หัวข้อการค้นคว้าอิสระ การศึกษาความสัมพันธ์ของเพศต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ผู้วิจัย ปัทมา บุญช่วย

สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ อาจารย์ ดร.ปะราสี เอนก

บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อ 1) เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานทั้ง 4 ด้านของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของเพศที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตพนักงานบริษัทเอกชนในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 250 ราย วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และใช้สถิติเพื่อการทดสอบสมมุติฐานคือสถิติพื้นฐานสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ แบบเพียร์สัน

ผลการศึกษา พบว่า เพศมีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.78) จำแนกตามปัจจัยย่อยรายด้าน 3 อันดับแรก ได้แก่ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 3.97) รองลงมา คือ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย (ค่าเฉลี่ย 3.86) และด้านค่าตอบแทน(ค่าเฉลี่ย 3.70) จำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ มากกว่าเพศชาย

ผลการศึกษาปัจจัยความสัมพันธ์ของเพศต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ทั้ง 4 ด้าน พบว่า

1. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน พบว่า เพศหญิงมีความสัมพันธ์ต่อด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน มากกว่าเพศชายและจากการทดสอบสมมติฐาน พบว่า เพศไม่มีความสัมพันธ์ต่อด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย พบว่า เพศหญิงมีความสัมพันธ์ต่อด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย มากกว่าเพศชายและจากการทดสอบสมมติฐาน พบว่า เพศไม่มีความสัมพันธ์ กับด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย

3. ด้านการยอมรับทางสังคม การฝึกอบรมและพัฒนา พบว่า เพศหญิงมีความสัมพันธ์ต่อด้านการยอมรับทางสังคมการฝึกอบรมและพัฒนา มากกว่าเพศชายและจากการทดสอบสมมติฐาน พบว่า เพศมีความสำคัญต่อด้านการยอมรับทางสังคมการฝึกอบรมและพัฒนา

4. ด้านค่าตอบแทน พบว่า เพศหญิงมีความสัมพันธ์ต่อด้านค่าตอบแทน มากกว่าเพศชาย จากการทดสอบสมมติฐาน พบว่า เพศมีความสำคัญต่อด้านค่าตอบแทน

CHIANG MAI RAJABHAT UNIVERSITY

The Title: : Studying about Relationship of Gender on Quality of Life in the Work of Employees in Private Companies in Muang District, Chiang Mai.

The Author : Miss Pattama Bunchauy

Program : Business Administration

Independent Study Advisor : Dr. Parasee Anek Chairman

ABSTRACT

The objectives of this study were 1) to study quality of life in 4 aspects of work of employees in private companies in Muang District, Chiang Mai. 2) to study relationship of gender affected quality of life of employees in private companies in Muang District, Chiang Mai. The samples of this study were 250 employees in private companies in Muang District, Chiang Mai. Analysis of data was descriptive statistics composed of frequency, percentage, and average score. The statistics used to test hypothesis was basic statistics, Pearson's correlation coefficient.

The result of this study was found that gender related with quality of life in the work of employees in private companies in Muang District, Chiang Mai. It was at a high level (average 3.78). The result was classified by 3 factors that were environment of working (average of 3.97), then safety of occupational health (average of 3.86), and the compensation (average of 3.70). The result classified by gender was found that female had more relationship on quality of life in the work of private companies in Muang District, Chiang Mai than male.

The results of studying about relationship of gender on quality of life in 4 aspects of work of employees in private companies in Muang District, Chiang Mai were as follows:

1. In environment of working aspect, it was found that female had more relationship of environment of working than male. From hypothesis test, it was found that gender had no relationship of environment of working.

2. In safety of occupational health aspect, it was found that female had more relationship of safety of occupational health than male. From hypothesis test, it was found that gender had no relationship of safety of occupational health.

3. In social acceptance, training, and developing aspect, it was found that female had more relationship of social acceptance, training, and developing than male. From hypothesis test, it was found that gender affected to social acceptance, training, and developing.

4. In compensation aspect, it was found that female had more relationship of compensation than male. From hypothesis test, it was found that gender affected compensation.

CHIANG MAI RAJABHAT UNIVERSITY

กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าอิสระฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความกรุณาจาก อาจารย์ ดร.ปะราสี อเนก อาจารย์ที่ปรึกษาหลักการค้นกว้าอิสระ ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษาแนะตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด ผู้ศึกษาขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ขอกราบขอบพระคุณผู้เชี่ยวชาญทั้ง 3 ท่าน รองศาสตราจารย์ ประวัติ พื้นผาสุข ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวนีย์ ใจรักษ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานพ ชุ่มอุ่น ที่ได้กรุณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัยและให้ข้อเสนอแนะและขอขอบพระคุณพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ทุกท่าน บริษัทเอกชนในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ที่อำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมในการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชาภพ พันธุ์แพ และอาจารย์ ดร.กัญญ์พัสวี กล่อมธงเจริญ ประธานกรรมการควบคุมการสอบค้นคว้าอิสระที่ให้คำแนะนำสนับสนุนช่วยเหลือ พร้อมทั้งขอขอบคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์เจริญศรี พื้นผาสุข ที่ช่วยสนับสนุนจนทำให้การค้นคว้าอิสระเล่มนี้สำเร็จเรียบร้อย

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่และพนักงานบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่อำนวยความสะดวกจัดทำเอกสารหนังสือราชการต่างๆ และขอขอบคุณเพื่อน ๆ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ รหัส 52 และบิดา มารดา พี่ชาย ที่ให้กำลังใจมาโดยตลอด

ผู้ศึกษาขอมอบประโยชน์อันพึงมีจากการค้นคว้าฉบับนี้ แด่ผู้มีพระคุณทุกท่านที่ได้กล่าวมาข้างต้นรวมถึงผู้ที่ไม่ได้กล่าวไว้ ที่ช่วยปลูกฝังความมุ่งมั่นในการศึกษาแก่ผู้ศึกษา

ปัทมา บุญช่วย