และตัวแทนของชาวบ้านที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการในการพัฒนาแผนทางด้านสังคมของชุมชนพบว่า ทางตัวแทนของชุมชนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นของการพัฒนาแผนทางด้านสังคมที่ต่างไปจากทีมวิจัย แผนการพัฒนาที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาของชุมชน กล่าวคือ ทางชุมชนได้ส่งแผนการพัฒนานั้นการพัฒนาด้านเด็กและเยาวชนกับการป้องกันปัญหาเสพติดเข้าร่วมโครงการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสังคมร่วมกับทีมวิจัย จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.2552 - 2554 พบว่าทางชุมชนป่าเมี่ยงจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการป้องกันยาเสพติดเพียงร้อยละ 1.6 จากงบประมาณที่สรรการพัฒนาทางด้านสังคมทั้งหมด จากการสอบถาม ชักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับกลุ่มตัวแทนของชุมชน พบว่า ปัญหาเสพติดไม่ใช่เป็นปัญหาหลักของชุมชน เพราะคนในชุมชนส่วนใหญ่ปลอดจากการติดยาเสพติด และสอดคล้องกับข้อมูลศักยภาพพื้นฐานของชุมชนในเรื่องครอบครัวและการปลอดจากยาเสพติดที่อยู่ในระดับ A หรือดีเยี่ยม (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชน, กุมภาพันธ์, 2552) ดังนั้นจากประเด็นของการพัฒนาสามารถสรุปศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ในชุมชนซึ่งเป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาแผนทางด้านสังคมของชุมชน ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดอ่อน

(1) ไม่มีวิสัยทัศน์ในการทำงาน ตลอดจนขาดเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน

(2) ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการที่จะพัฒนาชุมชนให้เจริญก้าวหน้า ยังยึดติดอยู่แต่ความคิดเดิมที่จะพัฒนาเรื่องโครงสร้างพื้นฐาน

(3) ขาดความสามารถในการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาการดำเนินงานว่า สิ่งใดควรทำก่อนและหลัง

โอกาส

ชุมชนป่าเมี่ยงเป็นชุมชนที่ได้รับความช่วยเหลือทางด้านความรู้และวิชาการจากหน่วยงานต่างๆ เป็นจำนวนมาก เช่น จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จากศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้

2) ศักยภาพของตัวแทนชาวบ้านที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการ

จุดแข็ง

(1) มีความตั้งใจที่จะทำกิจกรรม เห็นได้จากความพยายามที่จะสานต่อกิจกรรมให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องทุกปี

(2) มีความใฝ่รู้ โดยพยายามสืบเสาะแสวงหาความรู้ที่จะนำมาพัฒนาการดำเนินกิจกรรม

จุดอ่อน

(1) เนื่องจากแกนนำในการขับเคลื่อนโครงการยังเป็นคนเล็ก จึงทำให้การตัดสินใจการทำงานบางอย่างไม่เฉียบขาด มีการลังเล

(2) ขาดทักษะในด้านการบริหารจัดการ โดยเฉพาะการจัดคนเข้าทำงานให้เหมาะสมกับหน้าที่

โอกาส

ได้รับความช่วยเหลือและแนะนำการดำเนินกิจกรรมจากทาง อปท.

4.2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนหนองแฝก อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางสังคมของชุมชนหนองแฝก อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าในปีพ.ศ.2552 ทางชุมชนหนองแฝกได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคมเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยมากเป็นอันดับ 1 คิดเป็นร้อยละ 1.9 ของงบประมาณในการพัฒนาทางสังคมทั้งหมด (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี องค์การบริหารหนองแฝก ปี พ.ศ.2552 – พ.ศ.2554 ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชนและข้อมูลศักยภาพพื้นฐานของชุมชนด้านอนามัยอยู่ในระดับปานกลาง หรือ C (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนหนองแฝก, กุมภาพันธ์, 2552)

จากการประชุมชี้แจงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันเกี่ยวกับการพัฒนาทางด้านสังคมระหว่างทีมวิจัยและตัวแทนของชุมชน พบว่าทางตัวแทนชุมชนได้เสนอการพัฒนาด้านสุขอนามัยในเรื่องการให้ความรู้แก่ประชาชนในการต่อต้านโรคเอดส์ โดยใช้เด็กและเยาวชนเป็นคนถ่ายทอดความรู้

จากการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในการศึกษา สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดอ่อน

ขาดความรู้และทักษะในการทำกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อพัฒนาสังคมได้อย่างแท้จริง

โอกาส

ได้รับความร่วมมือและช่วยเหลือในการดำเนินงานจากนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2) ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่ดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความใฝ่รู้ มุ่งมั่นตั้งใจในการทำงาน โดยเข้าร่วมทำกิจกรรมของชุมชนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

(2) มีความเสียสละ อดทนในการให้ความช่วยเหลือ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพแก่ชาวบ้าน

จุดอ่อน

การตัดสินใจยังไม่เฉียบขาด ต้องอาศัยคำแนะนำจากผู้ใหญ่

โอกาส

ได้รับคำแนะนำและช่วยเหลือจากทางอปท. , สถานีอนามัย

4.2.3 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าในปี พ.ศ.2552 ทางชุมชนสันโป่ง ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคมเกี่ยวกับการพัฒนาสุขภาพอนามัย เป็นอันดับที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 0.5 ของงบพัฒนา

ทางด้านสังคมทั้งหมด (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสันโป่ง ปี พ.ศ. 2552- พ.ศ. 2554) ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เน้นคนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เนื่องจากชุมชนสันโป่งเป็นชุมชนเข้าร่วมโครงการการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ และสังคมร่วมกับทีมวิจัยตั้งแต่ปีพ.ศ.2551 โดยในปีพ.ศ.2551 ได้นำเสนอการพัฒนา ด้าน สิ่งแวดล้อม แต่ในปีพ.ศ.2552 ไม่ได้ต่อยอดการพัฒนา ด้าน สิ่งแวดล้อม เพราะประสบความสำเร็จ สามารถขยายการพัฒนา สิ่งแวดล้อม ไปครบทุกหมู่บ้านของตำบลสอดคล้องกับการ วิเคราะห์ของทีมวิจัยในเรื่องศักยภาพพื้นฐานด้าน สิ่งแวดล้อม ของชุมชนที่อยู่ในระดับดีมากหรือ เกรด A (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชน, กุมภาพันธ์ 2552) สำหรับในปี 2552 ทางชุมชนได้นำเสนอการพัฒนาสุขภาพอนามัยในประเด็นที่เกี่ยวกับการลดละเลิกสุราเพื่อสร้าง คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้มีความแข็งแรง เนื่องจากประชาชนมีสุขภาพอ่อนแอ จึงต้องการแก้ไขปัญหานี้ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลศักยภาพพื้นฐานของชุมชนด้านสุขภาพ อนามัยอยู่ในระดับ C หรือ ปานกลาง

จากการประชุมชี้แจงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนา ด้าน สังคม ระหว่างทีมวิจัยและตัวแทนของคนในชุมชน ซึ่งเป็นผู้ดำเนินงานสามารถสรุปประเด็นของการ พัฒนาได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง

มีวิสัยทัศน์ มีการกำหนดทิศทางและเป้าหมายการทำงานให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ เห็นได้จากการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์

จุดอ่อน

ยังขาดทักษะในการจัดกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อสร้างเสริมสุขภาพของคน ให้แข็งแรงและละเว้นจากสุรา

โอกาส

ได้รับการแนะนำและความช่วยเหลือจากหน่วยงานต่างๆ เช่นจากคณะ พระสงฆ์ของอำเภอแมริม

2) ศักยภาพของตัวแทนชาวบ้านที่ดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความสามารถและมีเทคนิคในการสร้างแรงจูงใจให้คนเชื่อและหันมา ให้ความสำคัญของการลดละเลิกสุรา

(2) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์โดยพยายามหาวิธีการต่างๆ ในการที่จะทำ
ให้คนได้ตระหนักและเกิดความกลัวในการดื่มสุรา

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนทั้งทางด้านงบประมาณและขวัญกำลังใจจาก อปท.
ชุมชน อาสาสมัคร และสาธารณสุข

4.2.4 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนเมืองแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนเมืองแก้ว อำเภอแมริม
จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าในปีพ.ศ.2552 ทางชุมชนเมืองแก้ว ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาทางสังคมเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนมีส่วนร่วมเป็นอันดับที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 1.2 (ข้อมูล
การวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี อปท.เมืองแก้ว ปี พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554) จากงบประมาณที่
จัดสรรการพัฒนาทางด้านสังคมทั้งหมด สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และจากการประชุมชี้แจง
แลกเปลี่ยนความคิดเห็นการวิเคราะห์ศักยภาพเกี่ยวกับปัจจัยพื้นฐาน ทุนทางทรัพยากร ทุนทาง
สังคม ระหว่างทีมวิจัยและตัวแทนจากชุมชนเมืองแก้ว ทางชุมชนเมืองแก้วได้ส่งแผนพัฒนา
ทางสังคมเข้าร่วมโครงการกับทีมวิจัย เพื่อพัฒนาด้านเศรษฐกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและ
ประชาสัมพันธ์การปลูกดอกเบญจมาศแทนการพัฒนาแบบให้ชุมชนมีส่วนร่วมทั้งที่ความเป็น
จริงจากการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนในด้านการมีส่วนร่วมของชุมชนอยู่ในระดับ C
คือปานกลาง (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานชุมชนเมืองแก้ว, กุมภาพันธ์, 2552)

จากการวิเคราะห์ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ของการพัฒนา สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดอ่อน

(1) ขาดวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานเห็นได้จากการจัดสรรงบประมาณใน
การพัฒนาไม่เหมาะสมกับสภาพความต้องการที่แท้จริงของชุมชน

(2) ขาดความรู้ความสามารถในการลำดับขั้นของสำคัญของแผนใน
การพัฒนาชุมชนเห็นได้จากการไม่ให้ความสำคัญในปัญหาที่ชุมชนประสบอยู่แต่กลับหันไป
พัฒนาในด้านที่ไม่ใช่ปัญหาเร่งด่วนของชุมชน

2) ศักยภาพของผู้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ

จุดแข็ง

มีความรู้ความชำนาญในงานที่ทำอยู่เป็นอย่างดี

จุดอ่อน

(1) การดำเนินงานพัฒนาไม่ได้เกิดจากความตั้งใจและเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวมอย่างแท้จริง แต่ทำเพื่อผลประโยชน์ของตนเองเป็นหลัก

(2) ขาดความรักความร่วมมือในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนอย่างแท้จริง

โอกาส

ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนความรู้จากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และ ศูนย์การศึกษาออกโรงเรียน

4.2.5 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนอินทิล อำเภอแม่แตง จังหวัด เชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนอินทิล พบว่า ในปี พ.ศ.2552 ทางชุมชนอินทิลได้จัดสรรงบประมาณในการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเป็น อันดับที่ 1 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.92 จากงบประมาณที่จัดสรรในการพัฒนาทางด้านสังคม ทั้งหมด (ข้อมูลการวิเคราะห์จากแผนพัฒนา 3 ปี อปท.อินทิล อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชน

แต่จากการประชุมชี้แจง การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นวิเคราะห์ศักยภาพ ความสามารถของชุมชนด้านปัจจัยพื้นฐาน ทูทางทรัพยากร ทูทางสังคม ระหว่างทีมวิจัย และ ตัวแทนของชุมชนที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาแผนทางด้านสังคมของชุมชน ได้แก่ ปลัดอปท. และตัวแทนของชาวบ้านที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการ พบว่าทาง ตัวแทนของชุมชนมีความคิดเห็นที่จะพัฒนาด้านการเสริมสร้างกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ โดยเฉพาะการดูแลสุขภาพ เนื่องจากทางชุมชน ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และทำงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานสร้างเสริมสุขภาพของหน่วยงานจาก ต่างประเทศ โดยเมื่อพิจารณาจากการจัดสรรงบประมาณลงไปในพัฒนาด้านผู้สูงอายุพบว่า ทางชุมชนอินทิลให้ความสำคัญในการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาด้านผู้สูงอายุน้อยมากคิดเป็น ร้อยละ 0.14 จากงบประมาณที่จัดสรรให้ในการพัฒนาด้านสังคมทั้งหมด (ข้อมูลการวิเคราะห์ จากแผนพัฒนาสามปี อปท.อินทิล ปี พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554) ดังนั้นเมื่อทำการวิเคราะห์ศักยภาพ

ของทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาแผนทางด้านสังคมของชุมชน อินทิล สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ

จุดแข็ง

(1) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานแม้ว่าจะไม่ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง

(2) มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับชาวบ้านโดยสามารถดึงชาวบ้านเข้ามามีส่วนร่วมทำงานได้อย่างหลากหลาย

จุดอ่อน

(1) ไม่มียึดหลักของวิสัยทัศน์ของชุมชนเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาชุมชน

(2) ขาดความคิดสร้างสรรค์ เช่น การทำแผนพัฒนาสุขภาพอนามัยของผู้สูงอายุ เน้นแต่เพียงการเปิดศูนย์สาธารณสุขมูลฐานในชุมชน โดยให้ผู้สูงอายุได้มาออกกำลังกายและทำกิจกรรมร่วมกัน แต่ในความเป็นจริงไม่ได้มีแผนการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้เกิดขึ้นภายในศูนย์การเรียนรู้

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนความช่วยเหลือทางด้านวิชาการจากหน่วยงานต่างประเทศ ได้แก่ องค์การพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP)

2) ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่ขับเคลื่อนโครงการ

จุดอ่อน

(1) ขาดความรู้ทักษะ ประสบการณ์ในการบริหารจัดการการดำเนินงานของกิจกรรม

(2) ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพราะการดำเนินงานส่วนใหญ่มาจากความคิดของผู้บริหาร อปท.

(3) ขาดความสามารถในการชักจูงให้คนเข้ามามีส่วนร่วมทำกิจกรรม

โอกาส

ได้รับความช่วยเหลือและคำแนะนำทางด้านวิชาการจากหน่วยงานสาธารณสุข

4.2.6 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนตลาดขวัญ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนตลาดขวัญ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าใน ปี พ.ศ.2552 ทางชุมชนตลาดขวัญได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาสังคมเกี่ยวกับการพัฒนาสุขภาวะของคนในชุมชนมากเป็นอันดับ 1 คิดเป็นร้อยละ 0.67 (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี อปท.ตลาดขวัญ ปี พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554)

จากการประชุมชี้แจง การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการวิเคราะห์ศักยภาพความสามารถของชุมชนด้านปัจจัยพื้นฐาน ทูทางทรัพยากร ทูทางสังคม ระหว่างทีมวิจัย และตัวแทนของชุมชนที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาแผนทางด้านสังคมของชุมชน พบว่าทางตัวแทนของชุมชนมีความคิดเห็นที่จะพัฒนาด้านเศรษฐกิจเกี่ยวกับกลุ่มอาชีพแทน ซึ่งประเด็นของการพัฒนาไปสอดคล้องกับงบประมาณที่จัดสรรลงไป ดังนั้นเมื่อทำการวิเคราะห์ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ในชุมชน ซึ่งเป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดอ่อน

ขาดวิสัยทัศน์และไม่มีแผนในการพัฒนาชุมชนให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นของชุมชน เห็นได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลศักยภาพพื้นฐานของชุมชนตลาดขวัญประสบปัญหาเรื่อง สุขภาพการศึกษา การมีส่วนร่วม ประเพณีและวัฒนธรรม ซึ่งอยู่ในระดับ C ปานกลาง (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพชุมชนตลาดขวัญ, ก.พ.2552) สมควรจะได้รับการพัฒนา แต่ทางผู้บริหารกลับไม่เห็นความสำคัญแต่ต้องการเน้นพัฒนาด้านอื่นแทน

อุปสรรค

การพัฒนาศักยภาพคนในชุมชนทำได้ค่อนข้างยากเพราะความขัดแย้งภายในชุมชนและ อปท. เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาคน

2) ศักยภาพของตัวแทนชุมชนผู้ขับเคลื่อนโครงการ

จุดแข็ง

มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานอาชีพของตน

จุดอ่อน

ขาดทักษะในการติดต่อประสานงานหรือทำงานร่วมกับผู้อื่นเนื่องจากประกอบอาชีพในรูปแบบเจ้าของคนเดียวไม่ใช่กลุ่ม

4.2.7 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนสะलग อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนสะलग อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าในปีพ.ศ. 2552 ทางชุมชนสะलग ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนา ด้านการจัดการท่องเที่ยวมากเป็นอันดับที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 10.34 จากงบประมาณที่จัดสรรเพื่อ การพัฒนาด้านสังคมทั้งหมด(ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี อปท.สะलग ปีพ.ศ.2552 - พ.ศ.2554) ซึ่งไม่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์

จากการประชุมชี้แจง แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่างทีมวิจัยและ ตัวแทนของชุมชนที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาชุมชน โดยทำการวิเคราะห์ ปัจจัยพื้นฐาน ทุนทางทรัพยากร ทุนทางด้านสังคม ในครั้งแรกทางตัวแทนชุมชนมีความคิดเห็น ที่จะเสนอแผนการพัฒนาด้านการจัดการท่องเที่ยว เข้าโครงการจัดการเรียนรู้ร่วมกับทางทีมวิจัย แต่ภายหลังจากที่ได้มีการชี้แจง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทางตัวแทนของชุมชนมีความคิดเห็นที่ สอดคล้องกับทางทีมวิจัยที่จะส่งแผนการพัฒนาด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเข้าร่วมโครงการ จัดการเรียนรู้ร่วมกับทางทีมวิจัยเนื่องจากทางชุมชนสะलगได้ตระหนักถึงปัญหาที่ทางชุมชน ประสบเกี่ยวกับการที่ป่าไม้ถูกทำลายเพราะคนขาดเอาใจใส่และขาดการมีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทำให้แหล่งน้ำขาดแคลนในฤดูแล้งและน้ำหลากในฤดูฝน ซึ่งสอดคล้อง กับข้อมูลศักยภาพพื้นฐานของชุมชนในด้านการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนที่อยู่ในระดับ C หรือปานกลาง (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนสะलग, กุมภาพันธ์, 2552) ผลของการวิเคราะห์ศักยภาพ สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของผลิตภัณฑ์การปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดอ่อน

(1) ขาดวิสัยทัศน์ในการทำงานและการกำหนดเป้าหมายในการทำงานเพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนา เห็นได้จากการกำหนดและจัดสรรงบประมาณที่ไม่ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และไม่จัดให้เกิดการพัฒนาอย่างแท้จริง

(2) ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการคิดกับกิจกรรมการดำเนินงานเพื่อ ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างแท้จริง เน้นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แม้ว่าการจัดสรร งบประมาณลงไปในการพัฒนาการจัดการด้านการท่องเที่ยวก็เป็นการจำทำป้ายเพื่อ ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว

โอกาส

(1) ได้รับความช่วยเหลือทางด้านวิชาการและคำแนะนำปรึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

(2) ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่ขับเคลื่อนจากดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำกิจกรรมร่วมกับทางชุมชน

(2) มีความสามารถในการติดต่อประสานงานและสามารถดึงคนในชุมชน

เข้าร่วมดำเนินงาน

จุดอ่อน

บางครั้งขาดความสามารถในการตัดสินใจ ต้องอาศัยที่ปรึกษาเป็นผู้ชี้แนะและทำการตัดสินใจให้แทน

โอกาส

ได้รับความช่วยเหลือและสนับสนุนในการทำงานจากอปท.

4.2.8 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนทางดง อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนทางดง อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าในปีพ.ศ. 2552 ทางชุมชนทางดงได้จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ 1.92 (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี อปท.ทางดง ปี พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554) ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่มุ่งให้คนในชุมชนมีชีวิตที่อยู่ดีกินดี

จากการประชุมชี้แจงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างทีมวิจัยและตัวแทนของชุมชนที่มีบทบาทสำคัญเกี่ยวกับการขับเคลื่อนโครงการ โดยจากการวิเคราะห์ปัจจัยด้านพื้นฐานทุนทางทรัพยากร ทุนทางสังคมของชุมชน ทางชุมชนมีความคิดเห็นที่จะพัฒนาด้านสุขภาพอนามัยของประชากรในชุมชน ซึ่งไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่จัดสรรลงไปในการพัฒนา เพราะทางชุมชนได้ให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อมมากกว่าการพัฒนาสุขภาพอนามัยโดยงบประมาณที่จัดสรรให้พัฒนาด้านสุขภาพอนามัยมีร้อยละ 1.5 (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี อปท.ทางดง ปี พ.ศ.2552-พ.ศ.2554) แม้ว่าศักยภาพพื้นฐานของชุมชนในด้านสุขภาพอนามัยอยู่ในระดับ C หรือปานกลาง (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนทางดง, กุมภาพันธ์, 2552) ผลจากการวิเคราะห์ศักยภาพของตัวแทนชุมชน สามารถสรุปประเด็นได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง

มีความตั้งใจในการทำงาน เห็นได้จากการช่วยเหลือและสนับสนุนกิจการภายในชุมชนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยสังเกตจากการจัดให้มีกิจกรรมที่มีความหลากหลายในการพัฒนา

จุดอ่อน

ขาดวิสัยทัศน์และเป้าหมายในการทำงาน เห็นได้จากการนำเสนอแผนเพื่อพัฒนาร่วมกับทีมวิจัย ควรจะสอดคล้องกับแผนการพัฒนาที่ทางชุมชนเน้นในการพัฒนาโดยการจัดสรรงบประมาณให้ด้านสิ่งแวดล้อมมากที่สุด

โอกาส

ได้รับคำแนะนำความช่วยเหลือทางด้านการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาจากสำนักงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุข

2) ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่ขับเคลื่อนการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงาน เห็นได้จากการเป็นกรรมการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน

(2) มีจิตใจที่เปิดกว้างในการรับฟังความคิดเห็นของทีมงาน

จุดอ่อน

ขาดความรู้ในการทำกิจกรรมที่มีความหลากหลายโดยตนเองต้องอาศัยคำแนะนำและช่วยเหลือจากผู้อื่น

โอกาส

ได้รับคำแนะนำและความช่วยเหลือทางด้านวิชาการจากสำนักงานสาธารณสุขประจำอำเภอ

4.2.9 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนแม่แรม อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนแม่แรม อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าใน ปีพ.ศ. 2552 ทางชุมชนแม่แรมได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนา ด้านสังคมเกี่ยวกับการมีคุณภาพชีวิตที่ดี เช่น การรักษาสุขภาพอนามัย เป็นอันดับที่ 1 คิดเป็น

ร้อยละ 0.70 (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแม่แรม อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ปี พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554)

เนื่องจากชุมชนแม่แรม เป็นชุมชนที่เพิ่งเข้าร่วมโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม กับทีมวิจัยใน ปีพ.ศ.2552 ซึ่งจากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนแม่แรม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชนที่เน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ชุมชน โดยเน้นการทำให้กิจกรรมที่ในทุกภาคส่วนของคนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม ลดละเลิกอบายมุขในช่วงเทศกาลเข้าพรรษาและอีกประการหนึ่งเป็นความจำเป็นของชุมชนที่ต้องพัฒนาสุขภาพอนามัยและการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนเนื่องจากข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง หรือ C (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนแม่แรม, กุมภาพันธ์, 2552)

จากการวิเคราะห์ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างของกรณีศึกษา สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังนี้

1) การวิเคราะห์ศักยภาพนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง

(1) มีวิสัยทัศน์และดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างมีเป้าหมายและมีขอบเขต กล่าวคือ การพัฒนาการดำเนินงานทางด้านสังคม จะมีรูปแบบของการดำเนินงานที่เน้นการต่อยอดของการพัฒนามากกว่าการสร้างกิจกรรมการดำเนินงานขึ้นมาใหม่

(2) มีความหนักแน่นและมีความเด็ดขาดในการทำงาน กล่าวคือ จะสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มชุมชนที่ทำงานแบบเอาจริงเอาจัง มีผลการดำเนินงานที่เด่นชัดมองเห็นเป็นรูปธรรม

จุดอ่อน

การที่มีนิสัยเป็นคนเด็ดขาด กล้าตัดสินใจ ทำให้ประสบปัญหาในเรื่องการประสานงานและชักจูงให้คนเข้าร่วมทำงาน

โอกาส

ได้รับการแนะนำและความช่วยเหลือด้านการวางแผนการดำเนินโครงการจากสภาวัดนธรรม อำเภอแม่ริม

2) การวิเคราะห์ศักยภาพตัวแทนของชาวบ้านที่ขับเคลื่อนโครงการ

จุดแข็ง

(1) มีความรู้ความชำนาญในงานที่ทำ

(2) มีจิตใจที่มีความเสียสละและมีจิตอาสาในการช่วยเหลือชุมชน เช่น การเป็นกรรมการในการดำเนินงานของโครงการหลายโครงการ

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนและผลักดันจากนโยบายของรัฐ และกระแสความต้องการของสังคมที่ต้องการให้ลดละเลิกการดื่มสุรา โดยมีหน่วยงานของรัฐมาให้ความรู้ด้านการป้องกันการลดละเลิกการดื่มสุรา

4.2.10 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนแม่คะ อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนแม่คะ อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าใน ปี พ.ศ.2552 ทางชุมชนแม่คะได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคมเกี่ยวกับการศึกษาเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนมากเป็นอันดับที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 1.4 ของงบประมาณในการพัฒนาด้านสังคมทั้งหมด(ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี อปท.แม่คะ ปี พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554) ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชนที่เน้นการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพและสอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของชุมชนด้านการศึกษาที่อยู่ในระดับปานกลางหรือ D (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนแม่คะ, กุมภาพันธ์, 2552

จากการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่างทีมวิจัยและตัวแทนของชุมชนตำบลแม่คะ เกี่ยวกับการพัฒนาด้านสังคมของชุมชนแม่คะ โดยทางชุมชนได้เสนอการพัฒนาด้านสังคมเกี่ยวกับการศึกษาและพัฒนาเด็กเล็กเข้าร่วมโครงการจัดการเรียนรู้ร่วมกับทีมวิจัย โดยได้ทำการวิเคราะห์ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงานของโครงการสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง

(1) มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงาน โดยให้ความร่วมมือและสนับสนุนการทำงานของทีมงานเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน

(2) มีใจที่เปิดกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของทีมงานและของผู้อื่น

จุดอ่อน

ยังขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการจัดทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของเด็กและเยาวชน

2) ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่ขับเคลื่อนการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความรู้และความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับงานที่ทำ

(2) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชน เห็นได้จากการเป็นกรรมการดำเนินงานต่างๆ

จุดอ่อน

ขาดความรู้ด้านการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และได้ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนและความช่วยเหลือด้านวิชาการจากสำนักงานการประถมศึกษาประจำอำเภอ

4.2.11 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนสบเปิง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนสบเปิง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าในปี พ.ศ. 2552 ทางชุมชนสบเปิงได้จัดสรรงบประมาณในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเป็นอันดับที่ 1 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 24.06 (ข้อมูลจากการวิเคราะห์แผนพัฒนาสามปี อปท.สบเปิง ปี พ.ศ. 2552 - พ.ศ.2554) จากงบประมาณที่จัดสรรในการพัฒนาทางด้านสังคมทั้งหมดซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่มุ่งพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากชุมชนสบเปิงเป็นชุมชนที่เพิ่งเข้าร่วมโครงการในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมกับทีมวิจัยเป็นปีแรกคือปี 2552 จากประเด็นของการประชุมชี้แจงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการวิเคราะห์ศักยภาพด้านปัจจัยพื้นฐาน ทูทางทรัพยากร ทูทางสังคมของชุมชน ระหว่างทีมวิจัยและตัวแทนของชุมชนได้แก่ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และตัวแทนของชาวบ้านที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการในการพัฒนาแผนทางด้านสังคมของชุมชนพบว่า ทางชุมชนมีความคิดเห็นที่สอดคล้องกับทีมวิจัยในการที่จะพัฒนาทางด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะเรื่องของป่าไม้ แม้ว่าข้อมูลศักยภาพพื้นฐานของชุมชนสบเปิงในประเด็นของสิ่งแวดล้อมจะอยู่ในระดับ A หรือดีเยี่ยมก็ตาม (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานชุมชนสบเปิง, กุมภาพันธ์ 2552) แต่เนื่องจากปัจจุบันทางชุมชนสบเปิงกำลังเริ่มประสบปัญหาเรื่องป่าไม้ถูกทำลาย ทำให้ขาดแคลนน้ำโดยเฉพาะในหน้าแล้งที่ประชากรต้องประสบปัญหาไม่มีน้ำบริโภค ขณะเดียวกันคนในชุมชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพโดยพึ่งพิงป่าไม้เป็นหลักในการทำมา

หากินและคนในชุมชนส่วนใหญ่ไม่ค่อยมีส่วนร่วมในการที่จะรักษาป่า ดังนั้นจึงเป็นที่มาของของแผนพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมที่ทางชุมชนพยายามจะรณรงค์ให้คนในชุมชนได้ตระหนักและพยายามรักษาป่าไม้ของตนให้ดำรงคงอยู่ไว้ได้ตลอดไป จากการวิเคราะห์ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างของการศึกษา สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

จุดแข็ง

(1) มีวิสัยทัศน์และมีความเข้าใจทิศทางการพัฒนาชุมชนให้ก่อเกิดผลอย่างแท้จริง เห็นได้จากแผนพัฒนาด้านสังคมของชุมชนที่กำหนดไว้ จะสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชนและทำเป็นกิจกรรมและโครงการที่ต่อเนื่อง เช่น การพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

(2) มีจิตใจที่เปิดกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

โอกาส

การดำเนินงาน ได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือจากคนในชุมชน

2) ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการ

จุดแข็ง

มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนของตนเอง โดยรับทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสังคมของชุมชน

จุดอ่อน

ยังขาดความรู้ทางด้านการดำเนินงานบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดคนให้เข้าทำงานเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

4.2.12 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนดอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนดอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าใน ปีพ.ศ.2552 ทางชุมชนดอนแก้วได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคมเกี่ยวกับเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสมาเป็นอันดับที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 29.76 (ข้อมูลจากการวิเคราะห์แผนพัฒนาสามปี อปท.ดอนแก้ว ปี พ.ศ. 2552- พ.ศ.2554) ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชนที่เน้นการมีชุมชนที่น่าอยู่และคนมีคุณภาพคุณธรรม

เนื่องจากทางชุมชนดอนแก้วได้เข้าร่วมโครงการเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมกับทางทีมวิจัยตั้งแต่ปีพ.ศ.2551 โดยทางชุมชนมีจุดยืนในการพัฒนาด้านสังคม โดย ปีพ.ศ.2551 ได้เน้นการพัฒนาด้านผู้ด้อยโอกาส สำหรับใน ปีพ.ศ.2552 ทางชุมชนได้มีการต่อยอดการพัฒนา

ทางการส่งเสริมและพัฒนาด้านการสร้างครอบครัวให้อบอุ่นเข้มแข็งโดยผ่านตัวแทนเด็กและเยาวชน เพื่อให้ครอบครัวของผู้ด้อยโอกาสได้มีความอบอุ่น โดยให้สมาชิกของครอบครัวเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลคนในครอบครัวให้มีความอบอุ่นและมีสุขอนามัยที่ดีในอันที่จะเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งในด้านสุขอนามัยของคนในชุมชนให้ดีขึ้น เนื่องจากการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนคอนแก้วในด้านสุขอนามัยของคนในชุมชนยังอยู่ในระดับ D ก็ต้องปรับปรุง (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานชุมชนคอนแก้ว, กุมภาพันธ์ 2552)

จากการวิเคราะห์ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงานของโครงการ สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

จุดแข็ง

(1) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงาน เห็นได้จากการทำงานในโครงการต่างๆ ที่มาจากของชุมชนและประสบความสำเร็จ สร้างชื่อเสียงให้กับชุมชน

(2) มีความสามารถในการบริหารจัดการ การดำเนินงาน การติดต่อประสานงานในการดึงคนเข้ามาร่วมการดำเนินงานเพื่อพัฒนาแผนด้านสังคมของชุมชน

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนและความช่วยเหลือทางด้านวิชาการ การบริหารจัดการจากหน่วยงานภายนอกต่างๆ เช่น กระทรวงพัฒนาการสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2) ศักยภาพของตัวแทนชาวบ้านที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการ

จุดแข็ง

(1) มีความตั้งใจและเสียสละในการทำงาน เห็นได้จากการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงานในโครงการต่างๆ ของชุมชน

(2) มีภาวะของการเป็นผู้นำที่ดี เห็นได้จากการกล้าคิด กล้าตัดสินใจในการทำนุกิจกรรรม แม้ว่าจะเป็นเด็ก

จุดอ่อน

ยังขาดความละเอียดรอบคอบและขาดการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ

4.2.13 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนบ้านปง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนบ้านปง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าใน ปี 2552 ทางชุมชนบ้านปงได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมมากเป็นอันดับที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 1.3 ของงบประมาณที่จัดสรรเกี่ยวกับการพัฒนาทางสังคมทั้งหมด (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี อปท.บ้านปง ปี พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554) ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชน

จากการประชุมชี้แจงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่างทีมวิจัยและตัวแทนของชุมชนที่มีบทบาทสำคัญในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาชุมชนผ่านการวิเคราะห์ข้อมูลศักยภาพพื้นฐาน ทูทางวัฒนธรรม ทูทางสังคม เข้าร่วมโครงการจัดการเรียนรู้ร่วมกับทีมวิจัยเพื่อเป็นการต่อยอดการพัฒนาจากทำอาชีพ โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญไปพร้อมกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ที่มีบทบาทสำคัญในการดำเนินงาน สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังนี้

1) ศักยภาพของผลิตภัณฑ์การปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง

(1) มีวิสัยทัศน์ มีการกำหนดเป้าหมายในการทำงาน ที่จะพัฒนาเห็นได้จากการจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชน

(2) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยนำเอากิจกรรมของการพัฒนาทางด้านสังคมในด้านการประกอบอาชีพมาเชื่อมโยงและต่อยอดเข้ากับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

โอกาส

ได้รับความช่วยเหลือทางด้านวิชาการ เช่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2) ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่ขับเคลื่อนการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความรู้และประสบการณ์ในงานที่ทำ

(2) มีจิตใจที่เสียสละ โดยให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ

จุดอ่อน

ขาดทักษะและประสบการณ์ในการต่อยอดการพัฒนากิจกรรมทางด้านสังคม

4.2.14 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนริมเหนือ อำเภอแมริม จังหวัด เชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนริมเหนือ อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าใน ปี 2552 ทางชุมชนริมเหนือ ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีมากเป็นอันดับที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 1.4 ของงบประมาณในการพัฒนาทางด้านสังคมทั้งหมด (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี อปท. ริมเหนือ ปีพ.ศ.2552-พ.ศ.2554) ซึ่งไม่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชน

จากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างทีมวิจัยและตัวแทนชุมชนเกี่ยวกับการพัฒนาทางด้านสังคมทางชุมชนริมเหนือ ไม่ได้เสนอแผนการพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรมเข้าร่วมโครงการจัดการเรียนรู้ร่วมกับทีมวิจัยทั้ง ๆ ที่ เป็นแผนที่ทางชุมชนได้ให้ความสำคัญแต่ทางชุมชนกลับเสนอแผนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเข้าร่วมโครงการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาร่วมกับทีมวิจัยแม้ว่าผลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนด้านสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับ B หรือดี (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนริมเหนือ, กุมภาพันธ์, 2552) จากการวิเคราะห์ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นผู้ดำเนินงาน สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

จุดแข็ง

(1) มีความพยายามที่จะผลักดันให้ชุมชนได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ชาวบ้านในชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

(2) มีจิตใจที่เปิดกว้างและสนับสนุนช่วยเหลือทีมงานโดยการให้ความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกในการจัดหาอุปกรณ์และงบประมาณสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

จุดอ่อน

ขาดทักษะในการจัดทำกิจกรรมที่มีความหลากหลายในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

2) ศักยภาพของตัวแทนชาวบ้านที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนา

จุดแข็ง

(1) มีความเสียสละในการทำหน้าที่เป็นแกนนำและตัวประสานระหว่างชาวบ้านกับหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชน

(2) มีความตั้งใจในการทำงานและพยายามหาวิธีการที่จะลดปัญหามลภาวะโดยการนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นคือ เสวียนเข้ามาใช้ในการรองรับขยะเพื่อให้ปริมาณขยะมีจำนวนที่ลดน้อยลง

จุดอ่อน

ยังขาดทักษะในการจัดกิจกรรมที่มีความหลากหลายในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ส่วนใหญ่ทำตามนโยบายที่ทางอปท.สั่งมา

4.2.15 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนน้ำแพร่ อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนน้ำแพร่ อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าในปี พ.ศ.2552 ทางชุมชนน้ำแพร่ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคมด้านการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมมากเป็นอันดับ 1 คิดเป็นร้อยละ 0.54 (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี อปท.น้ำแพร่ ปี พ.ศ.2552- พ.ศ.2554) ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชนซึ่งเน้นการฟื้นฟูภูมิปัญญาของท้องถิ่นและจากการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนในประเด็นของศิลปวัฒนธรรมพบว่าอยู่ในระดับ D คือควรปรับปรุง (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนน้ำแพร่, กุมภาพันธ์, 2552)

จากการประชุมชี้แจง การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านปัจจัยพื้นฐาน ทูทางทรัพยากร ทูทางสังคม ระหว่างทีมวิจัยและตัวแทนของชุมชนที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาแผนทางด้านสังคมของชุมชน พบว่า ทางตัวแทนของชุมชนได้เสนอแผนการพัฒนาฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมเข้าร่วมโครงการจัดการเรียนรู้ร่วมกับทางทีมวิจัย

1) ศักยภาพของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง

(1) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงาน การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการกิจกรรมของชุมชน

(2) มีวิสัยทัศน์ ทำงานโดยคำนึงถึงเป้าหมายของการพัฒนาท้องถิ่นเกิดประโยชน์แก่ชุมชน เช่น การจัดสรรงบประมาณด้านอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชน

จุดอ่อน

ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการร้อยเรียงกิจกรรมของการอนุรักษ์ประเพณี

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือจากผู้รู้และปราชญ์ของท้องถิ่น

- 2) ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่ขับเคลื่อนการดำเนินงาน

จุดแข็ง

- (1) มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานที่ทำ ได้แก่ การสืบสานศิลปะ

ประเพณีวัฒนธรรม

- (2) มีความเต็มใจและเสียสละในการทำงานเพื่อถ่ายทอดความรู้แก่คนใน

ชุมชน

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนจาก อบต. ในการดำเนินงานเพื่อถ่ายทอดความรู้และสืบสานประเพณีวัฒนธรรม

4.2.16 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนสบแม่ข่า อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนสบแม่ข่า พบว่าในปี พ.ศ.2552 ทางชุมชนสบแม่ข่าได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคมเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาสุขภาวะคิดเป็นร้อยละ 1.1 ของงบประมาณการพัฒนาด้านสังคมทั้งหมด (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี อบต.สบแม่ข่า ปี พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554) ซึ่งไม่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชน

จากการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างทีมวิจัยและตัวแทนของชุมชนเกี่ยวกับการพัฒนาแผนด้านสังคม ทางชุมชนได้เสนอแผนการพัฒนาด้านร้านค้าชุมชนเพื่อต้องการส่งเสริมให้คนในชุมชนได้ช่วยเหลือซึ่งกันและกันทั้งในด้านรายได้และการมีส่วนร่วมการเสริมสร้างความรักความสามัคคีและความช่วยเหลือกัน ผลจากการวิเคราะห์ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่มีบทบาทสำคัญในการดำเนินงาน สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ศักยภาพได้ดังต่อไปนี้

- 1) ศักยภาพของเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการ

จุดแข็ง

มีความมุ่งมั่นและต้องการผลักดันให้โครงการประสบความสำเร็จโดยพยายามติดต่อประสานงานให้คนในชุมชนเข้ามามีบทบาทในการดำเนินงานภายในร้านค้า

ชุมชนเช่น มีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อบริหารจัดการในร้านค้าชุมชน ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการในชุมชน นำสินค้ามาจำหน่ายภายในบริเวณร้านค้าของชุมชน

จุดอ่อน

ยังขาดทักษะในการจัดทำกิจกรรมเพื่อดึงให้คนในชุมชนเข้ามาร่วมทำงานในร้านค้าชุมชน

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนในด้านงบประมาณจากทางอปท.และหน่วยงานภายนอก

2) ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่ขับเคลื่อนการดำเนินงาน

จุดอ่อน

ขาดทักษะและความชำนาญในการบริหารจัดการร้านค้าชุมชน ต้องอาศัยความช่วยเหลือจากทาง อปท.ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารจัดการ

โอกาส

ได้รับความช่วยเหลือจากทาง อปท.ในการให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการ

4.2.17 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนเทพเสด็จ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนเทพเสด็จ พบว่าในปี พ.ศ. 2552 ทางชุมชนเทพเสด็จได้จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ คิดเป็นร้อยละ 3.03 เป็นอันดับสองรองจากงบอุดหนุนทางด้านประเพณีและวัฒนธรรม (ข้อมูลจากการวิเคราะห์แผนพัฒนาสามปี อปท.เทพเสด็จ พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554) จากงบประมาณที่จัดสรรในการพัฒนาทางด้านสังคมทั้งหมด ซึ่งค่อนข้างสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชนเทพเสด็จที่มุ่งสร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

ชุมชนเทพเสด็จเป็นชุมชนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2551 โดยมีเป้าหมายการพัฒนาเศรษฐกิจด้านการเกษตรแบบพอเพียง โดยพึ่งพิงป่าในการประกอบอาชีพ ในปี พ.ศ. 2552 ทางชุมชนเทพเสด็จได้ต่อยอดการพัฒนาด้านเกษตรแบบพอเพียงมาที่การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและป่าไม้ ซึ่งเป็นแหล่งที่สร้างอาชีพและก่อให้เกิดรายได้แก่คนในชุมชนส่วนใหญ่ โดยถึงแม้ว่าทางชุมชนจะมีศักยภาพและความเข้มแข็งพื้นฐานทางด้านสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับ A หรือดีเยี่ยม (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชน,

กุมภาพันธ์, 2552) ก็ตามแต่ทางชุมชนมีความประสงค์จะพัฒนาและรักษาความเข้มแข็งนี้ให้ดีขึ้นต่อไปเพื่อที่จะทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนมีความสุขอย่างมั่นคง

จากการประชุมชี้แจงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น วิเคราะห์ศักยภาพ ความสามารถของชุมชนด้านปัจจัยพื้นฐาน ทุนทางทรัพยากร ทุนทางสังคม ระหว่างทีมวิจัย และตัวแทนของชุมชนที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาแผนทางด้านสังคมของชุมชน ได้แก่ ปลัดอปท. และตัวแทนของชาวบ้านที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการ พบว่าทางตัวแทนของชุมชนมีความคิดเห็นที่สอดคล้องกับทางทีมวิจัยในการที่จะพัฒนาการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน ซึ่งทางอปท. ควรจะพัฒนาด้านสังคมมากกว่าทางด้านเศรษฐกิจ

1) ศักยภาพของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดอ่อน

- (1) ยังขาดทักษะ และความสามารถในเรื่องของการบริหารจัดการเกี่ยวกับป่า
- (2) ขาดความสามารถด้านการจัดคนในการทำงานเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับความรู้ความชำนาญ
- (3) ขาดการติดตามงานอย่างใกล้ชิด เพราะอาศัยเจ้าหน้าที่ของ อปท. ช่วยติดตาม ทำให้บางครั้งไม่ทราบความผิดพลาดหรือข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานบางจุด

อุปสรรค

การดำเนินงานเกี่ยวกับการอนุรักษ์ป่า บางครั้งไม่ได้รับความร่วมมือจากคนในชุมชนเพื่อขับเคลื่อนโครงการ

2) ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่ขับเคลื่อนโครงการ

จุดแข็ง

- (1) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานที่จะพัฒนาและอนุรักษ์ป่าและสิ่งแวดล้อม เห็นได้จากการจัดทีมงานในการดูแลรักษาป่า โดยจัดเวรยามเปลี่ยนผลัดในการดูแลป่าไม้
- (2) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการที่จะรักษาป่าไม้ให้มีความยั่งยืนโดยมุ่งที่จะสร้างจิตสำนึกการรักษาป่าให้กับเด็กและเยาวชน ให้มีความรักและหวงแหนในป่าไม้ และได้นำเอาอาชีพการเลี้ยงผึ้งโก้นของชาวบ้านในชุมชนเข้ามาสอดแทรกในการทำกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

จุดอ่อน

ยังขาดทักษะในการบริหารจัดการป่าไม้ ส่วนใหญ่อาศัยการจัดการจากคนในชุมชน การจัดคนให้เข้าทำงานยังมีความไม่เหมาะสมกับความรู้และความชำนาญ

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนคำชี้แนะในด้านการวัดกิจกรรมจากทาง อปท. และ
ทางกรมป่าไม้

4.2.18 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนแอ่งข้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

พบว่าในปีพ.ศ.2552 ทางชุมชนแอ่งข้างได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนา
สุขอนามัย เป็นอันดับ 1 คิดเป็นร้อยละ 1.1 ของงบประมาณที่จัดสรรทางด้านการพัฒนาสังคม
ทั้งหมด (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี อปท.แอ่งข้าง ปี พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554) ซึ่งสอดคล้อง
กับวิสัยทัศน์ของชุมชนที่เน้นการให้คนในชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และผลการวิเคราะห์ศักยภาพ
พื้นฐานของชุมชนที่ทางทีมวิจัยได้จัดทำในด้านสุขภาพอนามัยอยู่ในระดับ C หรือปานกลาง
(ผลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนแอ่งข้าง, กุมภาพันธ์, 2552)

จากการประชุมชี้แจงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นวิเคราะห์ศักยภาพความสามารถ
ของชุมชนด้านปัจจัยพื้นฐาน ทูทางทรัพยากร ทูทางสังคมระหว่างทีมวิจัย และตัวแทนของ
ชุมชนที่มีบทบาทสำคัญในการดำเนินงาน พบว่า ทางตัวแทนของชุมชนมีความคิดเห็นที่
สอดคล้องกับทีมวิจัย โดยจะทำการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส และพัฒนาสุขภาพควบคู่ไปพร้อมกัน
ดังนั้นเมื่อทำการวิเคราะห์ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ในชุมชน ซึ่งเป็นผู้ขับเคลื่อนการ
ดำเนินงานพัฒนาสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ

จุดแข็ง

(1) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสพร้อมกับ
พัฒนาสุขภาพควบคู่ไปพร้อมกัน

(2) มีวิสัยทัศน์และเป้าหมายของการพัฒนา โดยมุ่งพัฒนาไปยังเรื่องที่
ชุมชนยังมีปัญหาและต้องการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

โอกาส

ได้รับคำแนะนำ ปรึกษาด้านการบริหารจัดการจากหน่วยงานภายนอก เช่น
จากกรมการปกครองท้องถิ่น

2) ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่ขับเคลื่อนโครงการ

จุดแข็ง

มีความตั้งใจและเสียสละในการทำงาน โดยให้ความช่วยเหลือในการดูแลผู้ด้อยโอกาส และการให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ

จุดอ่อน

ยังขาดความรู้และทักษะบางประการในการดูแลผู้ด้อยโอกาส

โอกาส

ได้รับความช่วยเหลือทางด้านความรู้วิชาการจากสำนักงานส่งเสริมสุขภาพ

4.2.19 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนทาเหนือ อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนทาเหนือ อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าในปี พ.ศ.2552 ทางชุมชนทาเหนือได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม เกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมมากเป็นอันดับ 1 คิดเป็นร้อยละ 1.2 (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี อปท.ทาเหนือ ปี พ.ศ.2552- พ.ศ.2554) ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชน

จากการประชุมชี้แจงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างทีมวิจัยและตัวแทนของชุมชนทาเหนือเกี่ยวกับการพัฒนาด้านสังคมของชุมชน ทางชุมชนได้เสนอการพัฒนาอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในการเข้าโครงการจัดการเรียนรู้ของทีมวิจัยถึงแม้ว่าผลการวิเคราะห์ข้อมูลศักยภาพพื้นฐานของชุมชนด้านสิ่งแวดล้อมจะอยู่ในระดับดีเยี่ยมหรือ A (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนทาเหนือ, กุมภาพันธ์, 2552) ผลจากการวิเคราะห์ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่มีบทบาทสำคัญในการดำเนินงานพัฒนา สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ศักยภาพได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง

(1) มีวิสัยทัศน์ในการทำงาน โดยมีการวางแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชน

(2) มีจิตใจที่เปิดกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของทีมงาน

จุดอ่อน

ขาดความรู้ในการจัดกิจกรรมที่หลากหลายเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนและความช่วยเหลือจากคนในชุมชนเวลาดำเนินงาน

2) ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่ขับเคลื่อนการดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความรักและตั้งใจในการอนุรักษ์ป่าไม้ ซึ่งเป็นแหล่งน้ำที่สำคัญในการหล่อเลี้ยงชีวิตของคนในชุมชน

(2) มีความตั้งใจและมุ่งมั่นในการทำงาน โดยเข้าร่วมเป็นกรรมการหลายงาน

จุดอ่อน

ขาดความรู้ในการจัดกิจกรรมหลากหลายเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

4.2.20 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนสันกลาง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนสันกลาง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าในปี พ.ศ.2552 ทางชุมชนสันกลางได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคมเกี่ยวกับการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมประเพณี คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.15 (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนาสามปี อปท.สันกลาง ปี พ.ศ.2552- พ.ศ.2554) ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชน ที่ให้คนมีคุณธรรมเพื่อให้ชุมชนน่าอยู่ ซึ่งปัจจุบันทางชุมชนกำลังประสบปัญหาเรื่อง ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีของชุมชนกำลังเริ่มสูญหาย โดยจากการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนพบว่า การสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอยู่ในระดับ C คือ ปานกลาง (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนสันกลาง, กุมภาพันธ์, 2552)

เนื่องจากทางชุมชนสันกลาง ได้เข้าร่วมโครงการเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมร่วมกับทีมวิจัย ตั้งแต่ปี พ.ศ.2551 โดยทางชุมชนได้เน้นพัฒนาด้านการศึกษาให้แก่เด็กเล็กสำหรับในปี พ.ศ.2552 ทางชุมชนไม่ได้มีการต่อยอดการพัฒนาทางการศึกษา แต่มุ่งส่งเสริมพัฒนาการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมแทนเพื่อใช้เป็นตัวนำหรือเป็นเครื่องมือให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมอันจะเป็นการสร้างความรักความสามัคคี

จากการวิเคราะห์ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงานของโครงการสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดอ่อน

ยังขาดความรู้และความคิดในการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาลังคมด้านการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมต้องอาศัยบุคคลอื่น ได้แก่ พระสงฆ์เป็นต้นคิดในการขับเคลื่อน

จุดแข็ง

(1) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงาน โดยพยายามผลักดันให้มีการพัฒนาด้านการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม

(2) มีมนุษยสัมพันธ์สามารถชักจูงให้คนเข้าร่วมโครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีได้เป็นจำนวนมาก

โอกาส

ได้รับการแนะนำปรึกษาด้านการวางแผนการดำเนินงานจากสภาวัฒนธรรมประจำอำเภอ

2) ศักยภาพของตัวแทนชาวบ้านที่ขับเคลื่อนโครงการ

จุดแข็ง

(1) มีความคิดที่สร้างสรรค์ในการเอากิจกรรมมาเป็นตัวนำเพื่อสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน

(2) มีความสามารถในการติดต่อประสานงานและชักจูงให้ประชาชนเข้าร่วมทำกิจกรรม

โอกาส

เนื่องจากเป็นพระสงฆ์ จึงทำให้ได้รับความศรัทธาและเชื่อถือจากประชาชนที่ยินดีและเต็มใจในการร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม

4.2.21 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนแสนไห อำเภอเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนแสนไห อำเภอเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าในปี พ.ศ.2552 ทางชุมชนแสนไห ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคมเกี่ยวกับการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีเป็นอันดับ 1 คิดเป็นร้อยละ 1.4 (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี อปท.แสนไห ปี พ.ศ.2552- พ.ศ.2554) ซึ่งไม่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่ไม่ได้เน้นการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี

จากการประชุมชี้แจงเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างทีมวิจัยและตัวแทนจากชุมชนแสนไห อันประกอบไปด้วย นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น และตัวแทนของชุมชนที่มีบทบาทสำคัญในการดำเนินงานของชุมชน ทางตัวแทนของชุมชนได้เสนอการพัฒนาทางด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเข้าร่วมโครงการจัดการเรียนรู้กับทางทีมวิจัย ซึ่งการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นการพัฒนาที่ทางชุมชนไม่ได้เน้นในการพัฒนา โดยดูได้จากงบประมาณที่จัดสรรคิดเป็นร้อยละ 0.03 ของงบประมาณที่จัดสรรเพื่อพัฒนาทางด้านสังคมทั้งหมด (ข้อมูลจากการวิเคราะห์แผนพัฒนาสามปี อปท.แสนไห ปี พ.ศ.2552-พ.ศ.2554) และข้อมูลศักยภาพพื้นฐานชุมชนเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับดีเยี่ยม หรือ A ซึ่งไม่อยู่ในกรณีเร่งด่วนที่ต้องพัฒนา (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนแสนไห, กุมภาพันธ์, 2552) จากการวิเคราะห์ศักยภาพตัวแทนของชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยพื้นฐาน ทูทางด้านทรัพยากร ทูทางด้านสังคมสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ศักยภาพได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง

มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานในการที่จะพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยการให้การสนับสนุนและช่วยเหลือการทำกิจกรรมที่จะพัฒนาชุมชน

จุดอ่อน

(1) ขาดวิสัยทัศน์และเป้าหมายในการดำเนินงาน เห็นได้จากการจัดสรรงบประมาณการพัฒนา ไม่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชน

(2) ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เห็นได้จากการพัฒนา ไม่สามารถคิดหรือสร้างกิจกรรมที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนให้เห็นเป็นรูปธรรมได้อย่างแท้จริงโดยทำไปตามที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์แต่ไม่ได้พิจารณาว่าแผนหรือกิจกรรมที่ทำลงไปนั้นก่อให้เกิดการพัฒนาแก่ชุมชนอย่างแท้จริงหรือไม่

อุปสรรค

เนื่องจากเป็นชุมชนที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลและทุรกันดาร จึงไม่ค่อยได้รับความช่วยเหลือทางด้านวิชาการจากหน่วยงานภายนอก

2) ศักยภาพของตัวแทนชาวบ้านที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนา

จุดอ่อน

(1) ไม่ค่อยมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงาน เห็นได้จากการทำงานที่ทำไปเรื่อยๆ ตามที่ อปท.ได้กำหนดกิจกรรมให้

(2) ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ไม่สามารถกำหนดกิจกรรมเพื่อดำเนินงานให้เกิดการพัฒนาแก่ตัวเองและชุมชน

(3) ขาดความเสียสละและอดทนในการที่จะพัฒนาชุมชน เห็นได้จากการมุ่งประกอบอาชีพของตนเองมากกว่าที่จะเสียสละเวลามาทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาสังคม

4.2.22 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าในปีพ.ศ.2552 ทางชุมชนออนใต้ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาวะของคนในชุมชนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 1.4 ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ (อ้างอิงจากการวิเคราะห์แผนพัฒนาพัฒนา 3 ปี อปท.ออนใต้ พ.ศ. 2552 -2554) เพราะวิสัยทัศน์ของชุมชนออนใต้ เน้นการให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เนื่องจากชุมชนออนใต้ได้เข้าร่วมโครงการเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมกับทีมวิจัยตั้งแต่ปีพ.ศ.2551 โดยทางชุมชนเน้นการพัฒนาด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม แต่เสนอการพัฒนาด้านสุขอนามัยเพราะทางชุมชนประสบปัญหาเรื่องคนมีสุขภาพอ่อนแอ สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพอนามัยของคนในชุมชนอยู่ในระดับปานกลาง หรือระดับ C (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนออนใต้, กุมภาพันธ์, 2552)

จากการวิเคราะห์ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงานสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง

(1) มีความคิดที่สร้างสรรค์ในการผลักดันให้เกิดกิจกรรมต่างๆ ที่จะก่อให้เกิดความร่วมมือ ความช่วยเหลือกันในการที่จะทำให้คนในชุมชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี

(2) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีใจที่เปิดกว้าง

(3) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาที่ตรงจุดตรงเป้าหมาย เห็นได้จากการจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับความจำเป็นที่ทางชุมชนต้องเร่งพัฒนา เช่น กรณีที่ชุมชนประสบปัญหาคนในชุมชนมีสุขภาพอนามัยอ่อนแอ ทางอปท. ก็ได้จัดสรรงบลงไปช่วยเหลือ

จุดอ่อน

ยังขาดความรู้และประสบการณ์ในการทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพของคนในชุมชนให้มีความแข็งแรง

โอกาส

ได้รับคำแนะนำและช่วยเหลือด้านวิชาการจากสำนักงานส่งเสริมสุขภาพ

2) ศักยภาพของตัวแทนชาวบ้านที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนา

จุดแข็ง

(1) มีความตั้งใจจริงในการพัฒนา โดยปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในการดูแลรักษาสุขภาพ

(2) มีความขยันและใฝ่รู้โดยการเข้าร่วมการอบรมกับทางสสส. เพื่อนำเอาความรู้มาเผยแพร่ให้คนในชุมชน

จุดอ่อน

ยังขาดความรู้และประสบการณ์ในการทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพของคนในชุมชน ให้มีความแข็งแรง

4.2.23 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนสันป่ายาง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนการพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนสันป่ายาง อ.แม่แตง พบว่าในปีพ.ศ.2552 ทางชุมชนสันป่ายาง ได้จัดสรรงบประมาณในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเป็นอันดับที่ 1 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.83 (ข้อมูลจากการวิเคราะห์แผนพัฒนาสามปี อปท.สันป่ายาง ปี พ.ศ. 2552- พ.ศ.2554) จากงบประมาณที่จัดสรรในการพัฒนาทั้งหมดในการพัฒนาสังคมซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของชุมชน

จากประเด็นของการประชุมชี้แจงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านปัจจัยพื้นฐาน ทูทางทรัพยากร ทูทางสังคม ระหว่างทีมวิจัย และตัวแทนของชุมชน ได้แก่ นายกอปท.และตัวแทนของชาวบ้านที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาแผนทางด้านสังคม พบว่าชุมชนต้องการต่อยอดการพัฒนาแผนการดำเนินงานจากปี พ.ศ.2551 ซึ่งเป็นปีแรกที่ทางชุมชนเข้าร่วมโครงการพัฒนากับทีมวิจัย โดยเน้นการพัฒนาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นต้นกำเนิดการสร้างอาชีพและชีวิตให้กับสังคมในชุมชนสันป่ายาง เพราะทางชุมชนประสบปัญหาเรื่องการขาดแคลนน้ำเนื่องจากป่าไม้ถูกทำลาย ทำให้น้ำเปลี่ยนเส้นทางเดิน มีผลกระทบต่อคนในชุมชน ทำให้บางแห่งไม่มีน้ำอุปโภคและบริโภค

1) ศักยภาพของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง

(1) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงาน เห็นได้จากการมีความพยายามที่จะหาวิธีการในการแก้ไขปัญหาเรื่องการขาดแคลนน้ำของชุมชน โดยการรณรงค์ให้คนในชุมชนเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และส่งเสริมให้มีการปลูกป่า การทำแนวป้องกันไฟป่า การบวชป่า

(2) มีความเด็ดขาดในด้านการตัดสินใจ เห็นได้จากการอนุญาตให้แต่ละหมู่บ้านออกกฎ ระเบียบประจำหมู่บ้าน เรื่องกำหนดระยะเวลาการห้ามชาวบ้านเข้าไปหาของป่า การทำโทษผู้ที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎของหมู่บ้าน

จุดอ่อน

(1) ขาดวิสัยทัศน์และเป้าหมายในการดำเนินงาน เห็นได้จากการดำเนินงาน ส่วนใหญ่อยู่ในรูปแบบของการแก้ไขปัญหามากกว่าการวางแผนหรือวางแผนเป้าหมายของทิศทางในการดำเนินงานในอนาคต

(2) ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เห็นได้จากรูปแบบวิธีการทำงาน การทำกิจกรรมยังมีรูปแบบหรือมีลักษณะเหมือน เช่น การจัดทำแผนพัฒนาด้านสังคม

2) ศักยภาพของตัวแทนชาวบ้านที่ขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ

จุดแข็ง

(1) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการรักษาอนุรักษ์ป่าไม้อย่างแท้จริง เห็นได้จากการจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครภายในหมู่บ้านช่วยกันสอดส่องดูแลป่าไม้ ป้องกันไม่ให้ใครล่องละเมิดเข้ามาทำลายป่าได้

(2) มีความสามารถในการประสานงาน ประสานความร่วมมือกับชาวบ้านให้ช่วยกันดูแลรักษาป่า

จุดอ่อน

ขาดทักษะและความรู้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับป่าไม้และแหล่งน้ำ

4.2.24 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนหนองแห้ง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนหนองแห้ง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าในปี พ.ศ.2552 ทางชุมชน หนองแห้งได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาทางสังคม เกี่ยวกับด้านสุขภาพอนามัยมาเป็นอันดับ 1 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.79

ของงบประมาณการพัฒนาด้านสังคมทั้งหมด (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนการพัฒนามาสามปี อปท.หนองแขง ปี พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554)

เนื่องจากทางชุมชนหนองแขง ได้เข้าร่วมโครงการเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมร่วมกับทางทีมวิจัยตั้งแต่ปี พ.ศ.2551 โดยทางชุมชนได้นำเสนอแผนการพัฒนาด้านเด็กและเยาวชน ซึ่งความจริงแล้วแผนการพัฒนาดังกล่าว ไม่ได้เกิดขึ้นจากความคิดและการดำเนินงานที่มาจากอปท. แต่เป็นโครงการที่มูลนิธิเอกชนของสวีเดนได้จัดทำขึ้นเอง จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับทางทีมวิจัยในปี 2552 ทางชุมชนหนองแขงได้จัดทำแผนพัฒนาด้านสุขภาวะของชุมชนให้คนในชุมชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น แม้ว่าผลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนหนองแขงในส่วนของคุณภาพอนามัยของคนในชุมชนอยู่ในระดับ B หรือ ดี (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานชุมชนหนองแขง, กุมภาพันธ์ 2552)

จากการวิเคราะห์ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงานของโครงการ สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

จุดอ่อน

ขาดทักษะและความรู้ในการเชื่อมโยงและเรียงร้อยกิจกรรมด้านสุขภาวะให้แก่คนในชุมชน

จุดแข็ง

(1) มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานเพื่อพัฒนาสังคมของชุมชน

(2) การวางแผนงานสอดคล้องตามวิสัยทัศน์ของชุมชน

โอกาส

ได้รับความช่วยเหลือทางด้านวิชาการจากสำนักงานส่งเสริมสุขภาพ

2) ศักยภาพของตัวแทนชุมชนที่ขับเคลื่อนโครงการ

จุดแข็ง

(1) มีความตั้งใจที่จะทำงาน และต้องการให้คนในชุมชนหันมาใส่ใจใน

สุขภาพ

(2) มีน้ำใจเสียสละโดยใช้เวลาที่มีอยู่ช่วยกันรณรงค์ให้ชาวบ้านเห็น

ความสำคัญของการปลูกผักปลอดสารพิษในการบริโภคและให้คำแนะนำในการปลูกผัก

โอกาส

ได้รับคำแนะนำและช่วยเหลือด้านความรู้วิชาการจาก อปท. และสำนักงาน

สร้างเสริมสุขภาพ

4.2.25 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนตลาดใหญ่ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนตลาดใหญ่ พบว่าในปี พ.ศ.2552 ทางชุมชนตลาดใหญ่ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาด้านเด็กและเยาวชนเกี่ยวกับการศึกษาและการต่อต้านยาเสพติด คิดเป็นร้อยละ 1.3 (ข้อมูลการวิเคราะห์แผนพัฒนา 3 ปี อปท. ตลาดใหญ่ ปี พ.ศ.2552- พ.ศ.2554) ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และขณะเดียวกันจากการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนพบว่า การมีส่วนร่วมและการสืบทอดศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอยู่ในระดับ D คือต้องปรับปรุง (ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชน ตลาดใหญ่, กุมภาพันธ์, 2552)

จากการประชุมชี้แจงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อวิเคราะห์ศักยภาพความสามารถของชุมชนด้านปัจจัยพื้นฐาน ทุนทางทรัพยากร ทุนทางสังคมระหว่างทีมวิจัย และตัวแทนของชุมชนที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาแผนทางด้านสังคมของชุมชนมีความคิดเห็นกับทีมวิจัยที่จะพัฒนาเด็กและเยาวชนให้ปลอดภัยจากอบายมุขยาเสพติดมีความสามัคคีและเป็นการสืบทอดประเพณีวัฒนธรรมของชุมชน ผลจากการวิเคราะห์ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์สามารถสรุปได้ดังนี้

1) ศักยภาพของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง

(1) มีวิสัยทัศน์และพัฒนาแผนให้ตรงจุดและตรงเป้าหมาย เห็นได้จากเน้นการพัฒนาเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นฐานรากที่สำคัญของการพัฒนาชุมชนในอนาคต ทางด้านการศึกษา

(2) มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำกิจกรรมเพื่อดึงเด็กและเยาวชนเข้าร่วมทำกิจกรรม เพื่อก่อให้เกิดความรักและสามัคคีและห่างไกลจากอบายมุข

โอกาส

ได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆ ในการดำเนินงาน เช่น จากโรงเรียนในสังกัดการประถมศึกษา

2) ศักยภาพของตัวแทนชาวบ้านที่เข้าร่วมดำเนินงาน

จุดแข็ง

(1) มีความเสียสละและตั้งใจในการทำงาน โดยพยายามทำงานให้เกิดการพัฒนาแก่ชุมชนอย่างแท้จริง

(2) มีความคิดสร้างสรรค์โดยริเริ่มการทำการกิจกรรมที่ก่อเกิดประโยชน์แก่ชุมชน

จุดอ่อน

ขาดการติดตามและประเมินผลโครงการ

โอกาส

ได้รับการแนะนำและช่วยเหลือในการทำการกิจกรรมจาก อปท. , โรงเรียน

4.2.26 โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ชุมชนสันผีเสื้อ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชนป่าเมี่ยงในประเด็นทางด้านสังคม พบว่าศักยภาพพื้นฐานของชุมชนอยู่ในระดับ C คือปานกลาง (ข้อมูลการจากการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นฐานของชุมชน, กุมภาพันธ์, 2552) และจากการวิเคราะห์แผนพัฒนาทางด้านสังคมของชุมชนสันผีเสื้อ พบว่าในปี พ.ศ. 2552 ทางชุมชนสันผีเสื้อ ได้จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาศิลปวัฒนธรรม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.45 จากงบประมาณที่จัดสรรทางด้านการพัฒนาสังคมทั้งหมด (ข้อมูลการวิเคราะห์จากแผนพัฒนา 3 ปี อปท.สันผีเสื้อ ปี พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554) ซึ่งการจัดสรรดังกล่าวได้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์มุ่งสืบทอดการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม

แต่จากการประชุมชี้แจงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นวิเคราะห์ศักยภาพความสามารถของชุมชนด้านปัจจัยพื้นฐาน ทุนทางทรัพยากร ทุนทางสังคม ระหว่างทีมวิจัย และตัวแทนของชุมชนที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาแผนทางด้านสังคมของชุมชน ได้แก่ นายก อบต. และตัวแทนของชาวบ้านที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการ พบว่าทางตัวแทนของชุมชนมีความคิดเห็นที่จะพัฒนาด้านสุขภาวะของคนในชุมชนโดยณรงค์ให้คนในหมู่บ้านปลูกผักปลอดสารพิษ เพื่อเป็นการลดรายจ่าย และสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน โดยทางอปท. ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากทางสำนักงานส่งเสริมและสร้างสรรค์สุขภาพ (สสส) ให้รณรงค์ชาวบ้านปลูกผักปลอดสารพิษ โดยประเด็นที่ทางชุมชนเสนอในการพัฒนาปี 2552 นี้ ไม่ได้สอดคล้องกับการจัดสรรงบประมาณของอปท. เพราะทางอปท.ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์และสืบทอดประเพณีวัฒนธรรมเป็นอันดับแรก ซึ่งการพัฒนาดังกล่าวไม่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาที่ทางอปท. ได้จัดสรรไว้ ซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจจะทำให้การพัฒนาของชุมชนไม่มีความยั่งยืนได้

จากประเด็นการสนทนาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างทีมวิจัยและทางตัวแทนของชุมชนสามารถสรุปศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นผู้ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาทางด้านสังคมได้ดังต่อไปนี้

1) ศักยภาพของหัวหน้าสำนักปลัด

จุดอ่อน

(1) ขาดวิสัยทัศน์ เห็นได้จากการดำเนินการพัฒนาชุมชนไม่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนพัฒนาที่ทางอปท.ได้กำหนดเอาไว้

(2) ขาดความคิดสร้างสรรค์ โดยการพัฒนายังใช้ระบบเดิมที่สืบทอดกันมาคือให้ความสำคัญกับโครงสร้างพื้นฐานและการให้เงินอุดหนุนแก่ชุมชนในการพัฒนาแทนที่จะร่วมคิด ร่วมวางแผนกับชุมชนชาวบ้านในการผลักดันการพัฒนากิจกรรมทางด้านสังคมของชุมชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน

(3) มีจิตใจที่ไม่เปิดกว้าง และไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของทีมงาน

โอกาส

ได้รับความช่วยเหลือทางด้านความรู้วิชาการ การบริหารจัดการจากหน่วยงานต่างๆ เช่น จากมหาวิทยาลัยแม่โจ้, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2) ศักยภาพของตัวแทนชาวบ้านที่ขับเคลื่อนโครงการ

จุดแข็ง

(1) มีความสนใจและตั้งใจในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนโครงการ เห็นได้จากการสมัครเข้าร่วมโครงการ

(2) มีน้ำใจและยินดีที่จะให้ความร่วมมือและช่วยเหลือกิจการงานด้านสังคมของชุมชน

จุดอ่อน

(1) ยังขาดทักษะและประสบการณ์ในการทำกิจกรรมร่วมกันเป็นหมู่คณะ

(2) มีนิสัยที่ยึดติดอยู่กับผลประโยชน์และการตอบแทนในการทำงาน