

หัวข้อวิทยานิพนธ์ : ภาวะผู้นำที่มีผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น:
กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน กลุ่ม 1

ชื่อผู้วิจัย : นายณรงค์ฤทธิ์ ทายะ

สาขาวิชา : นโยบายสาธารณะ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
 : ดร. จุไรรัตน์ จุลจักรวัฒน์
 : ร้อยโท ดร. สุพรชัย ศิริโภหาร

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
 อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นท้องถิ่น เป็นการวิจัยภาคสนาม (Field Research) แบบไม่ทดลอง (Non - Experimental Design) กลุ่มตัวอย่างในการศึกษามี 2 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มที่ 1 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง และลำพูน ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้รับเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามโครงการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ประกอบด้วยบุคลากร จำนวน 262 คน และประชาชน จำนวน 400 คน 2) กลุ่มที่ 2 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง และลำพูน ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามโครงการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ประกอบด้วย บุคลากร จำนวน 370 คน และประชาชน จำนวน 400 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) การแจกแจงความถี่ (Frequency Distribution) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการวิเคราะห์จำแนกประเภท (Discriminant Analysis)

ผลการวิจัยนี้ พบว่าภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มี 3 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าสัมประสิทธิ์ค่าโนนิคัลมาตราฐานจากมากไปหาน้อย ดังนี้ 1) ด้านทักษะในการจูงใจ 2) ด้านวิสัยทัศน์ 3) ด้านความเชื่อมั่นในตนเอง และกล้าทัดสินใจ

ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปีครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานองค์กรปีครองส่วนท้องถิ่นเรียงลำดับความถี่จากมากไปหาน้อย ได้แก่ ผู้นำต้องอนุมัติพระราชดำรัสในหลวงด้านเศรษฐกิจพอเพียงนำมาปฏิบัติ และมีศีล ๕ ผู้นำต้องมีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ยึดหลักธรรมาภิบาล มีความต้องการคนรุ่นใหม่ในการเข้ามาริหารองค์กร ผู้นำต้องสามารถทำการพัฒนาบุคลากร ได้ เพื่อสร้างผลงานให้ปรากฏ ผู้นำที่ดีจะเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และควรนำผลการศึกษาในการพัฒนาต่างๆ มาปรับใช้ในองค์กรปีครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ผลการดำเนินการทางอินเตอร์เน็ต



Title : A Study of the Effectiveness of Leadership on the Performance of the Local Administrative Organization: Upper Northern Provinces Group 1

The Author : Mr. Narongrith Thaya

Program : Public Policy

Thesis Advisors : Dr. Jurairat Junkonjakwat Chairman
: Lt. Dr. Suphornchai Siriwoharn Member

Abstract

The purpose of this research was to study administrator's leadership of local administrative organizations affecting the performance of local the administrative organizations. This research was a field research with a non-experimental design. The sample group consisted of 2 groups as follows: 1) the local administrative organizations in Chiang Mai, Mae Hong Son, Lampang and Lamphun provinces were selected as the local administrative organization with good management having received an award in fiscal year 2011 according to the selection project of local administrative organizations with good management to be awarded in fiscal year 2011, and consisted of 262 staff and 400 people 2) the local administrative organizations in Chiang Mai, Mae Hong Son, Lampang and Lamphun provinces that did not pass the selection criteria for local administrative organization with good management in fiscal year 2011 according to the selection project of local administrative organizations with good management to be awarded in fiscal year 2011, consisting of 370 staff and 400 people. The collecting data instrument was a questionnaire. Statistical data analyses were percentage, mean, frequency distribution, standard deviation, and discriminant analysis.

The results of this research found that three aspects of administrator's leadership of local administrative organization affecting the performance of local administrative organizations with standardized canonical discriminant function coefficients from high to low respectively as follows: 1) Motivation skill 2) Vision 3) Self-confidence and daring to make decisions.

Respondents had additional comments about administrator's leadership of local administrative organization affecting performance of local administrative organizations with frequency from high to

low respectively as follows: the leaders must bring the statements of His Majesty the King on the Sufficiency Economy to implement and have five doctrines of Buddhism; the leaders must have a clear vision, dare to make decision and do the right things for public benefit, hold to principles of good governance, recruit a new generation to manage the organization; the leaders must be able to develop personnel in order to perform; the good leader is a good image for the organization; and should bring the result of development studies to apply to the local administrative organizations including publish performances via the internet.



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความกรุณาจาก ดร.จุไรรัตน์ จุลจักรวัฒน์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก ร้อยโท ดร.สุพรชัย ศิริโวหาร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม ที่ได้กรุณาให้กำปรึกษา แนะนำและตรวจสอบแก่ไขข้อบกพร่องต่างๆ มาโดยตลอดจนสำเร็จเรียบร้อย ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี่

ขอกราบขอบพระคุณรองศาสตราจารย์ประวัติ พื้นพาสุข นายกิริมย์ เจียสมบูรณ์ และว่าที่ร้อยตรีประสงค์ ไชยวารณ์ ผู้เชี่ยวชาญที่ได้กรุณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัยและขอบพระคุณ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดเทศบาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรองค์กร ปักธงชัย ห้องถัง ที่ได้ให้ความร่วมมือและอำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูล ตลอดจนเป็นกันเองตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณเทศบาลตำบลท่าศาลา ที่ได้ให้ทุนการศึกษาในการศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ ครั้งนี้ จนทำให้วิทยานิพนธ์เล่มนี้สำเร็จเรียบร้อย พร้อมทั้งขอบพระคุณคุณประภา วงศ์วิภูณุ ดำเนินงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ได้แนะนำสนับสนุนช่วยเหลือข้อมูล และขอบคุณเพื่อนๆ สถานที่ราชการและที่เคยให้กำลังใจมา ที่นี่

คุณค่าและประโยชน์อันเพิ่งได้จากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอขอบเป็นตัญญูตามน้ำชา แด่บิดา มารดา ครู อาจารย์ และองค์กรปักธงชัย ห้องถัง ตลอดจนผู้สนใจที่มีส่วนพัฒนาเพื่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ณ รังค์ฤทธิ์ ทابะ